



Mi Universidad

Nombre del Alumno **DANIEL ARMANDO ALVARADO GUZMÁN**

Nombre del tema **UNIDAD 3 Y 4**

Parcial **I**

Nombre de la Materia **DIRECCION Y LIDERAZGO**

Nombre del profesor **BEATRIZ ARIANA MENDEZ GONZALEZ**

Nombre de la licenciatura **ENFERMERIA.**

Cuatrimestre **7to.**

Lugar y Fecha de elaboración **12 DE OCTUBRE DE 2023**

PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

ESTILOS DE LIDERAZGO

Remite a la conducta que toma el líder en relación con sus subordinados con la finalidad de alcanzar los objetivos o metas organizacionales, este estilo dependerá de su experiencia y educación para el desarrollo de habilidades

- Altos mandos
- Gerencia intermedia
- Supervisor de primera línea

PENSAMIENTO SISTEMÁTICO

Debe visualizar en forma integral la interacción de los elementos que identifican a la personalidad de una organización. Estos elementos son siete y su interacción puede apreciarse en la siguiente figura

- ESTILO
- PERSONA
- SISTEMA
- DESTEZA

LIDER ESTRATÉGICO

El líder estratégico se distingue por sus particulares características; tienen siempre en mente los resultados a conseguir, con una visión del negocio que les diferencia del resto

- Fuertes valores
- Orientado a personas
- Pensamiento a largo plazo
- Se anticipa

COMUNICACION

La comunicación es un elemento clave, para poder llevar a cabo esta necesidad, las organizaciones en la actualidad se mantienen constantemente comunicándose entre sí, ya sea internamente, con clientes externos, proveedores, o miembros de la sociedad etc

PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

SOLUCION DE PROBLEMAS

Una visión importante para analizar problemas y tomar decisiones. Cuando un líder reconoce la naturaleza de un problema y entiende lo que puede hacer al respecto, considerando alternativas posibles, llegando a una conclusión para tomar decisiones

- Ver el tipo de problema
- Considerar alternativas
- Llegar a una conclusion

NEGOCIACION

En la antigüedad se resolvían los conflictos a través de una lucha directa donde había un vencedor y un vencido, en la actualidad esto se ha convertido en una habilidad llamada negociar

- Entre dos personas
- Una persona y un grupo
- Entre grupos

CONCEPTO DE CONFLICTO

No tiene una definición clara, pero la mayoría de las personas reconoce sus manifestaciones, son sinónimos de conflicto: la lucha, la pugna y la dificultad, y está ligada con el desacuerdo, la discrepancia y la polémica.

- Conflicto percibido
- Conflicto vivido
- Conflicto manifiesto

COMUNICACION

Los conflictos son inevitables dentro de una organización, y se da como parte de las interacciones entre las personas en el desarrollo del trabajo, por lo tanto, es algo común, frecuente e inevitable.

- Conflicto
- SOUCIONES

LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

RELACIONES DIADICAS

Es un enfoque del liderazgo que intenta explicar por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores

- DIADA
- DIADICA

LIDER Y RELACIONES

Comprenden a los seguidores con fuertes lazos con el líder emana relación de apoyo caracterizada por mucha confianza, respeto, lealtad e influencia. El grupo de excluidos abarca seguidores con escasas relaciones interpersonales con su líder, en una relación centrada estrictamente en las tareas, caracterizada por poco intercambio y una influencia descendente.

EL LIDER Y LA DELEGACION

Será asegurarse de que los objetivos se cumplan apoyando en todo momento y teniendo una supervisión periódica para evitar desviaciones o que, por alguna situación no prevista, no se cumpla con la encomienda

- Permanente
- Temporal
- Parcial
- Singular
- Conjunta

LIDER COMO MOTIVADOR

Dirige al equipo humano sin imponer sus propias ideas, teniendo en cuenta las diferentes opiniones de los componentes grupo. El líder es considerado útil por parte de su equipo y es un referente para las personas que trabaja con él, es inspiración para su entorno.

- Participación
- Reconocimiento
- Fomento de relaciones
- Metas claras

LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

LIDER COMO AGENTE

Implica una acción o transformación de algo, lo que puede causar cierta inseguridad, todo depende de la manera en que este cambio sea presentado y recibido por la persona que vive el proceso.

Los Agentes de cambio están facultados para diagnosticar situaciones futuras de acuerdo a los comportamientos que observa o bien detectar áreas de oportunidad.

LIDERAZGO TRANSCULTURAL

Es de suponerse que los administradores de las organizaciones multiculturales posean las habilidades y actitudes para relacionarse con la gente de manera eficaz y motivarla más allá de las diferencias de raza, género, actitudes sociales y estilos de vida

CULTURA

Tiene aspectos denotativos (creencias) que señalan cómo son las cosas, aspectos connotativos (actitudes, normas y valores) que señalan cómo las cosas deberían ser y aspectos pragmáticos que proporcionan instrucciones o reglas sobre cómo hacer las cosas

- Creencias y valores
- Experiencias aprendidas.