

CUADRO SINÓPTICO - UNIDAD I

RELACIONES LABORALES



**DOCTOR VÍCTOR
ANTONIO
GONZÁLEZ SALAS**

REALIZADO POR: ROBERTO OROZCO HERNÁNDEZ

**CUARTO CUATRIMESTRE
GRUPO A**

RELACIONES LABORALES

1ra parte

BÁSICAMENTE
ES...

El nexo de unión entre
un trabajador y un
empleador



BASES

las relaciones laborales deben fundamentarse bajo una serie de condiciones existentes y que han ido apareciendo a medida que el papel de empleado y empleador han evolucionado hasta la actualidad.

CONCEPTO

- Las relaciones laborales son la conexión existente entre empleadores y empleados en un determinado marco normativo.
- El conocimiento y análisis de este vínculo laboral se ha conformado en un campo de estudio económico.

- Existencia de un marco legal y jurídico
- Control de las remuneraciones relativas al contrato laboral
- Cabida de organizaciones de empresarios o trabajadores como elementos representativos de sus intereses

RELACIONES LABORALES

2da parte



TIPOS DE RELACIONES LABORALES

SEGÚN EL
CONTRATO DE
LA RELACIÓN DE
TRABAJO

Según la forma de contratar la relación laboral encontramos que unas funcionan por contrato y otras por nombramiento, lo que influye en la relación resultante.

TENIENDO EN
CUENTA EL TIPO
DE EMPLEADOR

Podemos encontrar desde el jefe inmediato en el caso de las pequeñas empresas y la mayoría de las medianas empresas, donde el trabajador tiene relación directa con su jefe. O también podemos encontrar relaciones laborales donde un trabajador de a pie difícilmente conocerá al máximo responsable de la empresa, como ocurre con las multinacionales.

EN FUNCIÓN DE
DÓNDE SE
REALIZE EL
TRABAJO

dependiendo del lugar físico en el que el trabajador desarrolle su actividad podemos hablar de una relación en la sede principal de la empresa, en una filial o delegación o de una relación de teletrabajo, si se trabaja desde casa.