



CUADRO SINOPTICO.

Nombre del Alumno: JOSE GUSTAVO BASTAR
LOPEZ

Nombre del tema: proceso administrativo
como punto de partida de la direccion y el
liderazgo y sus generalidades

Parcial:1RO

Nombre de la Materia: direccion y liderazgo

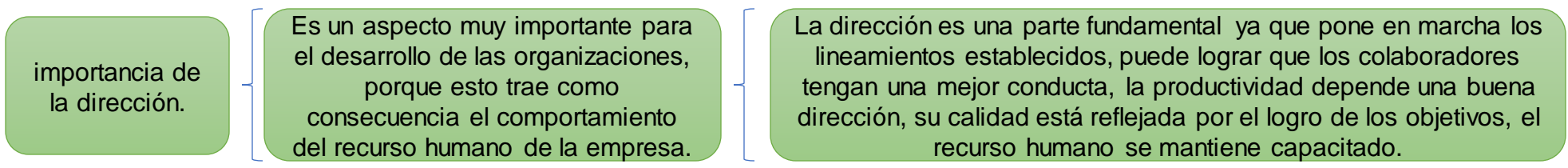
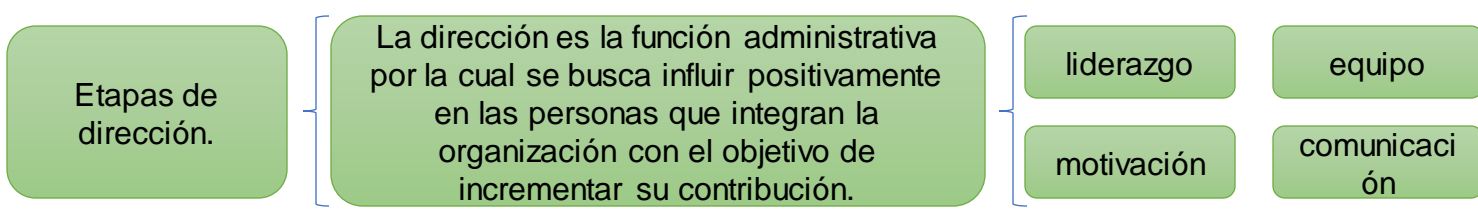
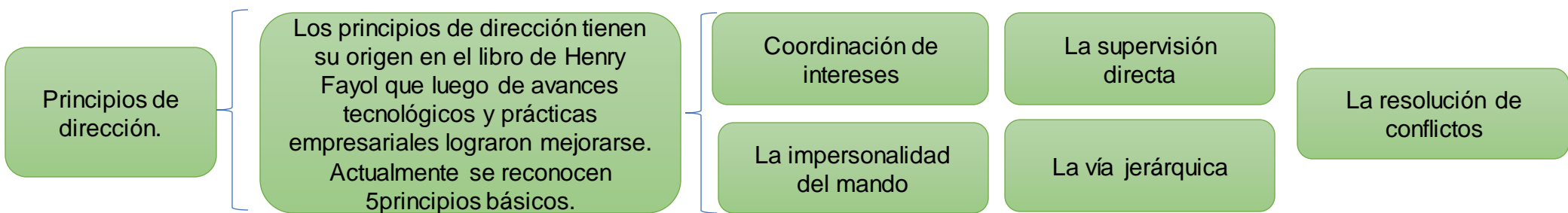
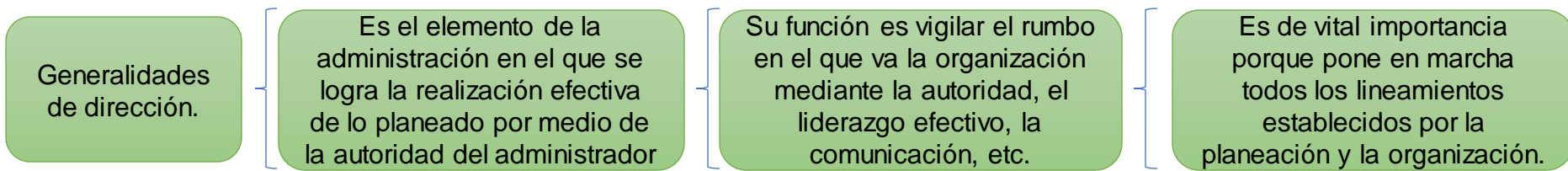
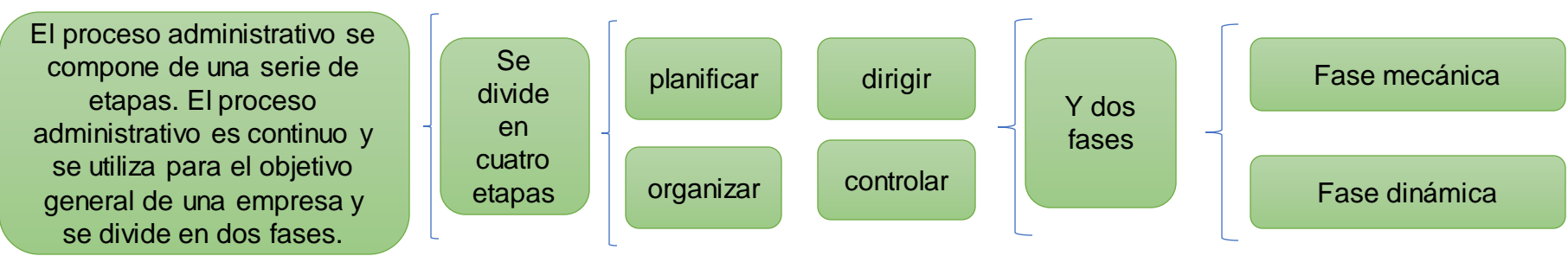
Nombre del profesor: Beatriz Adriana
Mendez GONZALES

Nombre de la Licenciatura: ENFERMERIA

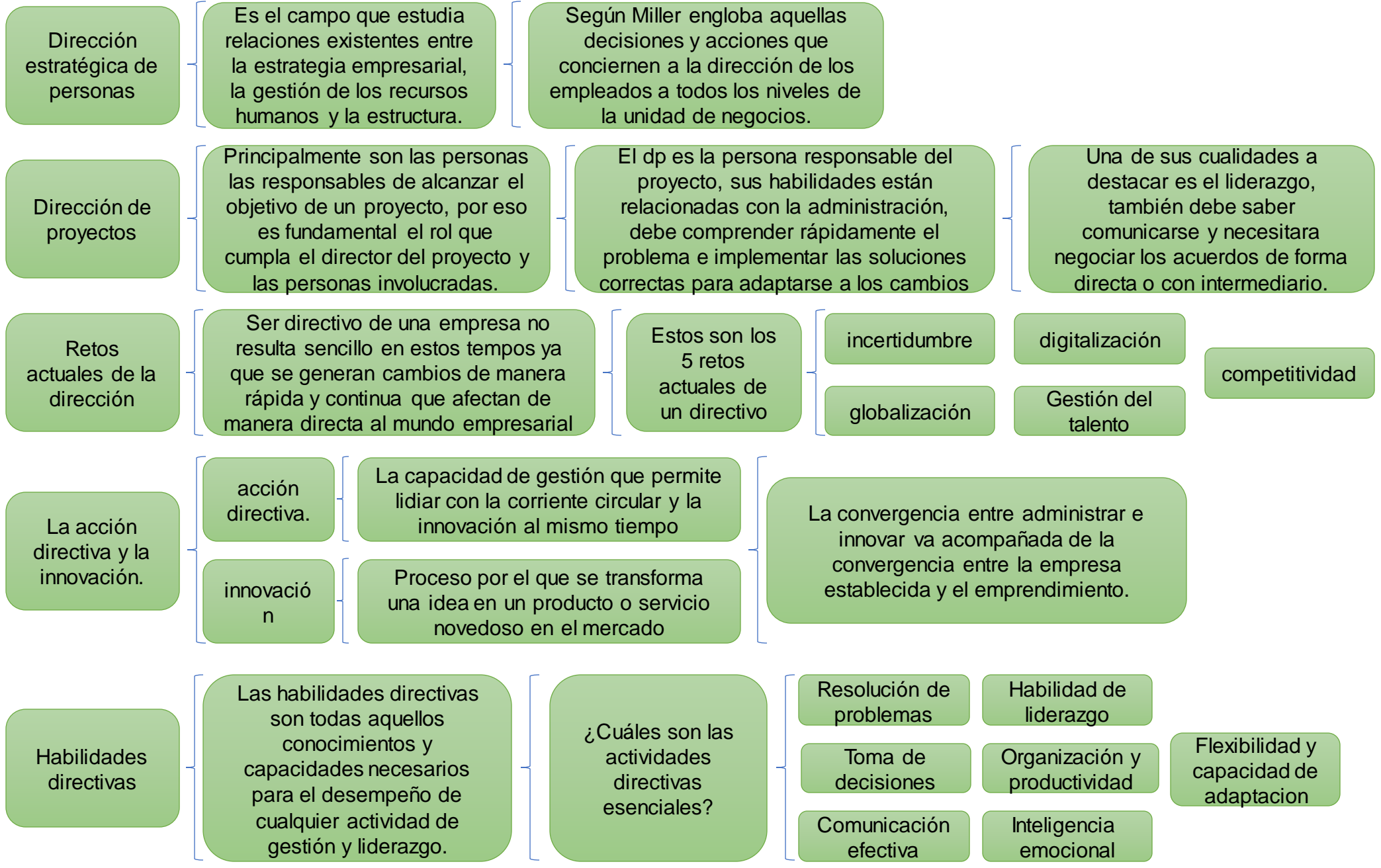
Cuatrimestre: 7to

Fecha: 26 de septiembre del 2023

Proceso administrativo o como punto de partida de la dirección



Proceso administrativo o como punto de partida de la dirección



Proceso administrativo o como punto de partida de la dirección

Las variables del proceso directivo como causas del liderazgo

En el proceso directivo se integra la sinergia de las variables como la fuente del liderazgo, que son las siguientes

Aprendizaje, habilidad, actitud de mando, comunicación, motivación, poder y comportamiento.

El líder debe desarrollar su capacidad para hacer que las variables de mando se interrelacionen de manera adecuada

¿Qué es la dirección y que es el liderazgo?

Dirección.

Consiste en administrar el trabajo y garantizar que los miembros del equipo cumplan con sus tareas

Liderazgo

Es la habilidad de motivar a las personas a tu cargo para que se comprometan en un proyecto en común

El liderazgo y sus generalidades

Concepto de liderazgo

Hay muchos conceptos de liderazgo pero la más genérica lo define como el conjunto de habilidades directivas que un individuo tiene para influir en la forma de ser o actuar de las personas o en un grupo de trabajo determinado.

enfoque de liderazgo

Las teorías del liderazgo se traducen en esquemas de dirección o de gerenciamiento en las empresas. Existen diversos enfoques de liderazgo los cuales son los siguientes

conductual

emergente

contingencia

metacultural

Factores situacionales en el liderazgo

Cuando en la búsqueda del mejor estilo de liderazgo no se logran los resultados esperados surgen las teorías situacionales, que sostienen que la efectividad del líder está en función de diversos factores de las situaciones.

Los factores situacionales fueron tomando mayor relevancia surgiendo teorías situacionales de liderazgo, donde observamos los comportamientos del líder en diferentes situaciones

El liderazgo y sus generalidades

Liderazgo y ética profesional

La ética profesional significa laborar con vocación de servicio, con integridad intelectual, moral física para que la profesión sirva a la comunidad

Hay tres puntos importantes en ejercicio laboral ético los que son que deben tener metas internas, se debe actuar con virtudes propias y establecer reglas y deberes.

Importancia del liderazgo en la organización

Es la capacidad de influir en las decisiones de una organización o empresa, con el fin de que este alcance todos sus objetivos.

Cualidades y características de un líder.

Algunas características de un buen líder es de tener carácter de miembro, debe sobresalir, formular estrategias y debe saber ocupar su rol en un grupo

Las cualidades son: marcar objetivos, humildad, aprendizaje, responsabilidad, carisma, compromiso, habilidades sociales, persona comunicativa.

Tendencias actuales de liderazgo

A medida que cambian las condiciones las personas y los estilos de liderazgo, actualmente la gente busca nuevos tipos de líderes que los ayuden. Históricamente ha habido cinco edades de liderazgo las cuales son:

Edad de liderazgo de conquista, edad de liderazgo comercial, edad de liderazgo de organización, edad de liderazgo e innovación, edad de liderazgo de la información y actualmente se está en un periodo de transición a la nueva edad.