



**UDS**  
Mi Universidad

**UDS**  
**UNIVERSIDAD DEL SURESTE**

**DOCENTE**  
**MARIA DE LOURDES**

**MATERIA**  
**DIRECCIÓN Y LIDERAZGO**

**ALUMNO**  
**TRISTAN YAHIR DIAZ MAZARIEGOS**

**GRADO**  
**SÉPTIMO CUATRIMESTRE**

**FECHA DE ENTREGA**

**11 DE NOVIEMBRE DEL 2023**

## **INTRODUCCIÓN**

Es normal que tu personalidad y experiencia influyan en tu estilo de liderazgo. Si bien no existe una única forma correcta de liderar, identificar tu estilo te ayudará a desarrollar tus habilidades y empoderar al equipo. En este tema vamos a tratar sobre la importancia del liderazgo en un veterinario por qué es un elemento esencial para la supervivencia de cualquier tipo de organización. Pero además, es relevante porque guía, dirige y motiva con el firme propósito de que el equipo se mantenga en orden, ejecute acciones y logre los objetivos establecidos.

Dependiendo de cómo se desarrolle, el liderazgo puede afectar su contexto e incluso es capaz de realizar una verdadera transformación social. Es por ello, que su función trasciende el escenario empresarial para llegar a las comunidades y a las sociedades en donde también influye, ya que cumple un rol determinante en cualquier ámbito en donde haya varios individuos.

## **IMPORTANCIA DE ELEGIR UN ESTILO DE LIDERAZGO EN EL EJERCICIO PROFESIONAL**

Liderazgo, un concepto que a veces es subestimado y que parece lejano cuando pensamos en abordarlo desde nuestro mercado. La principal misión de la dirección de un centro veterinario es la planificación estratégica de la clínica, y, dentro de ésta tenemos una serie de tareas principales inherentes a este cargo: fijar objetivos, organizar, coordinar, informar y comunicar, dirigir a personas y controlar, la motivación como uno de los elementos clave para conseguir mejores resultados de nuestro equipo, algunas técnicas que se precisan para la dirección de equipos según su grado de madurez dentro de la organización, determinando el grado de supervisión del empleado según su experiencia, conocimientos, motivación o compromiso.

Un líder en Medicina Veterinaria y Zootecnia es aquel que ayuda al prójimo, es empático porque para comprender al paciente se debe de poner en su lugar y verse en sus ojos; es aquel que inspira, motiva, comunica asertivamente, es altamente ético, se actualiza para ser competitivo, es hábil y eficaz en la resolución de problemas.

Si bien es cierto vemos multitud de maneras a la hora de liderar equipos de personas, vamos a tratar de simplificarlo en los cuatro más representativos, y, que a su vez, podrán ser utilizados sobre el distinto grado de madurez de los empleados. Destacaremos cuatro estilos de liderazgo (EL): Controlador (EL1), supervisor (EL2), asesor (EL3) y coordinador (EL4).

### **EL1 - CONTROLADOR**

Exigen que los trabajos se realicen siguiendo unos planes muy detallados

Ofrecen instrucciones concretas y supervisan de cerca el trabajo

No conceden libertad de actuación

No explican el motivo del trabajo, simplemente exigen que se realice

Se utiliza en empleados con muy poca experiencia que necesitan saber su cometido en cada momento

## **EL2 – SUPERVISOR**

Adopta un enfoque directivo menos estricto

Explica la tarea y acompaña al empleado en cada fase (orienta cuando lo cree preciso)

Supervisa el trabajo de cerca

Se apoya al empleado de forma proactiva

Ofrece mayor responsabilidad al empleado para favorecer su iniciativa

## **EL3 – ASESOR**

Adopta un papel directivo muy general

La tarea se explica resumida, se solicita al empleado que ideas tiene para resolverlo y posteriormente se delega el trabajo fijando ambos el plan de acción que se seguirá.

Se asigna autonomía al empleado (la dirección ofrece disponibilidad para ofrecer solo ayuda)

Se apoya al empleado de forma reactiva (solo cuando es requerida por el empleado)

## **EL4 – COORDINADOR**

El directivo traslada al empleado temáticas globales

El directivo ofrece al empleado un alto grado de libertad para el desarrollo de los puntos específicos a emplear en cada una de las tareas

El nivel de autonomía es muy elevado

El directivo espera que el empleado no precise ningún tipo de apoyo

## **Ventajas**

- Propicia el trabajo en equipo.
- Establece y mejora los vínculos de colaboración entre los miembros del equipo.
- Favorece en la mejora de los resultados.
- Ayuda a alcanzar los objetivos propuestos.
- Fomenta espacios de comunicación efectiva.
- Mejora la productividad personal y grupal.

- Aumenta la participación de los miembros, destacando el potencial de cada uno.
- Fomenta la motivación del equipo.
- Favorece la participación en la toma de decisiones.
- Fomenta el sentido de pertenencia en cada miembro.

### **Desventajas**

- Imposible interactuar con diferentes tipos de personas
- Imposible hacer diferentes cosas si no te pones de acuerdo con tu equipo
- Disminuye el crecimiento
- Objetivos no logrados
- Menos comunicación entre equipo de trabajo

## **CONCLUSIÓN**

Es un elemento importante para cualquier organización, por qué con ellos sabemos cómo va funcionar el equipo de trabajo en la veterinaria, el líder debe de ser un buen líder para cumplir las metas como equipo y empresa o organización. Es relevante porque guía, dirige y motiva con el firme propósito de que el equipo se mantenga en orden, ejecute acciones y logre los objetivos establecidos.

Si una institución tiene buena administración sin liderazgo, el entorno puede ser asfixiante y burocrático, y si hay buen liderazgo con deficiente administración el resultado puede no tener significado, ser caótico o producir cambio solamente por cambiar.

## BIBLIOGRAFÍA

- <https://www.kyoceradocumentsolutions.es> › ...Ventajas y desventajas del liderazgo participativo en la empresa – Kyocera
- <https://es.snhu.edu/noticias/por-que-es-importante-el-liderazgo>
- <http://ri.uaemex.mx/bitstream/handle/20.500.11799/138243/Revista%20Veterinaria%2012.2%20v1%20%281%29.pdf?sequence=1&isAllowed=y>