

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

NOMBRE DEL ALUMNO : BRENDA VIRIDIANA ROJAS VAZQUEZ

NOMBRE DEL TEMA: CUADRÓ SINÓPTICO

PARCIAL: SEGUNDO PARCIAL

NOMBRE DE LA MATERIA: LIDERAZGO

NOMBRE DEL PROFESOR : MAESTRA MARIA DE LOURDES DOMINGUEZ

LICENCIATURA: MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

CUATRIMESTRE: 7° CUATRIMESTRE

LIDERAZGO

QUE ES?

Es el conjunto de habilidades de un individuo que le permiten ejercer tareas como líder.

IMPORTANCIA

Es importante porque es un elemento esencial para la supervivencia de cualquier tipo de organización.

TIPOS DE LIDERAZGO

- ♦ Según Max Weber.
- ♦ Según las relaciones con sus seguidores.
- ♦ Según la formalidad de su elección.



SEGUN MAX WEBER

CARISMÁTICO

Entusiasma a la gente y es elegido por eso.



LIDERAZGO

SEGUN MAX WEBER

TRADICIONAL

Es heredado el poder ya que pertenece a un grupo familiar de elite o a una clase social.



SEGUN MAX WEBER

LEGITIMO

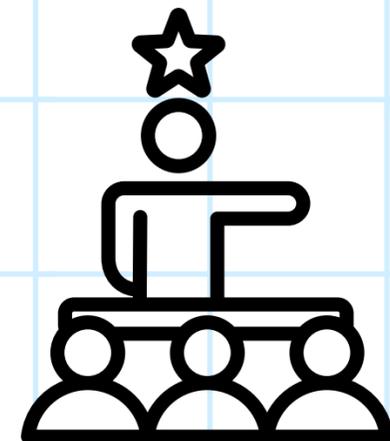
Adquiere el poder a través de un proceso de elección de forma legal.



SEGUN CON LAS RELACIONES CON SUS SEGUIDORES

DICTADOR

Impone su autoridad y sus decisiones sin tomar en cuenta el punto de vista de sus compañeros.

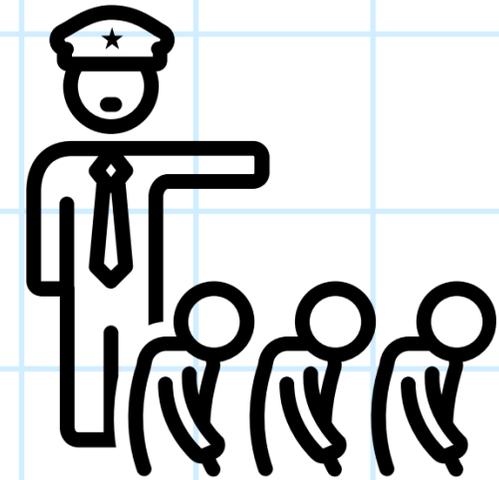


LIDERAZGO

SEGUN CON LAS RELACIONES CON SUS SEGUIDORES

AUTOCRATICO

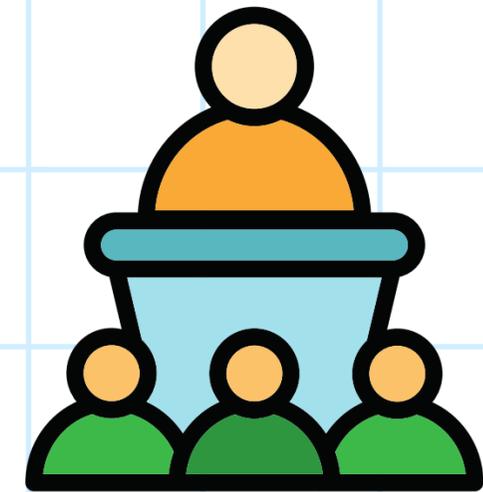
Tiene el poder de decisión sobre el grupo y guía el camino.



SEGUN CON LAS RELACIONES CON SUS SEGUIDORES

DEMOCRATICO

Alienta la participación de los miembros del grupo o equipo para tomar decisiones en conjunto.



SEGUN CON LA FORMALIDAD DE SU ELECCION

FORMAL

Es elegido como líder en un grupo u organización.

INFORMAL

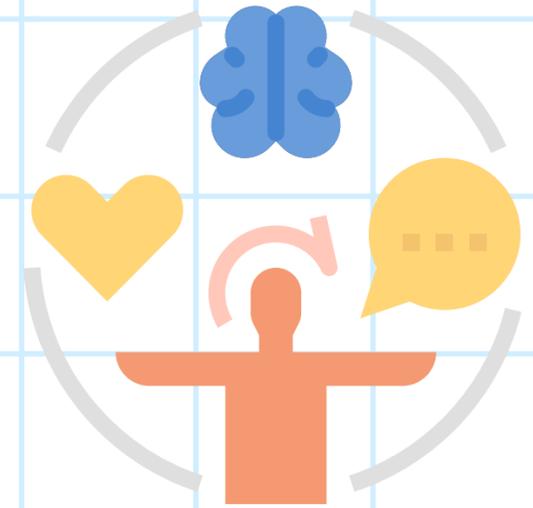
No es elegido directamente como líder

LIDERAZGO

ENFOQUES DE LIDERAZGO

CONDUCTUAL

Se refiere al comportamiento del líder y se basa en la teoría de los rasgos.



ENFOQUES DE LIDERAZGO

CONTINGENCIA

Procura el comportamiento de liderazgo para situaciones concretas.



ENFOQUES DE LIDERAZGO

EMERGENTE

Valora atentamente a los demás antes de tomar una decisión.



BIBLIOGRAFIAS
CANVA
ANTOLOGIA DE LA MATERIA