

UNIVERSIDAD DEL SURESTE CAMPUS TAPACHULA

NOMBRE DE LA ALUMNA: FÁTIMA GUADALUPE LÓPEZ

MORALES

NOMBRE DEL TEMA: IMPORTANCIA DE ELEGIR UN ESTILO DE

LIDERAZGO EN EL EJERCICIO PROFESIONAL ENFOCADO A

MEDICINA VETERINARIA

PARCIAL: TERCER PARCIAL

NOMBRE DE LA MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO

NOMBRE DEL PROFESOR: MARIA DE LOURDES DOMINGUEZ

FIGUEROA

NOMBRE DE LA LICENCIATURA: MEDICINA VETERINARIA Y

ZOOTECNIA

CUATRIMESTRE: 7º CUATRIMESTRE

LUGAR Y FECHA ELABORACION:

TAPACHULA CHIAPAS ,11 DE NOVIEMBRE DE 2023

INTRODUCCION

Un liderazgo constituye un estilo de vida que encamina a la transformación de la sociedad. La sociedad necesita del liderazgo y el lugar donde este comienza es el sitio de estudio o de trabajo diario. Una definición clara es la capacidad de influir en un grupo de personas para alcanzar una visión o conjunto de metas. Existen escasos datos publicados de liderazgo en Medicina Veterinaria y Zootecnia. Durante la época escolar, es el mejor momento para desarrollar profesionistas con capacidades de liderazgo permanente. Practicar comunicación efectiva es indispensable para un líder, así como evitar el control excesivo sobre sus acciones; esto último abre las puertas al desarrollo de liderazgo destructivo, egocentrismo y narcisismo. Es necesario definir al liderazgo para poder profundizar en su importancia, en sus resultados positivos, así como en los resultados negativos de no formar líderes a nivel académico. Los narcisistas demuestran exceso de confianza, dominio, son altamente agresivos e incapaces de aceptar la disidencia constructiva; lo cual impacta en el bienestar de los colaboradores generando sentimientos negativos permanentes. El liderazgo es la capacidad que se desarrolla a partir de habilidades características de personas y grupos. Puede ser ejercido en cualquier medio, ya sea educativo, familiar, deportivo, profesional, científico, social, militar, político o médico.

Existen diversas clasificaciones sobre liderazgo

- Liderazgo como un arte
enfatisa la existencia de un líder, el cual deberá homogeneizar expectativas y percepciones, así como priorizar las relaciones interpersonales como vehículo del éxito del grupo en un proceso dinámico, continuo e inesperado.
- Liderazgo como una característica personal
lo esencial para su definición es entender que el liderazgo se basa en aptitudes de quien lo ejerce.
- Liderazgo como un comportamiento
concluye que además de los atributos que pudiera poseer el líder, éste tiene una forma de dirigirse con los demás y sobre las situaciones que enfrenta que lo hacen adquirir la confianza de sus seguidores a través de la comunicación y visión que proyecta.
- Liderazgo como una función
el líder, quien además de ocupar el lugar de dirigente, debe encontrar la manera de integrar el trabajo del equipo motivándoles e involucrándolos de tal forma que luchen por la consecución de resultados comunales.
- Liderazgo como habilidad
resalta que debe tener la capacidad de llevar a cabo lo que promueve, en un constante reto de renovación, motivación y capacidad de exponer al máximo los atributos de cada uno de sus seguidores.
- Liderazgo como un proceso
implica la participación de diferentes agentes, los cuales deben interrelacionarse, reconocerse y aceptarse, con una clara dirección hacia el objetivo en común.

Es decir, el líder debe expresarse de manera sencilla, breve y concisa, innovar y atreverse a mejorar situaciones que parece que son imposibles de resolver. Para un líder no es suficiente tener talento, carisma, experiencia, motivación, buena voluntad... debe contar con ingenio, valentía e innovación. La visión de un líder está formada por los sueños que desea alcanzar. Para lograr esta visión debe compartirla con sus colaboradores para que todos trabajen en el mismo sentido. Para poder dar respuestas exitosas a desafíos que se presentan con el paso del tiempo, cualquier líder, incluyendo al Médico Veterinario Zootecnista, debe practicar comunicación efectiva y ser creativo.

Conclusiones

Un líder en Medicina Veterinaria y Zootecnia es aquel que ayuda al prójimo, es empático porque para comprender al paciente se debe de poner en su lugar y verse en sus ojos; es aquel que inspira, motiva, comunica asertivamente, es altamente ético, se actualiza para ser competitivo, es hábil y eficaz en la resolución de problemas y toma de decisiones. Tener bases sólidas en liderazgo, contribuirá en la formación profesional y éxito personal del Médico Veterinario Zootecnista. Para ser un líder primero hay que construir un sueño y después tratar de hacerlo realidad con responsabilidad, ética y trabajo en equipo.

BIBLIOGRAFIA

- <http://ri.uaemex.mx/bitstream/handle/20.500.11799/138243/Revista%20Veterinaria%2012.2%20v1%20%281%29.pdf?sequence=1&isAllowed=y>