



NOMBRE DE LA ALUMNA: Viviana Guadalupe cruz Hernández

NOMBRE DEL TEMA: importancia de elegir un estilo de liderazgo en el ejercicio profesional enfocado a medicina veterinaria

PARCIAL: tercero

NOMBRE DE LA MATERIA: control total de la calidad

NOMBRE DEL PROFESOR: María del Lourdes Domínguez Figueroa

NOMBRE DE LA LICENCIATURA: medicina veterinaria y zootecnia

CUATRIMESTRE: 7mo

INTRODUCCION

El profesional médico veterinario se desempeña en diferentes áreas, su estructura va siempre relacionada, con el nivel de servicios que ofrece a sus pacientes y productividad. cuenta con equipos profesionales, especialistas en la salud de los animales. Las clínicas veterinarias están conformadas por uno o varios veterinarios, pueden ser desde especialistas, técnicos, asistentes, auxiliar, administrativos por lo que estarán en constante interacción a lo que estarán obligados a comunicarse ante cualquier circunstancia en el ámbito laboral, lo mismo pasa en unas ganaderías, granja de pollos o conejos, deben mantener una excelente comunicación para llegar a sus objetivos. todo negocio u empresa debe contar con un buen liderazgo para que todos sean beneficiados, que es de lo que se hablara a continuación.

CONCEPTO DE LIDERAZGO

Es la capacidad que tiene una persona en influir, motivar y organizar a las personas para lograr sus fines y objetivos que involucran a las personas, se pueden desarrollar de varias formas y en distintas situaciones. Un líder también debe generar confianza, formar líderes recae en mejorar la toma de decisiones de forma asertiva, para así alcanzar los objetivos y en el caso del veterinario exige mayor preparación y apoyo.

TIPOS DE LIDERAZGO

LAISSEZ FAIRE

También conocido como delegativo, por lo general no interviene, solo cuando es necesario y con la menor cantidad de control, no es autoritario ni se basa en la teoría de empleados con mucha experiencia.

VENTAJAS: autonomía es decir los empleados se sienten liberados, mejora la creatividad de los empleados y se sienten más satisfechos con el trabajo que estén realizando.

DESVENTAJAS: no es el adecuado para empleados que no cuenten o poseen competencias. Habrá personas que no podrán gestionar su tiempo, sus propias tareas o resolver problemas durante su jornada laboral.

LIDERAZGO AUTOCRÁTICO

Permite que los supervisores tomen decisiones y fijen normas sin la participación del grupo, el líder tiene todo el poder y nadie desafía sus decisiones.

VENTAJAS: son efectivos en ambientes de trabajo que se necesiten tomar decisiones de forma rápida, también son muy efectivos con empleados que necesitan de vigilancia en sus actividades, aumentan su productividad y velocidad para hacer sus tareas.

DESVENTAJAS: no toman en cuenta la opinión de sus trabajadores, los empleados solo acatan ordenes, algunos empleados no se sienten valorados.

LIDERAZGO DEMOCRATICO

También son llamados liderazgos participativos crea entusiasmo a los trabajadores, priorizan la participación del grupo, el líder también promueve el dialogo, para tener en cuenta las opiniones del grupo, pero la decisión final la toma el superior

VENTAJAS: el personal se siente parte de la compañía y de los cambios que pueden producirse en la organización, mejora la unión y compromiso con la empresa.

DESVENTAJAS: no se pueden superar desacuerdos entre dos o más partes del grupo, el trabajo se hace mas lento a la hora de alcanzar una meta, necesita que el líder tenga una gran habilidad para mantener la motivación y colaboración de quienes la siguen.

LIDERAZGO TRANSACCIONAL

Se basa en procesos de intercambio entre los lideres y sus seguidores, los seguidores reciben premio por su desempeño laboral y el líder se beneficia, porque ellos cumplen con sus las taras.

VENTAJAS: los seguidores son motivados base a recompensas por los resultados conseguidos, el líder crea estructuras claras y define bien lo que requiere sus subordinados.

DESVENTAJAS: los lideres se centran en el presente y son muy buenos para conseguir que la organización funcione sin problemas y con eficiencias.

IMPORTANCIA

el liderazgo es de suma importancia, porque es un elemento esencial para la supervivencia de cualquier tipo de organización. Pero, además, es relevante porque guía, dirige y motiva conforme el propósito que el equipo quiera mantener de igual manera ejecute acciones y logre los objetivos ya establecidos.

CONCLUSION

En conclusión, el liderazgo se debe elegir base a la personalidad, sus valores, así como debilidades y fortalezas de la persona, de igual forma compromiso y es una parte muy importante ya que a base el tipo de liderazgo que tomen, podrán lograr sus objetivos y estar en constante armonía entre el grupo.

BIBLIOGRAFIA:

https://prezi.com/-g3x_touf9hd/tipos-de-liderazgo-ventajas-y-desventajas/

<https://escuelaelbs.com/organizar-clinica-veterinaria-funcionamiento/>