



**Nombre de alumno: Jesus Esquivel
Jimenez Saragos**

**Nombre del profesor: Mtro Luis Miguel
Sanchez Hernandez**

Nombre del trabajo: Cuadro sinoptico

Materia: Comportamiento Organizacional

Grado: 4°

Grupo: Medicina Veterinaria y Zootecnia

Ocosingo, Chiapas 14 de Octubre del 2023

2.1. Teoría clásica

Trata casi exclusivamente con la estructura de las organizaciones formales... Es la organización basada en una división del trabajo racional...

- 1. División de Trabajo: Para un mejor desempeño en el trabajo... 2. Autoridad: Los gerentes tienen que dar órdenes... 3. Disciplina: Los integrantes de una organización tienen que respetar las reglas...

2.2. Teoría de la administración científica

La transformación y crecimiento en las organizaciones, pasando a la elevación de los costos y de mano de obra... La gerencia dedica un esfuerzo extra para una mayor eficiencia...

- Principio de planeamiento: Sustituir la improvisación por la ciencia mediante la planeación del método... Principio de la preparación/planeación: Seleccionar los trabajadores con potencial y capacitarlos en las áreas que se van a desempeñar...

2.3. Teoría de las relaciones humanas

Desarrollada por Elton Mayo y sus colaboradores en una serie de estudios llevados a cabo en la planta de Hawthorne de la Electric Company... No existe una relación directa entre la eficacia y cada condición de trabajo...

- 1. El nivel de producción es resultado de la integración social... 2. El comportamiento social de los trabajadores: Los trabajadores no actúan o reaccionan aisladamente como individuos...

2.4. Teoría de los sistemas

La administración tiene que basarse fundamentalmente en los sistemas... El sistema: Es un conjunto de elementos interrelacionados entre sí...

- Interno: Se ve cómo y por qué la gente dentro de las organizaciones realiza sus tareas individuales... Externo: Se relacionan las transacciones de las organizaciones con otras organizaciones e instituciones...

2.5. Modelo de Katz y Kahn

Desarrollaron un modelo de organización más extenso y complejo por medio de la aplicación de la teoría de sistemas y la teoría de las organizaciones... Consideran a las organizaciones...

- Sistema abierto: Aquel que se concibe en interacción directa y continua con el medio que le rodea... Importación (entrada): Recibe materias del ambiente y necesita abastecerse de ellas...

2.6. Teoría de la contingencia

Hace énfasis en que no hay nada absoluto en las organizaciones... Todo es relativo y siempre depende de algún factor... Factores contingentes...

- 1. Tecnología: Todo el equipamiento tecnológico de la empresa así como las técnicas y métodos de trabajo que se utilizan... 2. Tamaño de la organización: La estructura se hace más formal y compleja...

2.7. Teorías cognoscitivas

Los cognoscitivistas: No ven las experiencias de la vida como la causa básica de nuestras actitudes, sino más bien las causas hay que buscamos en las necesidades de cada individuo...

- 2.7.1. Teoría de la motivación de McGregor: Esta teoría se fundamenta en la idea de que las actitudes y los comportamientos son motivados por las necesidades de cada ser humano... 2.7.2. Teoría de la auto actualización: Abraham H. Maslow (1908-1970)...

2.8. Teorías psicoanalíticas

Freud propone tres divisiones de la conciencia humana: consciente, pre-consciente e inconsciente... La teoría psicoanalítica le da mayor importancia al inconsciente que representa la fuerza impulsora de todas las conductas...

- 2.8.1. La escuela psicoanalítica freudiana: Freud identificó tres estructuras básicas de la personalidad: El ello, El yo, El superyo... 2.8.2. Teoría de Erikson sobre el desarrollo psicosocial: E. Erikson profundizó en las etapas del desarrollo y dio mayor importancia al yo sobre el ello...

2.9. Teorías conductistas

Utilizaron el método científico para estudiar el comportamiento con animales como una forma de aprender más sobre los seres humanos... Dentro de esta categoría se encuentran:

- 2.9.1. La teoría del condicionamiento clásico de I. Pavlov: El primer científico que habló de condicionamiento fue Ivan Pavlov... 2.9.2. La teoría del condicionamiento operante de E. Thorndike y B. F. Skinner: Argumenta que se debe generar (reforzar) que las consecuencias de cierta conducta sean agradables... 2.9.3. Teoría del aprendizaje latente de B. F. Skinner: Las contingencias del reforzamiento podemos explicar y predecir la conducta...

BIBLIOGRAFÍA

UDS. 2023. Antología comportamiento organizacional. UNIDAD II. Teorías, leyes y modelos en el comportamiento organizacional. Pp. 39-70. Comitán de Domínguez, Chiapas.