



Nombre del alumno: Manuela de los Angeles Deara Guzman

Nombre del profesor: Lic. Luis Miguel Sanchez Hernandez

Licenciatura: Medicina Veterinaria Y Zootecnia

Materia: Dirección y liderazgo

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico

Ocosingo, Chiapas a 11 de noviembre de 2023

El pensamiento de liderazgo

3.1 Estilos de liderazgo

Dependera de su experiencia y educacion para el desarrollo de habilidades.

Conjunto de acciones de los lideres, como lo perciben sus empleados, representando sus habilidades y actitudes en la practica.

Nivel gerarquico de la estructura organizacionales:

- Altos directivos.
- Gerencia intermedia.
- Supervisor de primera linea.

Habilidades directivas:

- Habilidad conceptual: Competencia para comprender y concebir a la organizacion.
- Habilidad humanistas: Competencia para comprender e influir en las personas con sus necesidades, intereses y actitudes.
- Habilidad tecnica: Competencia para desarrollar una tarea especifica de trabajo.

Estilos de liderazgo (Kurt Lewin):

- Liderazgo autocratico: Predomina la dominacion e imposicion, la comunicacion es unidireccional.
- Liderazgo democratico: Participativo e incluyente, la comunicacion es (desendente y ascendente).
- Liderazgo participativo: Existe la libertad y responsabilidad individual como grupal.

Rejilla de liderazgo (Blake y Mouton):

- Liderazgo pobre.
- Liderazgo hacia la tarea.
- Liderazgo club campestre.
- Liderazgo a la mitad de camino.
- Liderazgo de equipo.

3.2 El liderazgo y el pensamiento sistemico.

Debe visualizar en forma integral la interaccion de los elementos que identifiquen a la personalidad de una organizacion.

Tecnologias componentes (Meter Sange):

- Organizacion de aprendizaje: Esencia en todas las organizaciones se aprenden.
- Maestro personal para los individuos: Mentor que contemple la vida como un trabajo creativo.
- Modelos mentales: Direccion de una organizacion y desarrollar a los lideres y seguidores.
- Vision compartida: Futuro que se desea en una organizacion incluyendo mision.

Caracter sistemico de un lider humanistico.

- Aprendizaje en equipo.
- El hombre es un ser dinamico es un sistema libre.
- Toda organizacion es un sistema cooperativo.
- En las organizaciones, la relacion entre jefe y colaboradores es un sistema abierto.
- Liderazgo y obediencia son actividades que se alternan.
- El liderazgo es un sistema cooperativo entre lider y seguidores.

Sabe equilibrar la interaccion de sus habilidades.

- Habilidades tecnicas:
 - Los numeros.
 - Los procedimientos.
 - Los metodos.
 - Los procesos.
 - La tecnologia.
 - La maquinaria y los equipos.
 - Los sistemas de informacion.
 - El pensamiento abstracto.
 - La inteligencia racional.

3.2.1 Base y principio de un lider sistemico.

Habilidades conceptuales:

- El sistema organizacion.
- La vision global.
- La calidad total.
- El entendimiento estrategico.
- El entendimiento tactico.
- La planeacion, la organizacion y el control.
- La vision, la mision y los valores de una organizacion.
- La eficiencia y la eficacia.
- La productividad.
- La empresa o la institucion.
- La nocion interdisciplinaria.
- La nocion del cambio.
- El analisis de problemas y la toma de decisiones.
- La administracion y uso del tiempo.
- La teoria del conocimiento.
- La sensibilidad.

Habilidades humanisticas.

- El liderazgo.
- La direccion.
- La supervision.
- La comunicacion.
- La motivacion.
- El manejo de conflictos.
- La negociacion.
- La actitud de mando.
- El comportamiento en el mando.
- La interacion de grupos.
- El trabajo en equipo.
- La formacion, como entrenamiento, capacitacion o adiestramiento.
- El caracter emprendedor.
- La creatividad.
- La administracion por valores o principios.
- El poder carismaticos.
- La imparcialidad.
- La delegacion de autoridad.

3.3 Lider estrategico.

Visionero:

Posee una vision, tanto del entorno, como del producto o servicio.

De fuertes valores:

Fideliza a sus colaboradores mediante los valores que transmite.

Orientado a personas:

Cree firmemente en las personas, en su factor diferencial y en el talento oculto que existen en lo equipos de trabajo.

Pensamiento a largo plazo:

Distingue lo urgente de lo importante y sabe priorizar.

Se anticipa:

Se adelanta a los cambios que se producen fuera como dentro de la empresa.

Humilde:

Es capaz de reconocer sus errores y responsabilizarse de sus actos.

Toma decisiones:

Es un profesional orientado a la accion y a la resolucion de problemas.

3.4 Importancia de la comunicacion en el liderazgo.

Sin comunicacion, no puede haber liderazgo.

La comunicacion es un elemento clave.

Es un elemento de lider que deben poseer.

3.5 El papel del liderazgo en la solucion de problemas.

Que el lider tenga una vision importante para analizar problemas y tomar decisiones.

Metodo de 4 pasos:

- Ver cual es el problema.
- Considerar alternativas posibles.
- Llegar a una conclusion.
- Moverse hacia la accion.

3.6 Negociacion.

Se realizan:

- Entre dos personas.
- Entre una persona o grupo.
- Entre grupos.

3.6.1 Caracteristicas de la negociacion:

- Relacion entre dos o mas personas sobre una cuestion que es conflictiva, para llegar a un acuerdo en ambos.
- La calidad de negociacion se mide por el impacto y la influencia.

3.7 Concepto de conflicto

Iposicion y confrontacion que puede ocurrir en las organizaciones.

Inicia cuando una parte percibe que otra parte afecta.

Origina cuando una persona percibe que otra ha frustrado o esta apunto de frustrar.

Fases de conflicto:

- Conflicto percibido: Se percibe que existe una diferencia con la otra parte.
- Conflicto vivido: Surgen emociones negativas como resultado del conflicto percibido.
- Conflicto manifiesto: El conflicto se expresa abiertamente por alguna de las partes involucradas.

Tipos de conflictos:

- Interpersonales.
- Intragrupos.
- Intergrupos.

Causas:

- Competencia: Lucha, provocacion y agresividad entre las personas.
- Poder: Ambicion por obtener mayor autoridad y beneficios.
- Relaciones: Interacciones entre personas en diferentes niveles.
- Estructura: Trae consecuencias duplicidad de funciones.

3.9 Importancia de la negociacion en el manejo de conflicto.

Son inevitables dentro de una organizacion.

Elementos que surgen:

- Son partes interdependientes.
- Cada parte culpa a la otra.
- Las partes estan alteradas.
- Ninguna parte quiere ceder.

Referencia bibliográfica

Universidad de Sureste. Unidad 3. "El pensamiento de liderazgo". Dirección y liderazgo. Comitán de Domínguez. Agosto-Diciembre. Pag, 50-75.