



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Universidad del Sureste

Alumna: Priscila Alejandra Muñoz de Leon

Licenciatura: Medicina veterinaria y
zootecnia.

Materia: Direccion y Liderazgo

Actividad: Ensayo.

Importancia del liderazgo

El liderazgo constituye una parte fundamental de nuestro estilo de vida, tanto socialmente como personalmente, para avanzar en todos aspectos sociales, se necesita del liderazgo, así que, es necesario definir al liderazgo para poder profundizar en su importancia, tanto los resultados negativos como los positivos, así podemos definir que el liderazgo es la capacidad de influir en un grupo de personas para poder alcanzar una visión o objetivo, durante la etapa escolar, es el mejor momento para desarrollar profesionistas con capacidades de liderazgo; Un líder debe tener comunicación efectiva, ya que es indispensable para este, así como evitar el control excesivo o compulsivos sobre sus acciones, ya que esto puede abrir las puertas a un liderazgo destructivo, narcicista, egocéntrico.

Es por eso que es de vital importancia un liderazgo que se debe forjar con ética y valores, en especial los médicos veterinarios zootecnistas, ya que nosotros como profesionistas, debemos practicar el humanismo, competitividad y nobleza en la vida cotidiana para así tener bases sólidas para ejercer la carrera de una manera integral.

Desarrollo

La importancia del liderazgo es poder dar respuestas exitosas a desafíos que se presentan con el paso del tiempo, cualquier líder, es una parte fundamental para el éxito de cualquier organización o equipo; incluyendo al Médico veterinario zootecnista, un buen líder puede motivar, inspirar y guiar a las personas hacia la consecución de nuevas metas y objetivos. Además el liderazgo efectivo puede fomentar la colaboración, el trabajo en equipo y la creatividad lo que hace un mejor ambiente en el trabajo haciendo de ello un trabajo integral y colaborativo.

Dentro de las clasificaciones del liderazgo podemos encontrar algunas de ellas que permitan comprender las diferentes formas del cual se puede ejercer el liderazgo y / o como también puede afectar el no saber ejercerlo de manera correcta. Sin embargo dentro de estas clasificaciones existen cuatro importantes dimensiones del individuo dos de estas se refieren a la autoconciencia y a la autogestión; mientras que las otras dos se refieren a la conciencia social y las habilidades sociales.

El estilo de liderazgo autocrático es un tipo de líder que toma todas las decisiones sin consultar a los demás miembros del equipo. Puede ser efectivo en situaciones de emergencia o cuando toma una decisión rápida pero puede limitar la participación y la creatividad de los miembros del equipo.

El liderazgo democrático el líder involucra a los miembros del equipo en la toma de decisiones y fomenta la participación y la colaboración de su equipo, parte de estas características es generar un mayor compromiso y motivación dentro del equipo, aunque puede tener un esfuerzo de mayor tiempo para poder llegar a un buen consenso.

El liderazgo transaccional es uno de los estilos de donde establece recompensas y castigos claros para motivar a sus miembros del equipo, pero se enfoca en el cumplimiento de objetivos y metas específicas, pero no puede fomentar la creatividad y la innovación.

Así podemos mencionar muchos estilos de liderazgo como el visionario; el liderazgo que delega, el estilo coaching, afiliativo; entre otros .

Sin embargo el liderazgo con el cual podemos trabajar los medicos veterinarios es con el estilo de liderazgo transformacional porque se encarga en inspirar y motivar a los miembros del equipo con el objetivo de alcanzar el maximo potencial, generalmente generan un alto impacto en la motivación y el rendimiento de los miembros del mismo; dentro de muchas de sus características es que las personas trabajan con libertad. Una de las principales desventajas de trabajar con este tipo de liderazgo es que las tareas pequeñas se pasan por alto facilmente, y los miembros del equipo deben respetar al lider y estar de acuerdo con su punto de vista.

La comunicación es muy importante dentro de este estilo de liderazgo pues con ella se puede inspirar , motivar, orientar y acompañarlos en todas las actividades, así como poder compartir y generar ideas transmitiendoles valores en la empresa.

En nuestra vida como veterinarios es muy importante el aprender a delegar y tener una comunicación afectiva y acertiva con nuestros clientes y nuestro equipo de trabajo para no solo ser un buen lider si no; un buen profesional.

Conclusión

El liderazgo desempeña un papel importante y fundamental en el éxito de un equipo. Un buen lider no solo tiene las habilidades necesarias para guiar a los demas , si no que es capaz de inspirar confianza, de reconocer el trabajo colaborativo de su equipo, al mismo tiempo puede ser afectivo en diferentes situaciones y con diferentes personas. Comprende las diferentes formas en la que se puede ejercer el trabajo fomentando el desarrollo en todos los niveles de un equipo para lograr resultados favorables.

Bibliografía

<https://www.aden.org/business-magazine/que-es-el-liderazgo/#:~:text=El%20liderazgo%20es%20un%20conjunto,sacar%20lo%20mejor%20de%20s%C3%AD.>

<https://es.snhu.edu/noticias/por-que-es-importante-el-liderazgo>

<https://www.visa.com.mx/dirija-su-negocio/pequenas-medianas-empresas/notas-y-recursos/liderazgo/la-importancia-del-liderazgo-empresarial.html>

<https://planetamascotaperu.com/noticias/negocios/liderazgo-en-clinica-veterinaria-hoy/>