

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Alumna: Priscila Alejandra
Muñoz de Leon

Licenciatura: Medicina veterinaria

Materia:. Direccion y liderazgo.

Actividad:. Cuadro sinóptico

LIDERAZGO

Conjunto de habilidades de un individuo que le permiten ejercer tareas como liderazgo.

Su importancia es el arte que hay en inspirar, motivar y orientar toda la inteligencia de un equipo.

TIPOS

CARISMÁTICO

Entusiasma a la gente. Cree más en sí mismo que en sus seguidores. Son empáticos y están enfocados a generar resultados positivos.

TRADICIONAL

Pertenece a un grupo familiar de élite o una clase social. Su poder le fue heredado.

LEGÍTIMO

Obtiene su poder mediante procedimientos autorizados en las normas legales.

DICTADOR

Impone su autoridad y decisiones sin dejar espacio a diálogo. Bloquea cualquier tipo de iniciativa. Es inflexible y disfruta ordenar.

ENFOQUES

CONDUCTUAL

El líder al nacer nace con la cualidad de ser un líder nato que le facilitan alcanzar una postura de dominio se observa la conducta de líder efectivo

CONTINGENCIA

Su principal énfasis estriba en la necesidad que el líder estimule la motivación de sus colaboradores e influya sobre sus actitudes y satisfacción.

EMERGENTE

Valora escuchar atentamente a los demás antes de tomar una decisión. Fluye con mayor bienestar y autogestión.

HUMANISTA

Se enfoca en confiar en los demás, ser ético, tener compasión y participar en todo como un todo colectivo. Tiene una visión, misión y valores claros y definidos.