



CUADRO sinoptico

Nombre del Alumno: JOSE GUTAVO BASTAR
LOPEZ

Nombre del tema: el pensamiento de
liderazgo, las relaciones y el liderazgo
Parcial:1RO

Nombre de la Materia: DIRECCION Y
LIDERAZGO

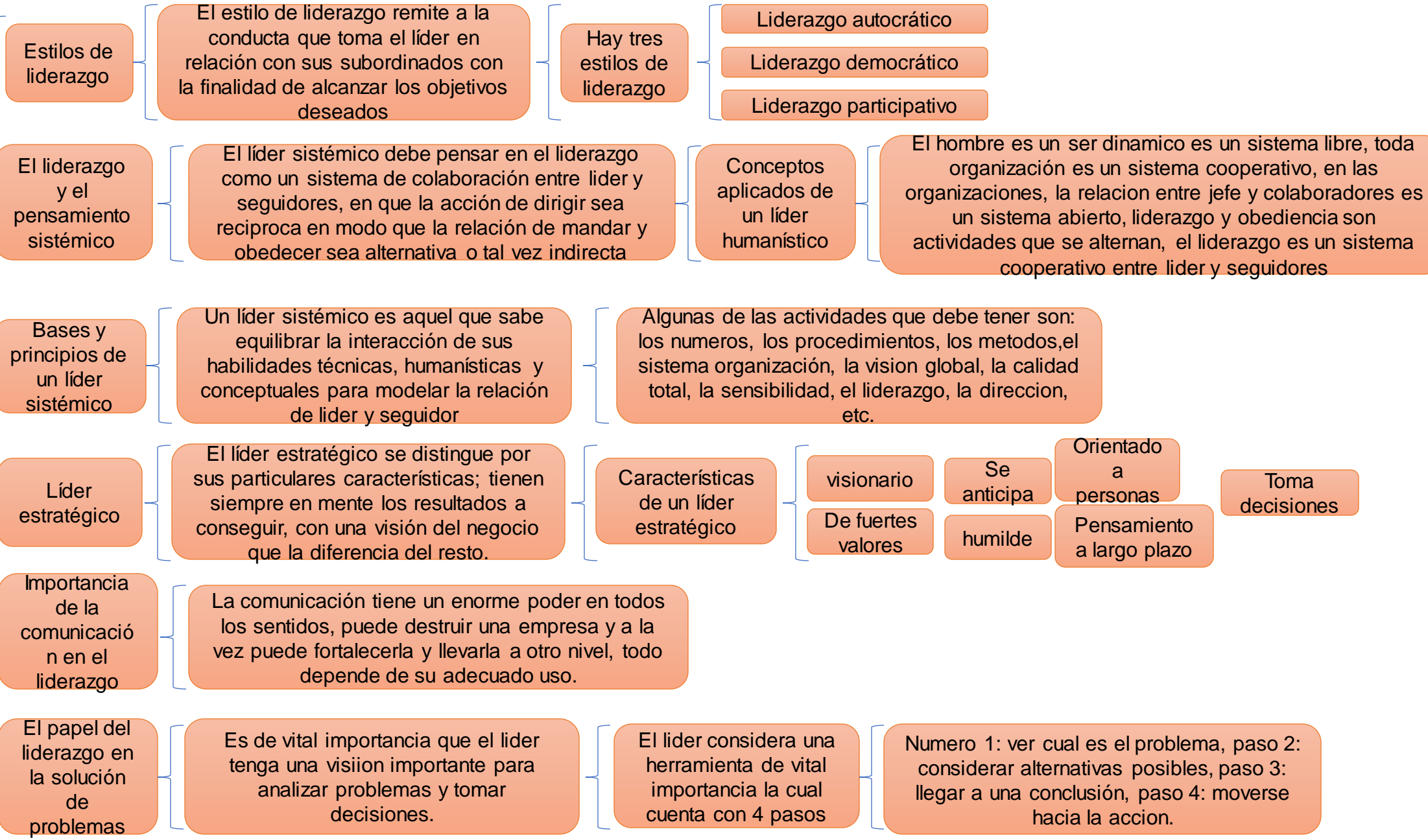
Nombre del profesor: BEATRIZ ADRIANA
MENDEZ GONZALES

Nombre de la Licenciatura: ENFERMERIA

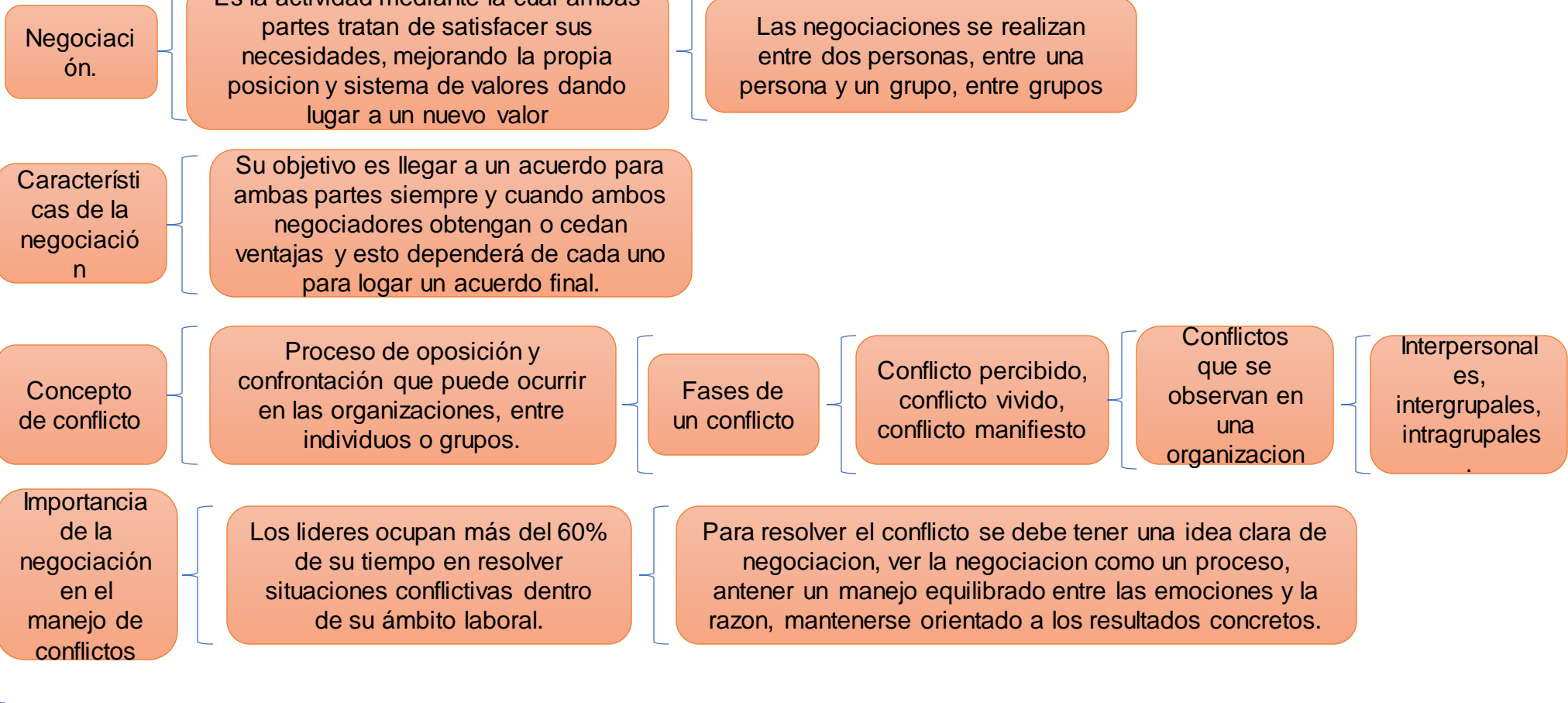
Cuatrimestre: 1ro

Fecha: 16 de octubre del 2023

El pensamiento de liderazgo



El pensamiento de liderazgo



Las relaciones y el liderazgo

Relaciones diádicas

La teoría diádica es un enfoque del liderazgo que intenta explicar por que los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores

la relacion entre un lider y sus seguidores se divide en etapas

Las etapas son: vinculacion diadica vertical, intercambbio entre lider y miembro, formacion de equipos sistemas y redes.

El lider y las relaciones interpersonales

Estas relaciones interpersonales comprenden a los seguidores con fuertes lazos con el lider emana relacion de apoyo caracterizado por mucha confianza, respeto, lealtad e influencia

Hay dos tipos de subordinados

Miembros favoritos

Alejados del grupo

El lider y la delegacion

La delegacion es el proceso en el que se otorga a un subordinado la responsabilidad, autoridad y libertad para realizar una tarea o actividad

La función del líder que delega sera asegurarse de que los objetivos se cumplan apoyando en todo momento y teniendo una supervisión periódica para evitar desviaciones

El lider como motivador de su equipo

Un lider motivador dirige al equipo humano sin imponer sus propias ideas, teniendo en cuenta las diferentes opiniones de los componentes del grupo

Técnicas que deberá tener en practica

Participacion, reconocimiento, fomento de relaciones, metas claras, formacion tecnica, incentivos y promociones.

El lider como agente de cambio

Los agentes de cambio son lideres que mas que vivir en el presente se desarrolla en el futuro, sus acciones van encaminadas a lo que puede o debe ser una organizacion

Liderazgo transcultural

Las diferencias de pensamiento y acción entre los individuos encuentran gran parte de su explicación en el factor de la cultura

El liderazgo transcultural es el proceso de contribuir en un acto que integre los diferentes componentes culturales para su realizacion permeando grupos mas globales al incluir distintas ideologias

Las relaciones y el liderazgo

Cultura, rasgos culturales y cultura organizacional

La cultura tiene aspectos denotativos que señalan como son las cosas, aspectos connotativos que señalan como las cosas deberían ser y como se deben hacer.

Si la cultura de una organización puede adaptarse a las necesidades de su ambiente externo las estrategias que se desean implementar resultan sencillas.

Liderazgo en la cultura mexicana

La cultura en México y los valores que esta conlleva están profundamente arraigados y son parte de la convivencia humana cotidiana, que a la vez se refleja en su comportamiento dentro de la organización y el impacto sobre la misma.

Hay dos orígenes básicos para sus valores; el componente indígena y el hispano. La familia y religión son elementos importantes para comprenderle.

Competitividad y liderazgo

La competitividad empresarial es el proceso de lograr y mantener una posición destacada en la industria.

Si la organización quiere ser competitiva debe ajustarse a las diferentes culturas globales para satisfacer las demandas de su entorno.

El liderazgo que pueda entender la heterogeneidad de las capacidades y cualidades de los diferentes comportamientos, dará apertura a nuevas oportunidades.

Las organizaciones requieren utilizar el liderazgo adecuado a sus características para su alto rendimiento si es que quieren adaptarse al mundo global en el que vivimos.