



Mi Universidad

Mi Universidad

MAPA CONCEPTUAL

Nombre del Alumno **DANIEL ARMANDO ALVARADO GUZMÁN.**

Nombre del tema **UNIDAD 1 Y 2**

Parcial **I**

Nombre de la Materia **DIRECCION Y LIDERAZGO**

Nombre del profesor **BEATRIZ ADRIANA MENDEZ GONZALEZ**

Nombre de la licenciatura **ENFERMERIA.**

Cuatrimestre **7to.**

Lugar y Fecha de elaboración **21 DE SEPTIEMBRE DE 2023**



UNIDAD 1: DIRECCIÓN



GENERALIDADES

los

Elemento de la administración en el que se logra todo lo planeado

En conjunto

La función subjetiva de guiar y vigilar a los subordinados.

Para así

Coordinar los elementos humanos de las empresas

PRINCIPIOS

tienen

origen en el libro de Henry Fayol (publicado en 1916)

actualmente

Se conocen 5 principios básicos.

Que son

- coordinación de interés
- impersonalidad del mando
- supervisión directa
- vía jerárquica
- resolución de conflictos

relacionado

14 principios de administración según FAYOL

ETAPAS

también

Contiene elementos del concepto para la dirección

como

- LIDERAZGO
- MOTIVACION
- EQUIPO
- COMUNICACION

IMPORTANCIA

Influye en el

Desarrollo de las organizaciones y de las empresas.

En base

La dirección es de suma importancia en las organizaciones

Que poseen

- Pone en marcha lineamientos
- Mejor conducta
- Productividad
- Calidad

ESTRATEGIA

que

Estudia relaciones existentes entre la estrategia empresarial

Para la

Ejecución de estrategias de mejora

Con ello

Detecta competencia de las demás personas que pueden clave en un futuro

PROYECTOS

en

Los proyectos no son planes, Gantt y planillas de cálculo. Los proyectos son personas.

Que tienen

Las habilidades generales relacionado a la administración

Que son

- Contabilidad
- Finanzas
- ventas
- Marketing



UNIDAD 2: LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES

CONCEPTO

Es el

Proceso que influye y apoya a los demás para que lo sigan

donde

Podemos encontrar otras definiciones

Ya que

El líder ejerce la dirección y los demás son influenciados.

ENFOQUES

Son el

Conjunto de rasgos

como

- INTELIGENCIA
- EXTROVERSION
- AUTO CONFIANZA
- AMBICION

y

Algunos enfoques van dependiendo de la persona

-resolucion de conflictos

Donde entra

- enfoque conductual
- contingencia
- emergente
- metacultural

FACTORES

define

El líder debe tener sensibilidad y una habilidad para establecer un diagnóstico

Por que

Debe ser capaz de percibir e interpretar diferencias

ETICA PROFESIONAL

Es la

Labor con vocación de servicio con diferentes características

Así

Deben tener presentes las acciones para que genere confianza y prestigio.

Que poseen

Perspectiva moral



IMPORTANCIA

Define que

Los administradores son esas personas que hacen las cosas bien

Para

Los líderes las personas que hacen bien las cosas

Con ello

Las organizaciones se sustentan no solo en la eficiencia si no también en la inspiración.

CARACTERISTICAS

entran

- CARÁCTER DE MIEMBRO
- RASGOS INDIVIDUALES
- ORDEN
- CAPACIDAD

Que tienen

CUALIDADES

Que son

- MARCAR OBJETIVOS
- HUMILDAD Y TOLERANCIA
- APRENDIZAJE
- RESPONSABLE

BIBLIOGRAFIA

ANTOLOGIA UDS: DIRECCION Y LIDERAZGO

<https://mx.indeed.com/orientacion-profesional/desarrollo-profesional/diferencias-entre-direccion-liderazgo#:~:text=Liderazgo.,cumpla%20eficientemente%20con%20sus%20tareass>.

<https://www.eoi.es/blogs/mintecon/2014/05/18/direccion-y-liderazgo/>

<https://uapa.cuaieed.unam.mx/sites/default/files/minisite/static/0711871b-0331-436b-8aad-80bb4b2283eb/UAPA-direccion-liderazgo/index.html>