

## **CUADRO SINÓPTICO - UNIDAD I**

---

### **RELACIONES LABORALES**



**DOCTOR VÍCTOR  
ANTONIO  
GONZÁLEZ SALAS**

**REALIZADO POR: ROBERTO OROZCO HERNÁNDEZ**

**CUARTO CUATRIMESTRE  
GRUPO A**

# RELACIONES LABORALES

1ra parte

BÁSICAMENTE  
ES...

El nexo de unión entre  
un trabajador y un  
empleador



BASES

las relaciones laborales deben  
fundamentarse bajo una serie  
de condiciones existentes y que  
han ido apareciendo a medida  
que el papel de empleado y  
empleador han evolucionado  
hasta la actualidad.

CONCEPTO

- Las relaciones laborales son la conexión existente entre empleadores y empleados en un determinado marco normativo.
- El conocimiento y análisis de este vínculo laboral se ha conformado en un campo de estudio económico.

- Existencia de un marco legal y jurídico
- Control de las remuneraciones relativas al contrato laboral
- Cabida de organizaciones de empresarios o trabajadores como elementos representativos de sus intereses

# RELACIONES LABORALES

2da parte



## TIPOS DE RELACIONES LABORALES

SEGÚN EL  
CONTRATO DE  
LA RELACIÓN DE  
TRABAJO

Según la forma de contratar la relación laboral encontramos que unas funcionan por contrato y otras por nombramiento, lo que influye en la relación resultante.

TENIENDO EN  
CUENTA EL TIPO  
DE EMPLEADOR

Podemos encontrar desde el jefe inmediato en el caso de las pequeñas empresas y la mayoría de las medianas empresas, donde el trabajador tiene relación directa con su jefe. O también podemos encontrar relaciones laborales donde un trabajador de a pie difícilmente conocerá al máximo responsable de la empresa, como ocurre con las multinacionales.

EN FUNCIÓN DE  
DÓNDE SE  
REALIZE EL  
TRABAJO

dependiendo del lugar físico en el que el trabajador desarrolle su actividad podemos hablar de una relación en la sede principal de la empresa, en una filial o delegación o de una relación de teletrabajo, si se trabaja desde casa.