



Lic. Medicina Veterinaria y Zootecnia

4to Cuatrimestre Grupo B

Asignatura:

Relaciones laborales

Docente:

M.V.Z: Ety Josefina Arreola Rodriguez

Tema:

Obligaciones y derechos del trabajador y patronos

Alumno:

Rolando de Jesús Cruz Roblero

Fecha:

Sábado 11 de noviembre del 2023

Introducción

La relación entre empleadores y empleados es esencial en la estructura de cualquier sociedad, y en México, la Ley Federal del Trabajo ha establecido un conjunto de derechos y obligaciones destinados a proteger y equilibrar la dinámica laboral. En este ensayo, exploraremos los derechos fundamentales otorgados a los trabajadores y patrones por esta ley, así como las obligaciones que deben cumplir en el ejercicio de sus labores.

El rol de los patrones en las relaciones laborales en México

Los patrones son fundamentales en las relaciones laborales, ya que no solo administran empresas, sino que también son responsables de garantizar un ambiente de trabajo justo, equitativo y respetuoso. La Ley Federal del Trabajo establece un marco normativo que detalla los derechos y obligaciones de los patrones, delineando las bases para una convivencia laboral armoniosa y productiva. A continuación, algunos de los derechos y obligaciones que deben ser considerados por los patrones:

- Derecho de dirección y organización de la empresa: los patrones tienen la facultad de establecer políticas internas, estructura organizativa y estrategias de negocio. Sin embargo, deben ejercer esta prerrogativa de manera ética y respetuosa, evitando prácticas que menoscaben los derechos de los trabajadores.
- Obligación de proporcionar un salario justo y equitativo: los patrones deben cumplir con los estándares salariales establecidos, asegurando que la remuneración sea proporcional a la naturaleza y responsabilidades del trabajo. Asimismo, deben velar por la igualdad salarial, evitando discriminaciones basadas en género, origen étnico u otras categorías protegidas.
- Responsabilidad de crear un entorno laboral seguro y saludable: los patrones están obligados a implementar medidas de prevención de riesgos laborales, proporcionar equipos de protección, y promover prácticas que resguarden la integridad física y mental de los trabajadores.
- Regulación de la jornada laboral: la ley establece límites que buscan evitar la explotación y agotamiento de los trabajadores.

En resumen, los patrones desempeñan un papel central en las relaciones laborales y deben cumplir con sus obligaciones éticamente para garantizar un ambiente de trabajo justo y equitativo.

Los Derechos y Obligaciones de los Trabajadores

Los derechos de los trabajadores deben ser respetados de manera justa, al igual que sus obligaciones. La libertad sindical y el derecho a la negociación colectiva son fundamentales para fortalecer la posición de los trabajadores en las relaciones laborales. La organización sindical es clave para la defensa de los derechos laborales y la mejora de las condiciones de trabajo. La ley también garantiza el derecho a la negociación colectiva, permitiendo a los trabajadores participar activamente en la determinación de sus condiciones laborales.

La no discriminación es un principio fundamental en la legislación laboral. Los trabajadores tienen derecho a ser tratados con igualdad y respeto, sin importar su género, origen étnico, religión u orientación sexual. Esto fomenta un entorno laboral inclusivo que promueve la diversidad y garantiza igualdad de oportunidades para todos.

Junto con los derechos, los trabajadores también tienen obligaciones definidas por la ley. Estas obligaciones incluyen el deber de desempeñar sus funciones con diligencia y compromiso, contribuyendo al logro de los objetivos de la empresa. Además, deben ser leales hacia su empleador y respetar las normas internas de la compañía en el ejercicio de sus labores.

- Cumplir las disposiciones de las normas de trabajo aplicables
- Observar las medidas preventivas e higiénicas que acuerden las autoridades competentes y los patrones para su seguridad y protección
- Desempeñar el servicio bajo la dirección del patrón o representante
- Ejecutar el trabajo con intensidad, cuidado y esmero apropiados
- Dar aviso inmediato al patrón, de las causas justificadas que le impidan concurrir a su trabajo

Conclusión

En conclusión, la Ley Federal del Trabajo define un marco legal que equilibra los derechos y responsabilidades de los patrones y trabajadores. Al reconocer la relevancia de una gestión empresarial ética y respetuosa, la legislación no solo protege a los trabajadores, sino que sienta las bases para un desarrollo sostenible y equitativo. El cumplimiento efectivo de estos preceptos no solo es un imperativo legal, sino un camino hacia la construcción de entornos laborales justos y prósperos.

Bibliografía

<https://caridadenlaverdad.wordpress.com/2015/04/07/derechos-y-obligaciones-entre-trabajador-y-patron/>