



**Nombre del alumno: ANGEL GABRIEL
GOMEZ GUILLEN**

**Nombre del profesor: Luis Miguel
Sánchez Hernández**

**Licenciatura: Medicina Veterinaria Y
Zootecnia**

Materia: Dirección y Liderazgo.

**Nombre del trabajo: Mapa
conceptual.**

Ocosingo, Chiapas a 01 de diciembre del 2023

LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO.

4.2.El líder y las relaciones interpersonales.

- Tipos de características:
 - Alejados del grupo:
 - Se concentran en áreas de mal desempeño.
 - Impone sus propios puntos de vista.
 - Asigna trabajos o rutinas y vigila a los empleados.
 - Critica o castiga los errores.
 - Miembros favoritos:
 - Muestra poco interés por los comentarios y las sugerencias.
 - Da instrucciones específicas de como realizar las tareas y alcanzar las metas.
 - Elogia sus logros.
 - A veces acepta la opinion del subordinador.
 - Asigna a los empleados tareas interesantes.
 - Trata los errores como oportunidades para aprender.
 - Escuchar las sugerencias y sus ideas de los empleados.
 - Comenta los objetivos con los empleados.
- Señala como forman relaciones uno a uno con los seguidores.

4.3.El líder y la delegacion.

- Delegacion:
 - Proceso que se le otorga a un suborbinario la responsabilidad.
 - Autoridad y libertad para realizar la actividad.
- El lider que delega deberá:
 - Otorga el poder y la autoridad al subordinado idoneo.
 - Tenga todas las habilidades necesarias.
 - Motivado y desee desarrollar.
 - Tenga la capacidad, el tiempo y la actitud de participar.
- Tipos de delegación:
 - Permanente: Por tiempo indefinido.
 - Temporal: Por tiempo determinado.
 - Parcial: Cuando no se delega la totalidad de la función o actividad.
 - Singular: La delegacion se asigna en una sola persona.
 - Conjunta: Una función o tarea es delegada a dos o mas personas.
- Ventajas de la delegación:
 - Tiempo: Aumenta el tiempo de líder para enfocarse a otras actividades.
 - Desarrollo: Fomenta las capacidades y crecimientos del subordinado.
 - Confianza: Demuestra que puede confiar en sus subordinados.
 - Compromiso: Se establecen lazos de la responsabilidad.

4.5.El lider como agente de cambio.

- Accion o transformación de algo.
- Desarrolla el futuro.
- Es aquel que practica la accion, impulsor y promotor.

4.7.Cultura,rasgos culturales y cultura organizacional.

- Tipos de aspectos:
 - Aspectos denotivos: Creencias.
 - Aspectos connotativos: Actitudes,normas y valores.
 - Aspectos progmaticos: Proporcionan instrucciones o reglas sobre como hacer las cosas.
- Sus fuentes son:
 - Creencias, valores y presunciones de sus fundadores.
 - Experiencias aprendidas.
 - Creencias, valores y presunciones incorporados por nuevos miembros.

4.1.Relaciones didácticas.

- Conceptos:
 - Diadica: Relacion entre un lider y cada seguidor del trabajo.
 - Diada: Relación que surgen entre lider y seguido.
 - Liderazgo individualizado.
- Etapas de la evolución en el enfoque didactico:
 - Sistemas y redes: Formado relaciones sanas y fuertes en todos los niveles y jerarquias.
 - Formacion de equipos: Ha encontrado puntos en común con todos sus miembros y empiezan a trabajar en sus equipos.
 - Intercambio entre el líder y miembro: El líder empieza a relacionarse, conocer y a tratar de forma individualizada a todos sus miembros.
 - Vinculaion didáctica vertical: El comportamiento de líder hacen que ciertos miembros sean distantes y otros cercanos.

4.4.El lider como motivador de su equipo.

- Capacidad de guiar y motivar a su equipo.
- Técnicas de líder motivador:
 - Participaciones: Una manera de motivar y estimular el desarrollo personal y profesional.
 - Reconocimientos: Reconocer los logros y exitos en el momento adecuado.
 - Fomento de relaciones: Es consciente de las relaciones que se forman entre los miembros del grupo.
 - Metas Claras: Definen las metas claras para el grupo.
 - Formacion tecnica: El desarrollo y la mejora de las aptitudes y conocimientos de cada empleados.
 - Incentivos y Promocion: Son de tipo económicos o bonificaciones, la mejor manera de premiar al equipo.

4.6. Liderazgo transcultural.

- Posean ,habilidades, actitudes para relacionarse con la gente:
- Existen diferentes definiciones para el liderazgo transcultural:
 - J.kotter (1997): Proceso de contribuir acto que integre componentes culturales.
 - A. etling (1998): Liderazgo que busca romper barreras culturales .
 - Lussier y archua (2005) :necesidad de desarrollo, crecimiento, ayuda resolver problemáticas fundamentales.
 - F. brown (2007) : Es la habilidad que permiten trabajar diferentes culturas.

REFERENCIA BIBLIOGRAFICA.

Universidad del sureste. Unidad 4. "Relaciones y el Liderazgo". dirección y liderazgo. Comitán de dominguez. Agosto-diciembre. Pág: 76-101.