

## **CUADRO** sinoptico

Nombre del Alumno: JOSE GUTAVO BASTAR

**LOPEZ** 

Nombre del tema: el pensamiento de liderazgo, las relaciones y el liderazgo

Parcial:1RO

Nombre de la Materia: DIRECCION Y

**LIDERAZGO** 

Nombre del profesor: BEATRIZ ADRIANA

MENDEZ GONZALES

Nombre de la Licenciatura: ENFERMERIA

Cuatrimestre: 1ro

Fecha: 16 de octubre del 2023

El estilo de liderazgo remite a la Liderazgo autocrático conducta que toma el líder en Hay tres Estilos de relación con sus subordinados con Liderazgo democrático estilos de liderazgo la finalidad de alcanzar los objetivos liderazgo Liderazgo participativo deseados El hombre es un ser dinamico es un sistema libre, toda El líder sistémico debe pensar en el liderazgo El liderazgo Conceptos organización es un sistema cooperativo, en las como un sistema de colaboración entre lider y aplicados de y el organizaciones, la relacion entre jefe y colaboradores es seguidores, en que la acción de dirigir sea un líder pensamiento un sistema abierto, liderazgo y obediencia son reciproca en modo que la relación de mandar y sistémico humanístico actividades que se alternan, el liderazgo es un sistema obedecer sea alternativa o tal vez indirecta cooperativo entre lider y seguidores Un líder sistémico es aquel que sabe Algunas de las actividades que debe tener son: Bases y equilibrar la interacción de sus los numeros, los procedimientos, los metodos,el principios de habilidades técnicas, humanísticas y sistema organización, la vision global, la calidad un líder conceptuales para modelar la relación total, la sensibilidad, el liderazgo, la direccion, sistémico de lider y seguidor etc. Orientado El líder estratégico se distingue por pensamiento Se а Características sus particulares características; tienen visionario Toma de liderazgo Líder anticipa personas siempre en mente los resultados a de un líder decisiones estratégico De fuertes Pensamiento conseguir, con una visión del negocio estratégico humilde valores a largo plazo que la diferencia del resto. Importancia La comunicación tiene un enorme poder en todos de la los sentidos, puede destruir una empresa y a la comunicació vez puede fortalecerla y llevarla a otro nivel, todo n en el depende de su adecuado uso. liderazgo El papel del Es de vital importancia que el lider El lider considera una Numero 1: ver cual es el problema, paso 2: liderazgo en tenga una visiion importante para herramienta de vital considerar alternativas posibles, paso 3: la solución analizar problemas v tomar importancia la cual llegar a una conclusión, paso 4: moverse de decisiones. cuenta con 4 pasos hacia la accion. problemas

ΕI

Es la actividad mediante la cual ambas Las negociaciones se realizan partes tratan de satisfacer sus Negociaci necesidades, mejorando la propia entre dos personas, entre una ón. posicion y sistema de valores dando persona y un grupo, entre grupos lugar a un nuevo valor Su objetivo es llegar a un acuerdo para Característi ambas partes siempre y cuando ambos cas de la negociadores obtengan o cedan negociació ventajas y esto dependerá de cada uno para logar un acuerdo final. ΕI Conflictos Interpersonal Proceso de oposición y pensamiento que se Conflicto percibido, es, confrontación que puede ocurrir de liderazgo Concepto Fases de observan en conflicto vivido. intergrupales. en las organizaciones, entre de conflicto un conflicto conflicto manifiesto una intragrupales individuos o grupos. organizacion Importancia Los lideres ocupan más del 60% de la Para resolver el conflicto se debe tener una idea clara de de su tiempo en resolver negociación negociacion, ver la negociacion como un proceso, situaciones conflictivas dentro en el antener un manejo equilibrado entre las emociones y la manejo de de su ámbito laboral. razon, mantenerse orientado a los resultados concretos. conflictos

La teoría diádica es un enfoque del la relacion entre Las etapas son: vinculacion diadica liderazgo que intenta explicar por que los un lider y sus Relacione vertical, intercambbio entre lider y lideres varían su comportamiento seguidores se miembro, formacion de equipos sistemas s diádicas teniendo más influencia y efectos con divide en distintos seguidores etapas Etas relaciones interpersonales El lider y Hay dos comprenden a los seguidores con fuertes las Miembros favoritos tipos de lazos con el lider emana relacion de relacione subordina apoyo caracterizado por mucha s interper Alejados del grupo dos confianza, respeto, lealtad e influencia sonales La delegacion es el proceso en La función del líder que delega sera El lider y el que se otorga a un asegurarse de que los objetivos se subordinado la responsabilidad, cumplan apoyando en todo momento y delegaci autoridad y libertad para realizar teniendo una supervisión periódica para on una tarea o actividad evitar desviaciones El lider Un liedr motivador dirige al Técnicas Participacion, reconocimiento, equipo humano sin imponer sus como que deberá fomento de relaciones, metas propias ideas, teniendo en motivador claras, formacion tecnica, tener en cuenta las diferentes opiniones de su incentivos y promociones. practica de los componentes del grupo equipo Los agentes de cambio son lideres El lider que mas que vivr en el presente se como desarrolla en el futuro, sus acciones agente de van encaminadas a lo que puede o cambio debe ser una organizacion El liderazgo transcultural es el proceso Las diferencias de pensamiento y de contribuir en un acto que integre los Liderazgo acción entre los individuos diferentes componentes culturales para transcult encuentran gran parte de su su realizacion permeando grupos mas ural explicación en el factor de la cultura globales al incluir distintas ideologias

Las

relaciones y

el liderazgo

y redes.

Cultura,
rasgos
culturales y
cultura
organizacio
nal

La cultura tiene aspectos denotativos que señalan como son las cosas, aspectos connotativos que señalan como las cosas deberian ser y como se deben hacer.

Si la cultura de una organización puede adaptarse a las necesidades de su ambiente externo las estrategias que se desean implementar resultan sencillas.

Liderazgo en la cultura mexicana La cultura en mexico y los valores que esta conlleva estan profundamente arraigados y son parte de la convivencia humana cotidiana, que a la vez se refleja en suu comportamiento dentro de la organización y el impacto sobre la misma

Hay dos origenes basicos para sus valores; el componnte indigena y el hispano. La familia y religion son elementos importantes para comprenderle.

Las relaciones y el liderazgo

Competitiv idad y liderazgo

La competitividad empresarial es el proceso de lograr y mantener una posición destacada en la industria

El liderazgo que pueda entender la heterogeneidad de las capacidades y cualidades de los diferentes comportamientos, dara apertura a nuevas oportunidades

Si la organización quiere se competitiva debe ajustarse a las diferentes culturas globales para satisfacer las demantas de su entorno

Las organizaciones requieren utilizar el liderazgo adecuado a sus caracteristicas para su alto rendimiento si es que quieren adaptarse al mundo global en el que vivimos