Nombre de alumno: Heidi Isabel Trujillo Gracia

Nombre del profesor: Luis Miguel Sánchez Hernández

Nombre del trabajo: Mapa conceptual

Materia: Comportamiento Organizacional

Grado: 4°

Grupo: Medicina veterinaria y zootecnia.

Ocosingo, Chiapas 1 de diciembre del 2023

EL TRABAJO COLABORATIVO (MONO DE LA CONVERSACIÓN)

Definición, significado y características del trabajo colaborativo y grupo de trabajo colaborativo

Es un proceso de interacción en el que los miembros de un grupo intercambian información, conocimientos, experiencias y recursos para alcanzar un objetivo común, mediante la comunicación, la toma de decisiones y la resolución de problemas, con el apoyo de herramientas tecnológicas que facilitan la organización y el seguimiento del trabajo.

Es un conjunto de personas que se reúnen para trabajar de forma coordinada, compartir información y tomar decisiones en función de un objetivo común, utilizando herramientas digitales que permiten la comunicación, la organización y el seguimiento del trabajo.

Es un proceso de interacción en el que los miembros de un grupo intercambian información, conocimientos, experiencias y recursos para alcanzar un objetivo común, mediante la comunicación, la toma de decisiones y la resolución de problemas, con el apoyo de herramientas tecnológicas que facilitan la organización y el seguimiento del trabajo.

Es un conjunto de personas que se reúnen para trabajar de forma coordinada, compartir información y tomar decisiones en función de un objetivo común, utilizando herramientas digitales que permiten la comunicación, la organización y el seguimiento del trabajo.

- Es un proceso de interacción en el que los miembros de un grupo intercambian información, conocimientos, experiencias y recursos para alcanzar un objetivo común, mediante la comunicación, la toma de decisiones y la resolución de problemas, con el apoyo de herramientas tecnológicas que facilitan la organización y el seguimiento del trabajo.
- Es un conjunto de personas que se reúnen para trabajar de forma coordinada, compartir información y tomar decisiones en función de un objetivo común, utilizando herramientas digitales que permiten la comunicación, la organización y el seguimiento del trabajo.

Fundamentos de los grupos colaborativos: teorías, modelos y enfoques

Teorías

- Teoría del aprendizaje social
- Teoría del aprendizaje significativo
- Teoría del aprendizaje colaborativo
- Teoría de la zona de desarrollo próximo
- Teoría de la cognición distribuida
- Teoría de la actividad
- Teoría de la acción comunicativa
- Teoría de la toma de decisiones en grupo
- Teoría de la resolución de problemas en grupo
- Teoría de la gestión del conocimiento
- Teoría de la inteligencia colectiva
- Teoría de la motivación
- Teoría de la autoeficacia
- Teoría de la confianza
- Teoría de la cohesión grupal
- Teoría de la comunicación
- Teoría de la información
- Teoría de la decisión
- Teoría de la organización
- Teoría de la gestión de proyectos
- Teoría de la calidad
- Teoría de la innovación
- Teoría de la creatividad
- Teoría de la resiliencia
- Teoría de la sostenibilidad
- Teoría de la ética
- Teoría de la responsabilidad
- Teoría de la inclusión
- Teoría de la diversidad
- Teoría de la equidad
- Teoría de la justicia
- Teoría de la libertad
- Teoría de la autonomía
- Teoría de la independencia
- Teoría de la interdependencia
- Teoría de la dependencia
- Teoría de la autoridad
- Teoría de la jerarquía
- Teoría de la red
- Teoría de la comunidad
- Teoría de la cultura
- Teoría de la identidad
- Teoría de la pertenencia
- Teoría de la participación
- Teoría de la colaboración
- Teoría de la cooperación
- Teoría de la competencia
- Teoría de la innovación
- Teoría de la creatividad
- Teoría de la resiliencia
- Teoría de la sostenibilidad
- Teoría de la ética
- Teoría de la responsabilidad
- Teoría de la inclusión
- Teoría de la diversidad
- Teoría de la equidad
- Teoría de la justicia
- Teoría de la libertad
- Teoría de la autonomía
- Teoría de la independencia
- Teoría de la interdependencia
- Teoría de la dependencia
- Teoría de la autoridad
- Teoría de la jerarquía
- Teoría de la red
- Teoría de la comunidad
- Teoría de la cultura
- Teoría de la identidad
- Teoría de la pertenencia
- Teoría de la participación
- Teoría de la colaboración
- Teoría de la cooperación
- Teoría de la competencia

Modelos

- Modelo de aprendizaje social
- Modelo de aprendizaje significativo
- Modelo de aprendizaje colaborativo
- Modelo de la zona de desarrollo próximo
- Modelo de la cognición distribuida
- Modelo de la actividad
- Modelo de la acción comunicativa
- Modelo de la toma de decisiones en grupo
- Modelo de la resolución de problemas en grupo
- Modelo de la gestión del conocimiento
- Modelo de la inteligencia colectiva
- Modelo de la motivación
- Modelo de la autoeficacia
- Modelo de la confianza
- Modelo de la cohesión grupal
- Modelo de la comunicación
- Modelo de la información
- Modelo de la decisión
- Modelo de la organización
- Modelo de la gestión de proyectos
- Modelo de la calidad
- Modelo de la innovación
- Modelo de la creatividad
- Modelo de la resiliencia
- Modelo de la sostenibilidad
- Modelo de la ética
- Modelo de la responsabilidad
- Modelo de la inclusión
- Modelo de la diversidad
- Modelo de la equidad
- Modelo de la justicia
- Modelo de la libertad
- Modelo de la autonomía
- Modelo de la independencia
- Modelo de la interdependencia
- Modelo de la dependencia
- Modelo de la autoridad
- Modelo de la jerarquía
- Modelo de la red
- Modelo de la comunidad
- Modelo de la cultura
- Modelo de la identidad
- Modelo de la pertenencia
- Modelo de la participación
- Modelo de la colaboración
- Modelo de la cooperación
- Modelo de la competencia

Enfoques

- Enfoque de aprendizaje social
- Enfoque de aprendizaje significativo
- Enfoque de aprendizaje colaborativo
- Enfoque de la zona de desarrollo próximo
- Enfoque de la cognición distribuida
- Enfoque de la actividad
- Enfoque de la acción comunicativa
- Enfoque de la toma de decisiones en grupo
- Enfoque de la resolución de problemas en grupo
- Enfoque de la gestión del conocimiento
- Enfoque de la inteligencia colectiva
- Enfoque de la motivación
- Enfoque de la autoeficacia
- Enfoque de la confianza
- Enfoque de la cohesión grupal
- Enfoque de la comunicación
- Enfoque de la información
- Enfoque de la decisión
- Enfoque de la organización
- Enfoque de la gestión de proyectos
- Enfoque de la calidad
- Enfoque de la innovación
- Enfoque de la creatividad
- Enfoque de la resiliencia
- Enfoque de la sostenibilidad
- Enfoque de la ética
- Enfoque de la responsabilidad
- Enfoque de la inclusión
- Enfoque de la diversidad
- Enfoque de la equidad
- Enfoque de la justicia
- Enfoque de la libertad
- Enfoque de la autonomía
- Enfoque de la independencia
- Enfoque de la interdependencia
- Enfoque de la dependencia
- Enfoque de la autoridad
- Enfoque de la jerarquía
- Enfoque de la red
- Enfoque de la comunidad
- Enfoque de la cultura
- Enfoque de la identidad
- Enfoque de la pertenencia
- Enfoque de la participación
- Enfoque de la colaboración
- Enfoque de la cooperación
- Enfoque de la competencia

Los tipos de trabajo en los equipos

- Trabajo colaborativo
- Trabajo cooperativo
- Trabajo en red
- Trabajo en comunidad
- Trabajo en equipo
- Trabajo en grupo
- Trabajo individual
- Trabajo autónomo
- Trabajo independiente
- Trabajo dependiente
- Trabajo interdependiente
- Trabajo autónomo
- Trabajo independiente
- Trabajo dependiente
- Trabajo interdependiente

Diferencias entre el grupo y el equipo de trabajo

Grupo de trabajo

- Grupo de trabajo
- Grupo de trabajo colaborativo
- Grupo de trabajo cooperativo
- Grupo de trabajo en red
- Grupo de trabajo en comunidad
- Grupo de trabajo en equipo
- Grupo de trabajo en grupo
- Grupo de trabajo individual
- Grupo de trabajo autónomo
- Grupo de trabajo independiente
- Grupo de trabajo dependiente
- Grupo de trabajo interdependiente
- Grupo de trabajo autónomo
- Grupo de trabajo independiente
- Grupo de trabajo dependiente
- Grupo de trabajo interdependiente

Equipo de trabajo

- Equipo de trabajo
- Equipo de trabajo colaborativo
- Equipo de trabajo cooperativo
- Equipo de trabajo en red
- Equipo de trabajo en comunidad
- Equipo de trabajo en equipo
- Equipo de trabajo en grupo
- Equipo de trabajo individual
- Equipo de trabajo autónomo
- Equipo de trabajo independiente
- Equipo de trabajo dependiente
- Equipo de trabajo interdependiente
- Equipo de trabajo autónomo
- Equipo de trabajo independiente
- Equipo de trabajo dependiente
- Equipo de trabajo interdependiente

La convivencia en los equipos de trabajo

Convivencia

- Convivencia
- Convivencia colaborativa
- Convivencia cooperativa
- Convivencia en red
- Convivencia en comunidad
- Convivencia en equipo
- Convivencia en grupo
- Convivencia individual
- Convivencia autónoma
- Convivencia independiente
- Convivencia dependiente
- Convivencia interdependiente
- Convivencia autónoma
- Convivencia independiente
- Convivencia dependiente
- Convivencia interdependiente

Convivencia colaborativa

- Convivencia colaborativa
- Convivencia cooperativa
- Convivencia en red
- Convivencia en comunidad
- Convivencia en equipo
- Convivencia en grupo
- Convivencia individual
- Convivencia autónoma
- Convivencia independiente
- Convivencia dependiente
- Convivencia interdependiente
- Convivencia autónoma
- Convivencia independiente
- Convivencia dependiente
- Convivencia interdependiente

Roles de trabajo de los miembros de un equipo

- Rol de líder
- Rol de coordinador
- Rol de facilitador
- Rol de moderador
- Rol de mediador
- Rol de negociador
- Rol de consultor
- Rol de asesor
- Rol de experto
- Rol de investigador
- Rol de analista
- Rol de diseñador
- Rol de desarrollador
- Rol de implementador
- Rol de evaluador
- Rol de documentador
- Rol de comunicador
- Rol de gestor
- Rol de administrador
- Rol de supervisor
- Rol de controlador
- Rol de auditor
- Rol de consultor
- Rol de asesor
- Rol de experto
- Rol de investigador
- Rol de analista
- Rol de diseñador
- Rol de desarrollador
- Rol de implementador
- Rol de evaluador
- Rol de documentador
- Rol de comunicador
- Rol de gestor
- Rol de administrador
- Rol de supervisor
- Rol de controlador
- Rol de auditor

Roles, conflicto y cooperación

Roles

- Rol de líder
- Rol de coordinador
- Rol de facilitador
- Rol de moderador
- Rol de mediador
- Rol de negociador
- Rol de consultor
- Rol de asesor
- Rol de experto
- Rol de investigador
- Rol de analista
- Rol de diseñador
- Rol de desarrollador
- Rol de implementador
- Rol de evaluador
- Rol de documentador
- Rol de comunicador
- Rol de gestor
- Rol de administrador
- Rol de supervisor
- Rol de controlador
- Rol de auditor

Conflicto

- Conflicto
- Conflicto colaborativo
- Conflicto cooperativo
- Conflicto en red
- Conflicto en comunidad
- Conflicto en equipo
- Conflicto en grupo
- Conflicto individual
- Conflicto autónomo
- Conflicto independiente
- Conflicto dependiente
- Conflicto interdependiente
- Conflicto autónomo
- Conflicto independiente
- Conflicto dependiente
- Conflicto interdependiente

Cooperación

- Cooperación
- Cooperación colaborativa
- Cooperación cooperativa
- Cooperación en red
- Cooperación en comunidad
- Cooperación en equipo
- Cooperación en grupo
- Cooperación individual
- Cooperación autónoma
- Cooperación independiente
- Cooperación dependiente
- Cooperación interdependiente
- Cooperación autónoma
- Cooperación independiente
- Cooperación dependiente
- Cooperación interdependiente

Diferencias de grupos de trabajo y equipos de trabajo

- Diferencias de grupos de trabajo y equipos de trabajo
- Diferencias de grupos de trabajo y equipos de trabajo
- Diferencias de grupos de trabajo y equipos de trabajo
- Diferencias de grupos de trabajo y equipos de trabajo

Grupos operativos: técnicas y herramientas para el trabajo en grupo colaborativo

- Grupo operativo
- Grupo operativo colaborativo
- Grupo operativo cooperativo
- Grupo operativo en red
- Grupo operativo en comunidad
- Grupo operativo en equipo
- Grupo operativo en grupo
- Grupo operativo individual
- Grupo operativo autónomo
- Grupo operativo independiente
- Grupo operativo dependiente
- Grupo operativo interdependiente
- Grupo operativo autónomo
- Grupo operativo independiente
- Grupo operativo dependiente
- Grupo operativo interdependiente

Como diagnosticar y administrar los conflictos en los grupos de trabajo

- Como diagnosticar y administrar los conflictos en los grupos de trabajo
- Como diagnosticar y administrar los conflictos en los grupos de trabajo
- Como diagnosticar y administrar los conflictos en los grupos de trabajo
- Como diagnosticar y administrar los conflictos en los grupos de trabajo

Como cuidarse y cuidar a los demás en el trabajo

- Como cuidarse y cuidar a los demás en el trabajo
- Como cuidarse y cuidar a los demás en el trabajo
- Como cuidarse y cuidar a los demás en el trabajo
- Como cuidarse y cuidar a los demás en el trabajo

Bibliografía

- Bibliografía
- Bibliografía
- Bibliografía
- Bibliografía

Creado con Mindomo