



UDS
UNIVERSIDAD DEL SURESTE

DOCENTE
MARIA DE LOURDES DOMINGUEZ FIGUEROA

MATERIA
DIRECCION Y LIDERAZGO

ALUMNO
TRISTAN YAHIR DIAZ MAZARIEGOS

ACTIVIDAD

CUADRO SINÓPTICO

LICENCIATURA CUATRIMESTRE

M.V.Z 7TO CUATRIMESTRE



LIDERAZGO

CONCEPTO

Es el conjunto de habilidades de un individuo que le permiten ejercer tareas como líder.

IMPORTANCIA

es un elemento esencial para la supervivencia de cualquier tipo de organización. Pero además, es relevante porque guía, dirige y motiva con el firme propósito de que el equipo se mantenga en orden, ejecute acciones y logre los objetivos establecidos.

TIPOS

CARISMÁTICO

Entusiasma a la gente y es elegido por eso, tiene tendencia a creer más en sí mismo que en sus seguidores.

AUTOCRÁTICO

Tiene el poder de decisión sobre el grupo y guía el camino a seguir sin permitir la participación del resto del grupo.

FORMAL

Es el elegido como líder en un grupo u organización y tiene la autoridad para impartir castigo o dar recompensas, tomar decisiones y guiar al grupo.

ENFOQUES

CONDUCTUAL

Se refiere al comportamiento del líder y es basada en la teoría de los rasgos.

CONTINGENCIA

preocupa el comportamiento de liderazgo para situaciones concretas, al resaltar variable.

HUMANISTA

en este orden de cosas, el liderazgo se practica desde la persona y está orientado a las personas.



BIBLIOGRAFÍA

- De la plataforma de la universidad
- <https://es.snhu.edu/noticias/por-que-es-importante-el-liderazgo>

