

# UNIVERSIDAD DEL SURESTE

**Catedrático: Víctor Antonio González**

**Edgar Caleb Najera Moreno**

**Carrera: Medica Veterinaria y Zootecnia**

**Materia: Relaciones Laborales**

**Tema: Unidad 1**

**Tipo de tarea: Cuadro sinóptico**

**Fecha de entrega: sábado 23 de septiembre 2023**



**Derecho  
laboral**

**Antecedentes**

Nació a consecuencia de las necesidades de regular la relación entre trabajador y patrón.  
Antecedentes históricos como en los siglos XVIII de ser artesanos a obreros, pagar accidentes del trabajador o también en estar 8 horas nada más establecido como jornada laboral.  
La OIT reconoció los derechos laborales para el beneficio de la clase trabajadora para una justicia y con ello la paz mundial.

**Concepto**

Derecho protector de la clase trabajadora, buscando equilibrio de los factores de producción, capital y trabajo y garantiza empleos y productividad.

**Principios  
generales  
laborales**

**El trabajo como derecho y deber**-Artículo 123 Derecho a trabajo digno y socialmente útil.  
**Libertad en el empleo**-No se puede impedir a que ejerza su profesión, industria, comercio o trabajo que quiera.  
**Igualdad**-Artículo 123 Salario igual, no afecta la diferencia de sexo o nacionalidad.  
**Aplicación de la norma mas favorable para el trabajador**-Se crearon normas para que el trabajador este lo más cómodo posible.  
**Suplencia de la queja**-Suplir conflictos laborales como errores.  
**Estabilidad de empleo**-Abundancia de empleos sin restricción a quien sea.

**Concepto**

Es el acto que le da origen, la presentación de un trabajo personal subordinado a una persona, mediante un pago de un salario

**Sujetos de  
relación de  
trabajo**

**Trabajador**-Persona física que presta a otra física o moral, un trabajo personal subordinado.  
**Patrón**- Artículo 10 Persona física o moral que utiliza los servicios de uno o varios trabajadores.  
**Intermediario**- Persona que contrata o interviene en la contratación del personal que presentaran servicios al patrón.  
**Representante del patrón**- Artículo 11 directores, administradores, gerentes y demás personas que ejercen representación del patrón

**Contrato  
individual  
del trabajo**

La persona se obliga a prestar a otro un trabajo personal mediante un pago sin contrato o contrato de 24 hrs.

Los contratos deben ser como lo estipula el artículo 25

**Relaciones  
Individuales**

**Obra determinada**-Contratación de trabajadores para el cumplimiento y terminación de una obra en específica.

**Tiempo determinado**

Contratación por 15 días etc.

**Tiempo indeterminado**-Contratación sin saber la fecha de terminación laboral.

**Suspensión**

Suspensión temporal de obligaciones y pagar el salario sin responsabilidad de trabajador  
Ejemplo: Enfermedad, accidentes.

**Rescisión**

Finalización de trabajo cuando a incumplido alguna de las obligaciones establecidas.  
Ejemplo: Revelar secretos de la empresa

**Terminación de la  
relación laboral**

Mutuo consentimiento de las partes para la renuncia del trabajador.

**Duración laboral**