



**Nombre del alumno: Ángel Gabriel
Gómez
Guillen**

**Nombre del profesor: Luis Miguel
Sánchez Hernández.**

**Licenciatura: Medicina Veterinaria
y Zootécnica**

Materia: Dirección y Liderazgo.

Cuatrimestre: 7mo.

Nombre del trabajo: cuadro sinóptico

Ocosingo, Chipas a 10 de noviembre de 2023.

EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

3.1 Estilos de liderago

- dependera de su experiencia y educacion para el desarrollo de habilidades.
- conjunto de acciones de los lideres, como los perciben sus empleados, representando sus habilidades y actitudes en la practica
- niveles gerarquico de la estructura organizacionales:
- Habilidades directivas
- Estilos de liderazgo (kurt Lewin):
- Rejilla de liderazgo (Blake y Mouton):

- Gerencia intermedia.
- Altos directivos
- Supervicion de primera linea
- Habilidad conceptual:
- Habilidad Humanista:
- Habilidad tecnica:
- Liderazgo autocrático
- Liderazgo democrático
- Liderazgo participativo.
- Liderazgo pobre.
- Liderazgo hacia la tarea.
- Liderazgo club campestre.
- Liderazgo a la mitad de camino.
- Liderazgo de equipo.

- Competencia para comprender y concebir a la organización.
- Competencia para comprender e influir en las personas con sus necesidades de interés y actitudes.
- competencia para desarrollar una tarea especifica de trabajo.
- Predomina la dominación e imposición, la comunicación es unidireccional.
- Participativo e incluyente, la comunicación es (descendente y ascendente).
- Existe la libertad y responsabilidad individual como grupal.

3.2. El liderazgo y el pensamiento sistémico.

- Debe visualizar en forma integral la interaccion de los elementos que identifiquen a la personalidad de una organizacion.
- Tecnologias componentes (Meter sange):
- Carácter sistémico de un lider humanístico.
- 3.2.1. Base y principio de un lider sistémico.

- Organización de aprendizaje:
- Maestro personal para los individuos:
- Vision compartida
- Aprendizaje en equipo.
- El hombre es un ser dinámico es un sistema libre.
- Toda organizaciones, la relación entre jefe y colaboradores es un sistema abierto.
- En las organizaciones, la relación entre jefe y colaboradores es un sistema abierto
- Liderazgo y obediencia son actividades que se alteran.
- El liderazgo es un sistema cooperativo entre líder y seguidores.
- Sabe equilibrar la interaccion de sus habilidades.
- Habilidades tecnicas
- Habilidades conceptuales.
- Habilidades humanísticas.

- Esencia en todas las organizaciones se aprenden.
- Mentor que contemple la vida como un trabajo creativo.
- Futuro que se desea en una organización incluyendo misión.
- Los números.
- Los procedimientos.
- Los metodos
- Los procesos.
- La tecnologia.
- La maquina y los equipos.
- Los sistemas de informacion.
- El pensamiento abstracto.
- La inteligencia racional.
- La noción interdisciplinaria.
- Calidad total.
- La vision global
- El entendimiento táctico.
- La planeación, la organización y el control.
- La visión, la misión y los valores de una organización.
- La eficiencia y la eficacia.
- La productividad.
- La empresa o la institución.
- El sistema organización.
- La empresa o la institución.
- El analisis de problemas y toma de decisiones.
- La noción del cambio.
- La teoría de conocimiento.
- La administración y uso del tiempo.
- La comunicación .
- La motivación.
- La negociación.
- El liderazgo.
- La sensibilidad.
- La dirección.
- El manejo de conflictos.
- El trabajo en equipo.
- El carácter emprendedor.
- La creatividad.
- El poder carismatico.
- La imparcialidad
- La delegación de autoridad .

3.3.Lider estratégico.

- Toma de decisiones:
- Visionero:
- Humilde:
- De fuertes valores:
- Pensamiento a largo plazo:
- Se anticipa:
- Orientado a personas.

- Es un profesional orientado a la acción y la resolución de problemas.
- Posee una visión, tanto del entorno, cómo del producto o servicio.
- Es capas de reconocer sus errores y responsabilizarse de sus actos.
- Fideliza a sus colaboradores mediante los valores que trasmite.
- Distingue lo urgente de lo importante y sabe priorizar.
- Se adelanta a los cambios que se producen fuera como dentro de la empresa.
- Cree firmemente en las personas.en su factor diferencial y en el talento oculto que existen en los equipos de trabajo.

3.4. Importancia de la comunicacion en el liderazgo.

- La comunicación es un elemento clave.
- Es un elemento de lider que deben poseer.
- Sin comunicación, no puede haber liderazgo.

3.5.El papel del liderazgo en la solución de problemas.

- Método de 4 pasos:
- Que el líder tenga una visión importante para analizar problemas y tomar decisiones.

- Moverse hacia la accion.
- Llegar a una conclusión.
- ver cual es el problema.
- Considerar alternativas posibles.

3.6.Negociacion.

- 3.6.1.Características de la negociaci3n.
- Se realizan:

- La calidad de negociaci3n se mide por el impacto y la influencia.
- Relaci3n entre dos o mas personas sobre una cuesti3n que es conflictiva, para llegar a un acuerdo en ambos.
- Entre personas o grupos.
- Entre grupos.
- Entre dos personas.

3.7.Concepto de conflictos

- Inicia cuando una parte percibe que otra parte afecta.
- Origina cuando una persona percibe que otra ha frustrado o esta apunto de frustrar.
- Iposicion y confrontaci3n que puede ocurrir en las organizaciones.
- Tipos de conflictos.
- Fases de conflictos.
- Causas:

- Intergrupos.
- Interpersonales.
- Intragrupos.
- Conflicto vido.
- Conflicto manifiesto.
- Conflictos percibidos.
- Estructura.
- Competencia.
- Poder.
- Relaciones.

- Surgen emociones negativas como resultado del conflicto percibido.
- El conflicto se expresa abiertamente por alguna de las partes involucradas.
- Se percibe que existe una diferencia con la otra parte.
- Trae consecuencias duplicidad de funciones.
- Lucha, provocaci3n y agresividad entre las personas.
- Ambici3n por obtener mayor autoridad y beneficios.
- Interacciones entre personas en diferentes niveles.

3.8.Importancia de la negociaci3n en el manejo de conflictos.

- Elementos que surgen:
- Son inevitables dentro de una organizaci3n.

- Ninguna parte quiere ceder.
- Las partes estan alteradas.
- Cada parte culpa a la otra.
- Son partes interdependientes.

Referencia Bibliográfica:

Universidad de sureste unidad 3. “El pensamiento de liderazgo”. Dirección y liderazgo. Comitán de Domínguez. Agosto-diciembre. Pag.50-75.