



- Nombre del alumno: Edgar Yael de la Cruz Gómez.
- Medicina veterinaria y zootecnia.
- LIC. Luis Miguel Sánchez Hernández.
- Materia: Dirección y liderazgo.
- Actividad de plataforma
- Unidad 4.
- 7to Cuatrimestre.
- FECHA DE ENTREGA 02/DIC/2023.



LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

EL LÍDER Y LA DELEGACIÓN

Se otorga a un subordinado la responsabilidad, autoridad y libertad para realizar una actividad.

El líder delega para alcanzar objetivos a través de los seguidores.

Tipos de delegación:

- Permanente
- Temporal
- Parcial
- Singular
- Conjunta

EL LÍDER COMO MOTIVADOR DE SU EQUIPO

El líder tiene capacidad de impulsar, motivar y guiar a su equipo.

Fortalece un buen ambiente laboral.

Técnicas de un motivador:

- Reconocimiento
- Participación
- Fomento de relaciones
- Metas claras
- Formación técnica
- Incentivos y promoción

CULTURA, RASGOS CULTURALES Y CULTURAL ORGANIZACIONAL

La cultura es un mezcla de rasgos distintivos que caracterizan a una sociedad o grupo social.

Creencias, valores, derechos, tradiciones, etc.

La cultura de una organización se manifiesta en los valores y principios que transmiten y practican sus miembros.

EL LÍDER Y LAS RELACIONES INTERPERSONALES

Líderes forman relaciones uno a uno con sus seguidores (grupos incluidos y excluidos dentro de la unidad de trabajo)

- Miembros favoritos
- Alejados del grupo

EL LÍDER COMO AGENTE DE CAMBIO

Acciones a futuro en qué el líder puede o debe ser de una organización.

Práctica la acción, impulsor y promotor.

Facultados para diagnosticar situaciones futuras.

Responsable de cada proceso y de los resultados obtenidos.

Motivaciones Humanas. Abraham Maslow

La motivación puede conducir al éxito o fracaso.

LIDERAZGO EN LA CULTURA MEXICANA

Su valores están arraigados, son parte de la convivencia cotidiana y está reflejado en su comportamiento dentro de la organización.

Los roles de género en la familia están muy definidos.

La religión predominante es la católica.

El mexicano siente que el control de subida depende de Dios.

Locus control.

El trabajo resulta una necesidad para obtener dinero.

RELACIONES DIADICAS

Relación entre un líder y cada seguidor.

Vinculación diádica vertical VDV (adquisición de conciencia)

Intercambio entre líder y miembro ILM (calidad de la relación)

Formación de equipos (construcción del equipo)

LIDERAZGO TRANSCULTURAL

Los administradores de organizaciones multiculturales poseen habilidades y actitudes para relacionarse con la gente y motivarla. Diferencias de pensamiento y acción entre individuos.

El liderazgo busca romper barreras culturales e integrar diferentes formas de pensar.

Y LIDERAZGO COMPETITIVIDAD

Proceso de lograr y mantener una posición destacada.

La organización debe tener una cultura con expectativas de altos estándares.

Misión estructurada.

El líder lleva a la práctica:

Acciones simbólicas

Acciones sustantivas

Orienta el desempeño de los equipos de trabajo.

BIBLIOGRAFÍA

Antología Dirección y Liderazgo, EL PENSAMIENTO DEL LIDERAZGO,unidad 4,páginas 76-106.