

NOMBRE DEL ALUMNO: HEBER LOPEZ GUZMAN.

LICENCIATURA: MEDICINA VETERINARIA Y
ZOOTECNIA.

CUATRIMESTRE: CUARTO.

ASIGNATURA: RELACIONES LABORALES.

DOCENTE: ETY JOSEFINA ARREOLA.

TRABAJO: REALIZAR UN CUADRO SINOTICO DE LOS
DOS TIPOS DE RELACIONES LABORALES (INDIVIDUAL
Y COLECTIVO).

FECHA: 23/ 09/ 23

RELACIONES LABORALES

INDIVIDUAL

Se refieren al contrato de trabajo entre un empleador y un empleado. Y regulan las condiciones de empleo de un individuo.

COLECTIVO

Se refieren a la negociaciones y acuerdos entre los empleadores y los grupos de empleados, a menudo representados por un sindicato. Y regulan las condiciones de empleo de un grupo de empleados.

CARACTERÍSTICAS

-Partes involucradas:
Empleador y empleado.

-Documento principal:
Contrato de trabajo.

-Aspectos claves: Salario, horas de trabajo, funciones del trabajo, condiciones de terminación, condiciones de ausencia (enfermedades, vacaciones), políticas de confidencialidad.

-Resolución de conflictos: A través de procedimientos judiciales o arbitraje individual.

CARACTERÍSTICAS

-Partes involucradas: Empleadores y sindicatos (representando a los empleados).

-Documento principal: Convenio colectivo de trabajo (CCT).

-Aspectos claves: Salario, horas de trabajo, condiciones de trabajo, seguridad laboral, beneficios laborales, políticas de ausencias.

-Resolución de conflictos: A través de la negociación colectiva, la mediación, el arbitraje o huelgas.

VENTAJAS Y DESVENTAJAS

-VENTAJAS: Flexibilidad para adaptarse a las necesidades y habilidades individuales del empleado

-DESVENTAJAS: Puede haber un desequilibrio de poder entre el empleador y el empleado.

VENTAJAS Y DESVENTAJAS

-VENTAJAS: Los empleados pueden tener más poder e influencia en las decisiones laborales cuando actúan colectivamente.

-DESVENTAJAS: La negociación colectiva pueden no satisfacer a todos los empleados debido a las necesidades y preferencias individuales.