

UNIDAD 3:EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

**ALUMNA:GRACIELA DEL CARMEN LOPEZ
HERNANDEZ**

MATERIA:DIRECCION Y LIDERAZGO

**MAESTRA:BEATRIZ ADRIANA MENDEZ
GONZALEZ**

CUATRIMESTRE:"7" GRUPO:"B"

EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

ESTILOS DE LIDERAZGO

El estilo de liderazgo remite a la conducta que toma el lider en relacion con sus subordinados con la finalidad de alcanzar los objetivos o metas organizacionales.

EL LIDERAZGO Y EL PENSAMIENTO SISTEMATICO

El lider sistematico debe visualizar en forma integral la interaccion de los elementos que identifican a la personalidad de un organizaci3n .

LIDER ESTRATEGICO

El lider estrategico se distingue por sus particulares caracteristica; tiene siempre en mente los resultados a conseguir, con una vision del negocio que les diferencia del resto.

IMPORTANCIA DE LA COMUNICACI3N EN EL LIDERAZGO

La comunicaci3n es un elemento clave, para poder llevar a cabo esta necesidad, las organizaciones en la actualidad se mantiene constantemente comunicandose entre si.

NEGOCIACION

La negociacion es la relacion entre dos o mas personas sobre una cuestion que conflictiva, con el proposito de establecer y acerca posiciones para llegar a un acuerdo que sea beneficioso para ambos.

CONCEPTO DE CONFLICTO

El concepto de conflicto no tiene una defici3n clara, pero la mayoria de las personas reconoce sus manifestaciones .

IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACION EN EL MANEJO DE CONFLICTOS

Los conflictos son inevitables dentro de una organizaci3n, y se da como parte de las interacciones entre las personas en el desarrollo del trabajo.



UNIDAD 4: LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO



LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

La teoría diática o también llamado liderazgo es un enfoque del liderazgo que intenta explicar por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores.

Estas relaciones interpersonales del líder comprenden a los seguidores con fuertes lazos con el líder emana relación de apoyo caracterizada por confianza y respeto.

El grupo de excluidos abarca seguidores con escasas relaciones interpersonales con el líder, en una relación centrada estrictamente en las tareas, caracterizada por poco intercambio y una influencia descendente.

Este enfoque se orienta en las diversas relaciones diádicas, señalando que un líder establece relaciones diferentes con cada uno de sus seguidores.