



Cuadro sinóptico

*NOMBRE DEL ALUMNO: RUTH ANDREA
HERNÁNDEZ ALCUDIA*

NOMBRE DEL TEMA: DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

PARCIAL: 1

NOMBRE DE LA MATERIA:

DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

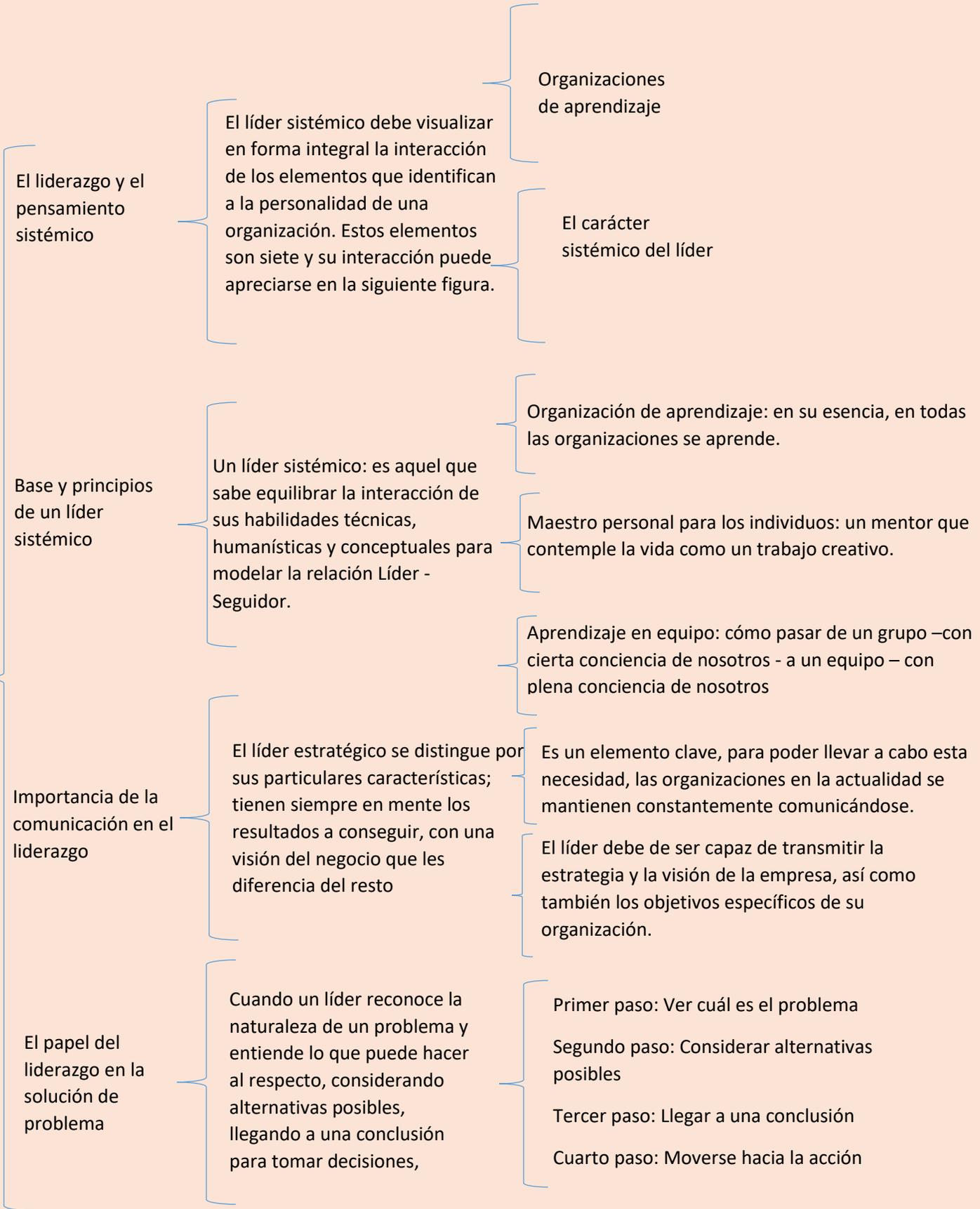
*NOMBRE DEL PROFESOR: BEATRIZ ADRIANA
MÉNDEZ GONZÁLEZ*

NOMBRE DE LA LICENCIATURA: ENFERMERÍA

CUATRIMESTRE: 7TO

Lugar y fecha de elaboración: 17 de octubre 2023, pichucalco, Chiapas.

Unidad 3 el pensamiento de liderazgo



Relaciones diádicas.

La teoría diádica o también llamado liderazgo individualizado es un enfoque del liderazgo que intenta explicar por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores

Díada: es la relación que surge entre un líder y un seguidor

Diádica: se refiere a la relación entre un líder y cada seguidor en una unidad de trabajo

Relación diádica: establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo.

El líder y las relaciones interpersonales

La vinculación diádica vertical señala cómo los líderes forman relaciones uno a uno con sus seguidores, en una relación interpersonal, lo cual da como resultado y grupos de incluidos

Creencias, valores y presunciones de sus fundadores

Experiencias aprendidas

Creencias, valores y presunciones incorporados por nuevos miembros

El líder y la delegación

Proceso en el que se le otorga a un subordinado la responsabilidad, autoridad y libertad para realizar una tarea o actividad.

Se genera el interés y entusiasmo por emprender nuevos retos.

Motivación por la confianza que es otorgada.

Si se demuestra que es competente podrá aspirar a nuevos cargo

El líder como motivador

El líder motivador tiene la capacidad de guiar y motivar a su equipo a la vez que fortalece un clima de trabajo positivo.

El líder como agente de cambio.

La palabra cambio en sí para todo ser humano implica una acción o transformación de algo, lo que puede causar cierta inseguridad, todo depende de la manera en que este cambio sea presentado y recibido por la persona que vive el proceso.

REFERENCIA
ANTOLOGÍA DE DIRECCIÓN Y LIDERAZGO