



Mi Universidad

CUADRO SINÓPTICO

Nombre Del Alumno: Enilson Ramirez Valverde

Nombre Del Tema: Unidad 3. El pensamiento de liderazgo y Unidad 4. Las relaciones y el liderazgo

Parcial: Primer Parcial

Nombre De La Materia: Dirección y liderazgo

Nombre Del Profesor: BEATRIZ ADRIANA MENDEZ GONZALEZ

Nombre De La Licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre: Séptimo Cuatrimestre

Lugar Y Fecha De Elaboración

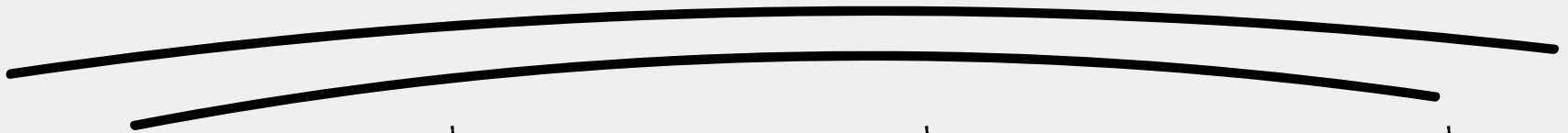
Estación Juárez, Chiapas

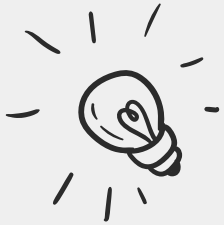
16/09/2023



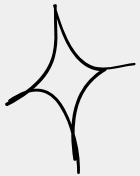
UNIDAD 3

EL PENSAMIENTO Y LIDERAZGO





UNIDAD 3



3.1 ESTILOS DE LIDERAZGO

Un líder es aquel que está al mando de un grupo y tiene la capacidad de motivar a sus integrantes a través de su discurso o de su empatía. Existen diferentes tipos de líderes que se desempeñan en ámbitos variados como una empresa, una familia, una organización, un equipo de fútbol, entre otros.

3.2 EL LIDERAZGO Y EL PENSAMIENTO SISTÉMICO

Definición: El pensamiento sistémico evalúa el conjunto del problema, valorando cada parte del sistema pero tratando de ir más allá, viendo sus interacciones y cómo se influyen las unas a las otras

3.2.1 BASE Y PRINCIPIOS DE UN LÍDER SISTÉMICO

Un líder sistémico es aquel que practica el pensamiento sistémico. En resumen, es un líder que valora comprender cómo las partes de un sistema funcionan entre sí en lugar de hacerlo de forma aislada³⁴.

3.3 LÍDER ESTRATÉGICO:

El liderazgo estratégico es un concepto específico que remite a la profesionalización del liderazgo con fines de dirección y desarrollo empresarial¹⁵.

3.4 IMPORTANCIA DE LA COMUNICACIÓN EN EL LIDERAZGO:

La comunicación es una de las principales habilidades que deben desarrollar los líderes, ya que con ella pueden influir en sus colaboradores. Además, pueden inspirarlos, persuadirlos, motivarlos, orientarlos y acompañarlos en todas sus actividades, así como compartirles ideas y transmitirles los valores de la empresa⁶.

3.5 EL PAPEL DEL LIDERAZGO EN LA SOLUCIÓN DE PROBLEMAS:

Un líder eficaz debe resolver diariamente conflictos dentro de la empresa, actuando responsablemente para el bien de su equipo de trabajo y de la compañía



UNIDAD 3

3.6 NEGOCIACIÓN

La negociación es la acción y efecto de negociar. La palabra proviene del latín negotiatio, negotiatio nis. En este sentido, la negociación supone un proceso de diálogo entre dos o más personas o partes entre las cuales se ha suscitado un conflicto⁸.

3.6.1 CARACTERÍSTICAS DE LA NEGOCIACIÓN:

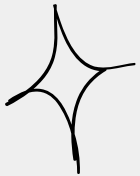
Las principales características de una negociación son las siguientes: Es un medio para alcanzar un fin de manera no violenta, el cual suele ser la resolución de un conflicto⁹.

3.7 CONCEPTO DE CONFLICTO:

Un conflicto es una lucha o disputa entre dos o más partes¹⁰.

3.8 IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN EN EL MANEJO DE CONFLICTOS:

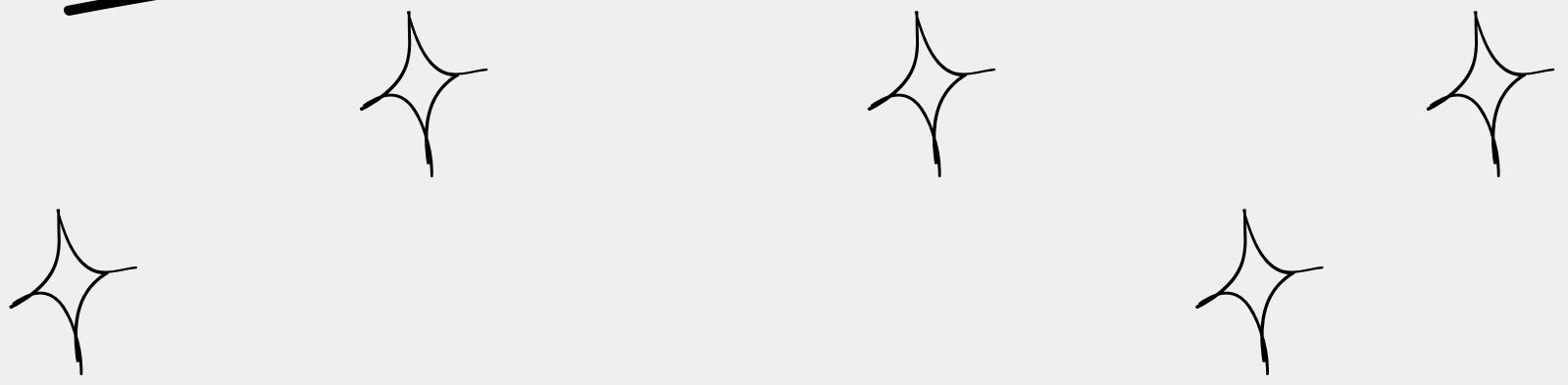
La negociación es una estrategia que se debe utilizar para resolver conflictos de forma positiva¹¹.





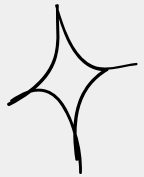
UNIDAD 4

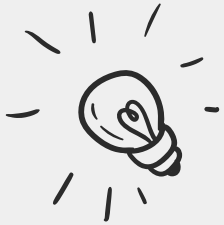
LA RELACION Y LAS DIRECCION



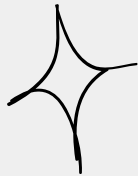


UNIDAD 4





UNIDAD 4



4.6 LIDERAZGO TRANSCULTURAL

El liderazgo transcultural es un estilo de dirección de empresa, o un equipo dentro de una empresa (o de cualquier organización o institución que traspase fronteras). Esto aúna las mejores prácticas del liderazgo empresarial «tradicional», con la conciencia de que el mundo se compone de muchas culturas cuyos valores y tradiciones varían notablemente

4.7 CULTURA, RASGOS CULTURALES Y CULTURA ORGANIZACIONAL

La cultura organizacional es lo que caracteriza a la empresa, su forma de ser y actuar hacia dentro, y cómo esta personalidad se refleja hacia fuera, de acuerdo con sus creencias y valores202122.

4.8 LIDERAZGO EN LA CULTURA MEXICANA EN MÉXICO

la cultura exige que sus líderes sean personas con valores cada vez más notorios y elevados, ya que existe un descontento general hacia el poder y su abuso23

4.9 COMPETITIVIDAD Y LIDERAZGO LA COMPETITIVIDAD

es un tópico que desde hace décadas despierta el interés y curiosidad en los líderes y gerentes de empresa puesto que su acertada gestión se mide, en gran parte, por la capacidad de administrar eficientemente los recursos disponibles en la organización y que esto a su vez, redunde en el incremento de la productividad

FUENTES

**ANTOLOGIA INSTITUCIONAL DE DIRECCION Y
LIDERAZGO**