

ENSAYO

**NOMBRE DEL ALUMNO: BRENDA VIRIDIANA
ROJAS VAZQUEZ**

**NOMBRE DEL TEMA: IMPORTANCIA DE
ELEGIR UN ESTILO DE LIDERAZGO EN EL
EJERCICIO PROFESIONAL ENFOCADO A
MEDICINA VETERINARIA**

PARCIAL: 3 PARCIAL

**NOMBRE DE LA MATERIA: DIRECCION Y
LIDERAZGO**

**NOMBRE DEL PROFESOR: MAESTRA MARIA DE
LOURDES DOMINGUEZ**

**NOMBRE DE LA LICENCIATURA: MEDICINA
VETERINARIA Y ZOOTECNIA**

CUATRIMESTRE: 7MO CUATRIMESTRE

INTRODUCCIÓN

Líder es quien toma decisiones cruciales y necesarias para que un equipo trabaje de forma correcta. Inspirará a los demás para cumplir los objetivos.

Comunicarse bien y con empatía con cada persona del equipo.

Saber trabajar a la par con su gente.

Ofrecer una visión de equipo permanentemente.

Tener valor frente a los conflictos y complicaciones.

Confiar en sí mismo y, fundamentalmente, en los demás.

Ser capaz de tomar decisiones en el momento indicado

Otra definición indica que el liderazgo es un proceso altamente interactivo y compartido que implica el establecimiento de dirección, visión y estrategias para llegar a una meta (French, 1996). Páez y Yepez, 2004 consideran que el líder es quien por sus cualidades, actitudes, conocimientos y destrezas en el campo donde se desenvuelve logra sinergias, motivar y comprometer de manera no coercitiva e individualista (Paéz, 2004). Existen escasos datos publicados de liderazgo en Medicina Veterinaria y Zootecnia. Durante la época escolar, es el mejor momento para desarrollar profesionistas con capacidades de liderazgo permanente. Practicar comunicación efectiva es indispensable para un líder, así como evitar el control excesivo sobre sus acciones; esto último abre las puertas al desarrollo de liderazgo destructivo, egocentrismo y narcisismo. Los narcisistas demuestran exceso de confianza, dominio, son altamente agresivos e incapaces de aceptar la disidencia constructiva; lo cual impacta en el bienestar de los colaboradores generando sentimientos negativos permanentes (impotencia, desagrado, enojo, resentimiento) (Rosenthal & Pittinsky, 2006; Schyns & Schilling, 2013).

IMPORTANCIA DE ELEGIR CORRECTAMENTE UNO O VARIOS ESTILOS DE LIDERAZGO EN LA PRACTICA PROFESIONAL DE LA MEDICINA VETERINARIA

El liderazgo es la capacidad que se desarrolla a partir de habilidades características de personas y grupos. Puede ser ejercido en cualquier medio, ya sea educativo, familiar, deportivo, profesional, científico, social, militar, político o médico. Se basa en influir y motivar a los demás, transformar a personas y grupos, es una oportunidad potencial de crecimiento individual y social que busca resultados positivos para todos; excluyendo por completo el desarrollo de características narcisistas o egocéntricas de los implicados (Excelencia, 2015).

El liderazgo democrático

El liderazgo democrático es aquel en el que el líder toma decisiones, teniendo siempre en cuenta los aportes que cada miembro del equipo veterinario haga. La decisión final la tomará la o el líder, pero la opinión de cada trabajador del centro es escuchada y valorada con la misma relevancia.

Las ventajas: **Innovación**

Las discusiones abiertas y la libre expresión fomentan la creatividad. Los colaboradores saben que sus aportaciones al diálogo siempre son bien recibidas, por lo que se atreven a exponer sus ideas más innovadoras sin temor a la crítica.

Diversidad de opiniones

Dos o más cabezas piensan mejor que una. El diálogo abierto permite abordar los problemas desde diferentes perspectivas.

Las Desventajas:

- **Menor rendimiento.** Cuando no se plantean adecuadamente los objetivos y ventajas de un proceso democrático, algunos empleados podrían sentir que están haciendo el trabajo del líder y sentirse molestos, lo cual puede influir negativamente en su productividad.
- **Se corre el riesgo de tomar decisiones menos informadas.** Si no se da un panorama del contexto y una base de información previa a la toma de decisiones, algunos empleados con poco conocimiento sobre el tema podrían aportar ideas menos precisas del problema.

IMPORTANCIA DE ELEGIR CORRECTAMENTE UNO O VARIOS ESTILOS DE LIDERAZGO EN LA PRACTICA PROFESIONAL DE LA MEDICINA VETERINARIA

Liderazgo autocrático

Este tipo de liderazgo, es todo lo contrario al anterior y, por tanto, también lo son sus resultados.

El o la líder toma las decisiones sin tener en cuenta las consideraciones de los empleados y espera que estos acaparen su dirección en el instante que desean y al ritmo estipulado por su persona.

Las **ventajas del liderazgo** autoritario son:

- Puede ser efectivo en situaciones en las que es necesario tomar decisiones rápidas y ejecutar acciones sin preocupaciones por el consenso.
- Tiene una estructura clara de poder, lo que puede ser mejorada en algunas situaciones.

Las principales **desventajas del liderazgo** autoritario son:

- Puede conducir a la dictadura y el abuso de poder, ya que el líder no está sujeto a ningún tipo de control o contrapeso.
- Tiende a fomentar el individualismo y la competencia en lugar del trabajo en equipo. Esto puede ser perjudicial para el grupo en general, ya que puede dificultar la cooperación y el trabajo en conjunto hacia un objetivo común.

Liderazgo como habilidad: la capacidad de llevar a cabo lo que promueve, en un constante reto de renovación, motivación y capacidad de exponer al máximo los atributos de cada uno de sus seguidores. **Liderazgo como una función:** el líder, quien además de ocupar el lugar de dirigente, debe encontrar la manera de integrar el trabajo del equipo motivándoles e involucrándolos de tal forma que luchen por la consecución de resultados comunales. **Liderazgo como un proceso:** implica la participación de diferentes agentes, los cuales deben interrelacionarse, reconocerse y aceptarse, con una clara dirección hacia el objetivo en común.

CONCLUSIÓN

Es importante saber respecto a los tipos de liderazgos que existen ya que ayudara en la carrera de medicina veterinaria cuando llegue uno a tener su clínica o a lo que se dedique como puede ejercer estos tipos de liderazgo ya ya que un líder es aquel que ayuda al prójimo, es empático porque para comprender al paciente se debe de poner en su lugar y verse en sus ojos; es aquel que inspira, motiva, comunica asertivamente, es altamente ético, se actualiza para ser competitivo, es hábil y eficaz en la resolución de problemas y toma de decisiones.

Y como mencionaba el saber bases sólidas en liderazgo, contribuirá en la formación profesional y éxito personal del Médico Veterinario Zootecnista.

BIBLIOGRAFÍA

Mundovets.com/21dejuniode2022

A., G. (2016). How to build a culture of originality. Harvard Business Review.

Clarke C, K. D., Finch G. (2016). Addressing disillusionment among young vets (Vol. 179).

Excelencia, E. E. d. (2015). Qué es el liderazgo.

<https://www.escuelaeuropeaexcelencia.com/2015/08/>

[que-es-el-liderazgo-aspectos-relevantes/](https://www.escuelaeuropeaexcelencia.com/2015/08/que-es-el-liderazgo-aspectos-relevantes/)

French, L., y Bell, C. H. (1996). Desarrollo Organizacional: aportaciones de las ciencias de la conducta para

el mejoramiento de la organización (5ta Edición ed.). Prentice-Hall Hispanoamericana.