# EUDS Mi Universidad

# **Mapa Conceptual**

Nombre del Alumno: Eleazar Lázaro Alvarado

Nombre del profesor: Beatriz Adriana Méndez González

Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo

Nombre del tema: Proceso administrativo como punto de partida de

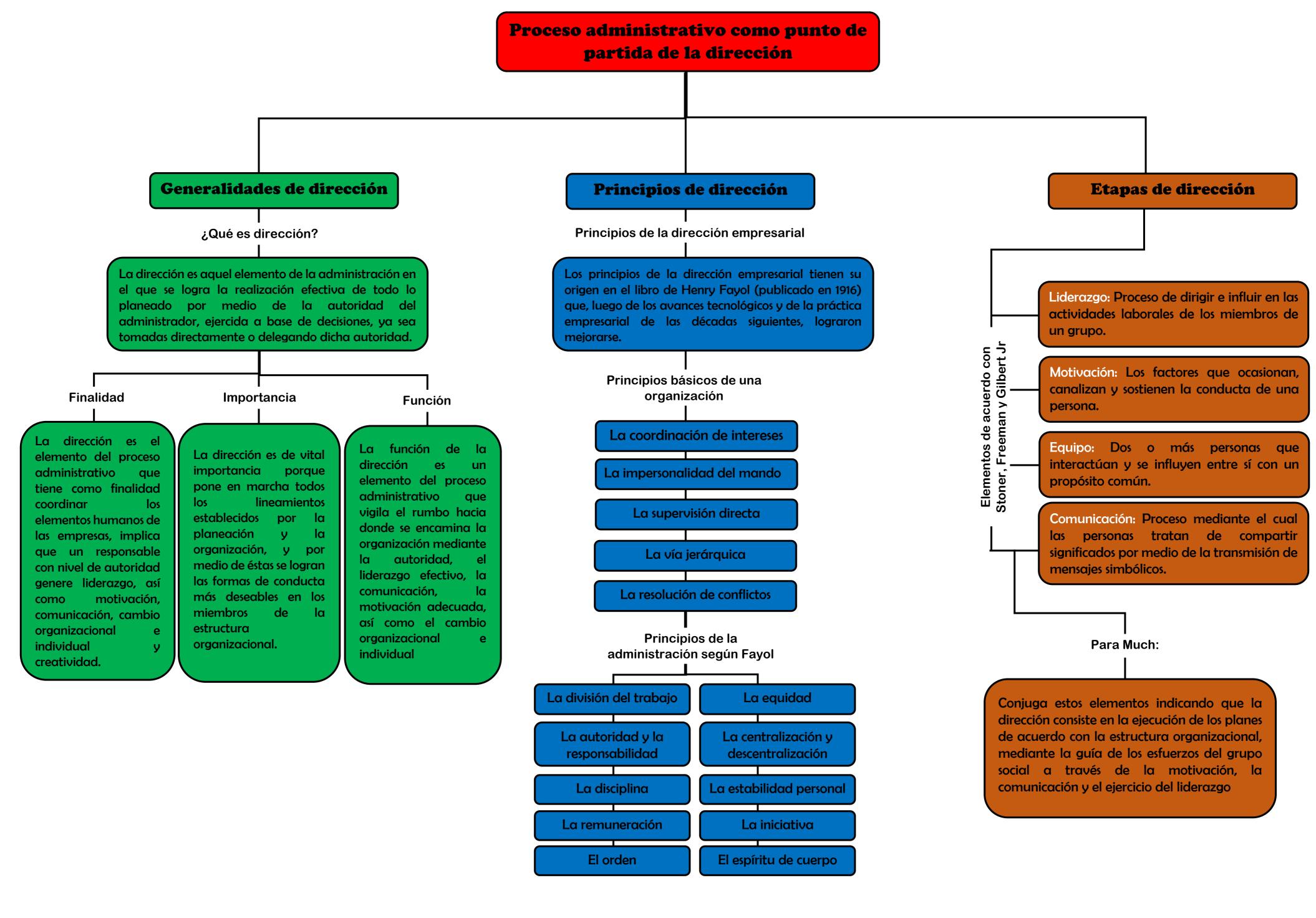
la dirección – El liderazgo y sus generalidades

Nombre de la Licenciatura: Enfermería

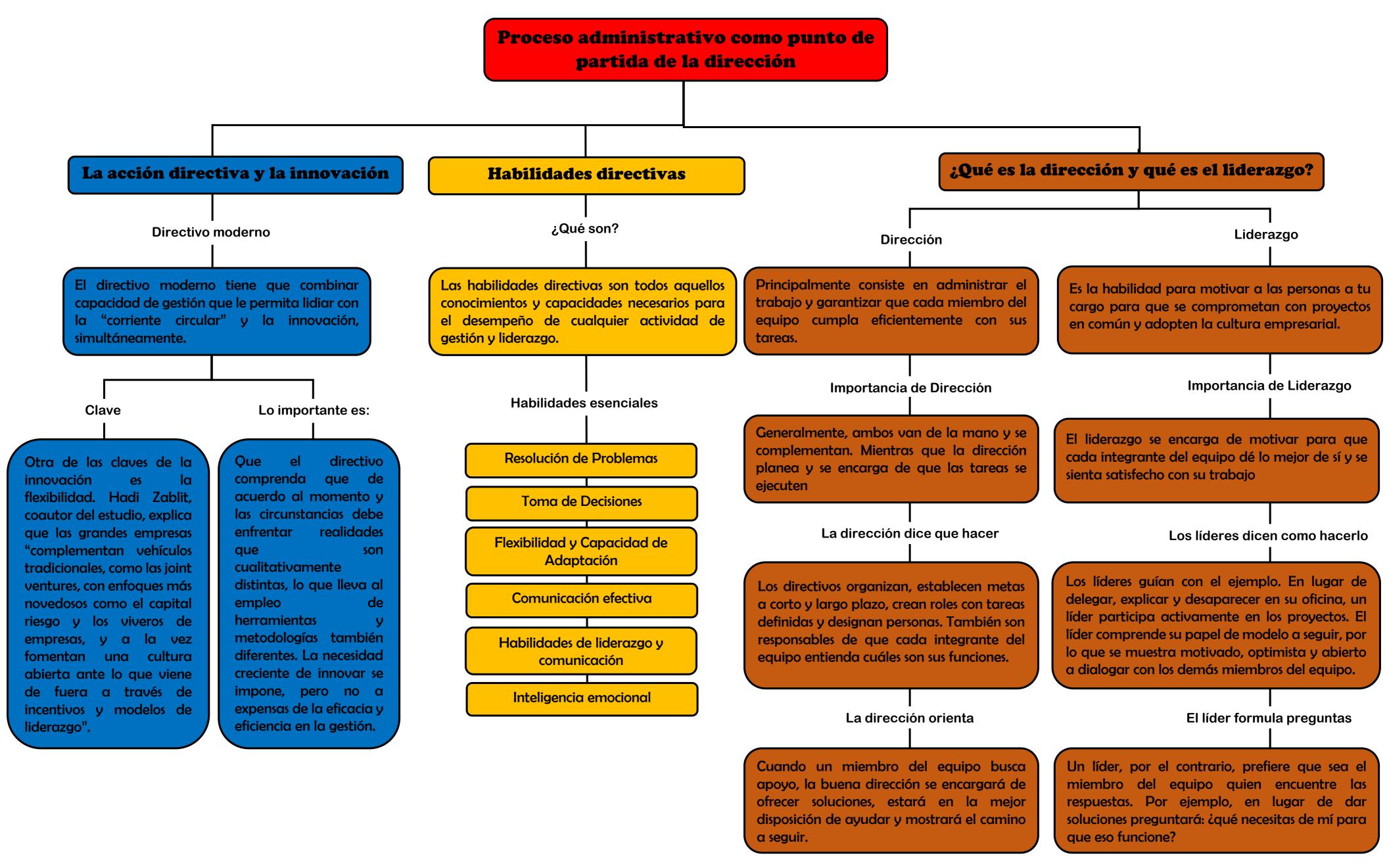
Parcial: I er Módulo

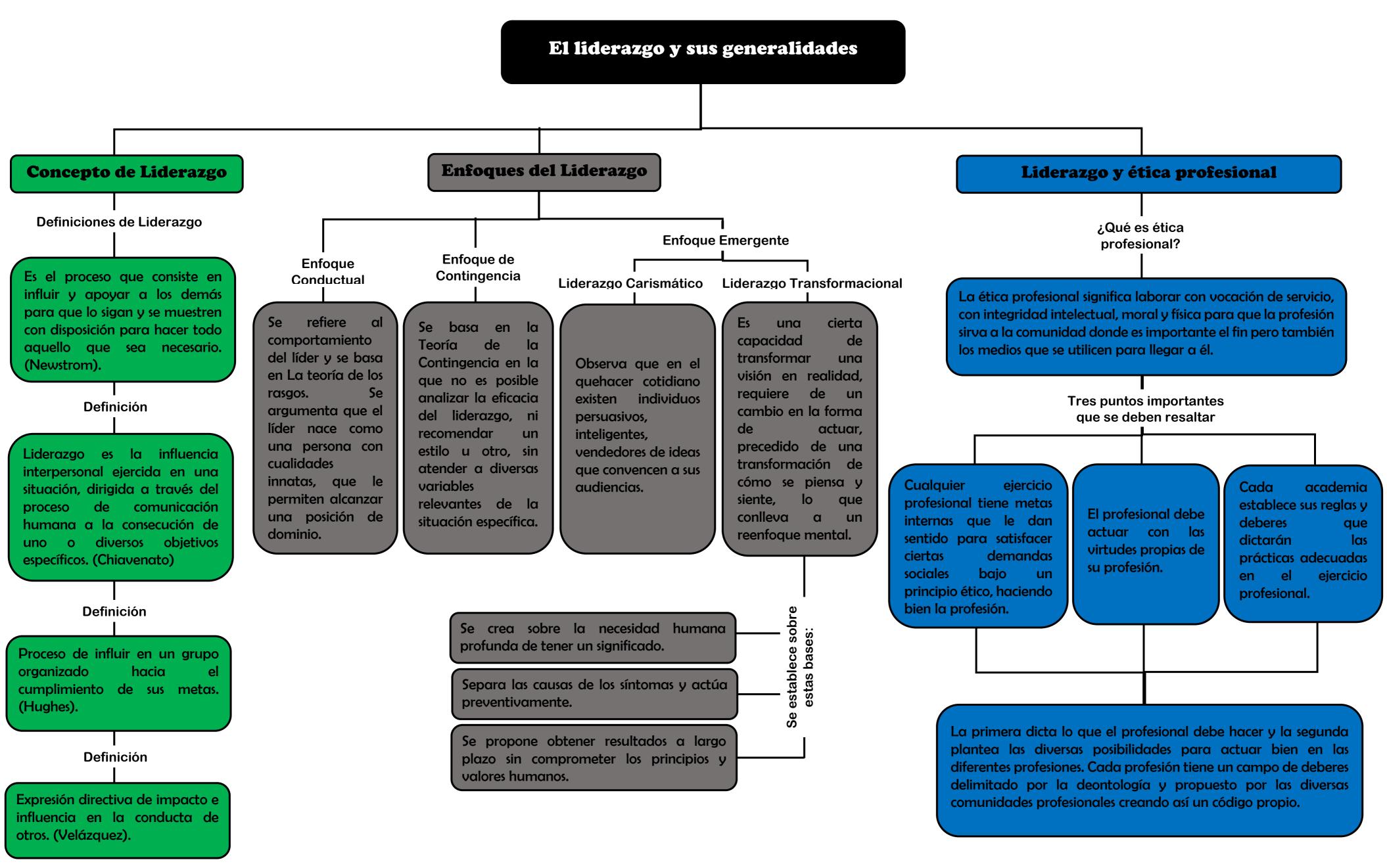
Cuatrimestre: 7mo Cuatrimestre

Grupo: "B"

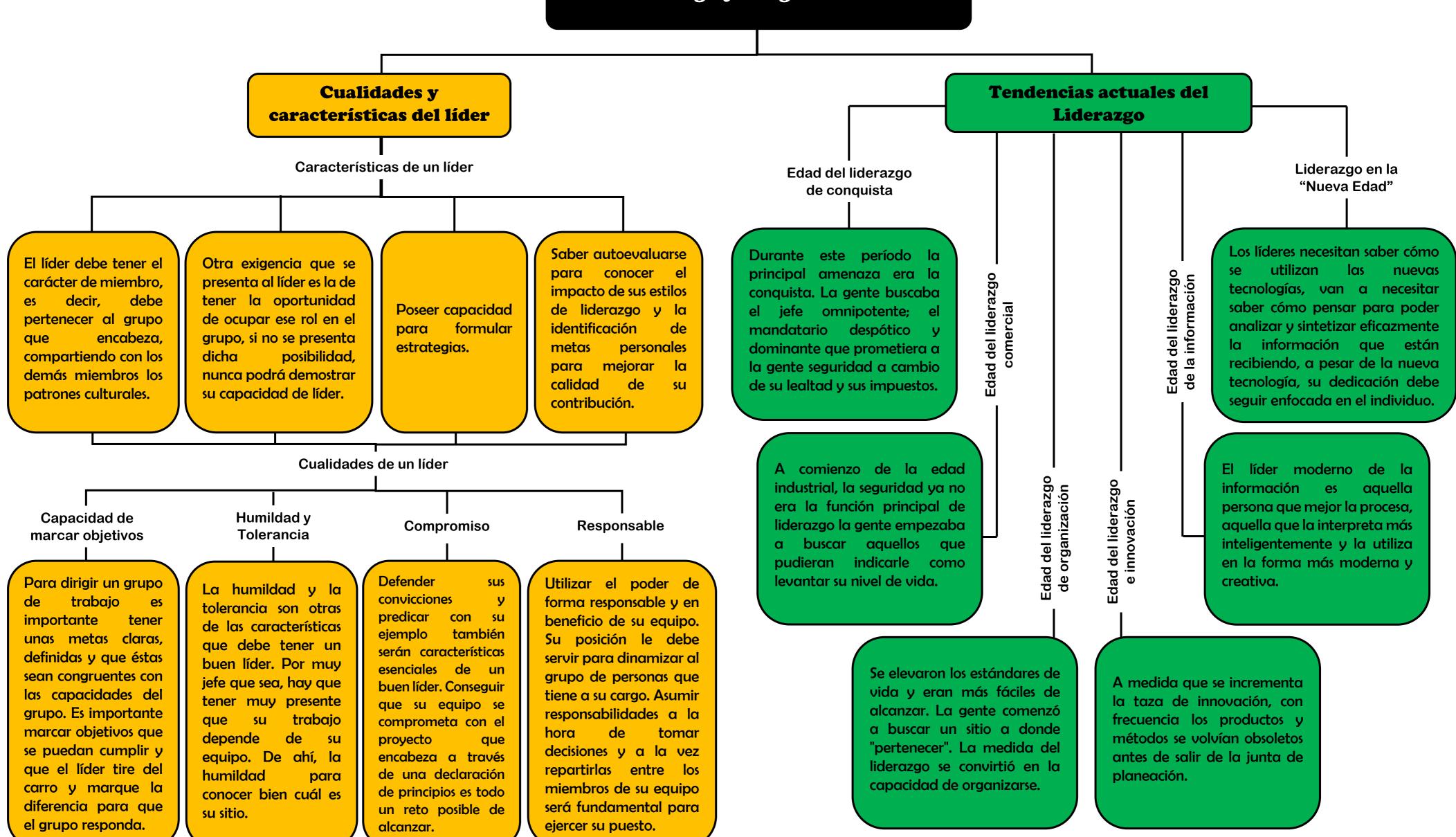


#### Proceso administrativo como punto de partida de la dirección Dirección estratégica de personas Importancia de la dirección Retos actuales de la dirección Importancia en las ¿Qué es? **Organizaciones** Competitividad Incertidumbre Es de suma importancia que los líderes de un La Dirección Estratégica de Personas es el grupo de personas tengan un carácter Desde nuestro punto de Uno de los retos que campo que estudia relaciones existentes entre fundamentado en principios y valores los directivos vista. mencionó Iglesias fue la la estrategia empresarial, la gestión de los dirigidos a ofrecer soluciones efectivas que también deben tener en incertidumbre, recursos humanos y la estructura. atraigan a masas de personas para que sigan cuenta que el objetivo de desde nuestro punto de la empresa no solo debe confiando en la organización. vista tiene mucho que ser influir sobre el ver con la velocidad del entorno, sino adaptarse a cambio y la complejidad. él. Además, es necesario Según el conseiero Según Miller: Se trata de: plantear delegado de Ibercaja, la Pone en marcha lineamientos establecidos en estratégicas, ya que en el clave para luchar contra es fundamental dentro la planeación y organización. Si no hay acción, futuro se puede necesitar la incertidumbre es ser La DEP engloba aquellas Identificar esos lineamientos se quedarán solamente en como aliada a una organización porque innovador sin tener dónde decisiones y acciones que metódicamente empresa competidora. sueños e ilusiones. miedo a arriesgar. conciernen a la dirección de residen las fortalezas de las personas que trabajan los empleados a todos los A través de ella se puede lograr que los Globalización Gestión de talento en la empresa, y definir niveles de la unidad de colaboradores tengan una mejor conducta estrategias negocios y que están empresariales y las dentro de la organización. La mejor forma de relacionadas con el análisis. En este sentido. políticas de recursos enfrentarse a este reto debemos destacar la Dirección de una org selección y ejecución de utilizando y desarrollando es teniendo una visión La productividad de la organización depende gestión del talento, v estrategias dirigidas hacia estas ventajas. Por otra global, es decir, siendo más concretamente, el directamente de una dirección eficiente. creación parte, se busca detectar consciente de que reto de encontrar los mantenimiento de ventaja las competencias de esas aunque tengamos una mejores profesionales competitiva, considerando Su calidad está reflejada en el logro de los nacionalidad y retenerlos. Para personas que pueden ser las estructuras objetivos, una correcta implementación de los identidad única. afrontarlo. nada clave en un futuro para la estamos estrechamente organizacionales más meior que recurrir a la sistemas de control y un liderazgo solido empresa en función de su relacionados con el motivación y al apropiadas en cada caso. basado en el trabajo en equipo. entorno y estrategia. mundo. reconocimiento.





## El liderazgo y sus generalidades



### Bibliografía

- Fred R. David (2008). Conceptos de administración estratégica. México Pearson Prentice Hall.11° edición
- Thompson. Strickland (1998) Dirección y administración estratégicas (conceptos, casos y lecturas) México Mc Graw Hil.