



**UNIVERSIDAD DEL SURESTE**

**MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA**

**TAPACHULA CHIAPAS**

**MAESTRO:**

MARIA DE LOURDES  
DOMÍNGUEZ

**MATERIA:**

COMPORTAMIENTO  
ORGANIZACIONAL

**PROYECTO:**

IMPORTANCIA DE  
CONTROLAR EL  
COMPORTAMIENTO  
DENTRO DE LA  
ORGANIZACIÓN

**ALUMNA:**

ALONDRA CABRERA  
CRUZ

# COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

## ¿QUÉ ES?

Se refiere al estudio de las personas y los grupos que actúan en las organizaciones. Se ocupa de la influencia que todos ellos ejercen en las organizaciones y de la influencia que las organizaciones ejercen en ellos



1)

## IMPORTANCIA

Este es un campo de estudio que investiga el efecto que tienen las personas, grupos y estructura sobre el comportamiento dentro de las empresas.



2)

## teoría del comportamiento organizacional

conocer cómo actúan las personas en las organizaciones y, con base en esa información, mejorar la forma en que funcionan estos establecimientos para lograr resultados más óptimos



3)

## ÁMBITOS

El comportamiento de los individuos. Se enfoca en temas como personalidad, actitudes, conocimientos y motivación.

Comportamiento de los grupos. Por ello incluye temas como normas, funciones, formación de equipos y manejo de conflictos.



4)

## OBJETIVOS

- Aumentar la productividad de los empleados.
- Reducir el absentismo y los costos.
- Construir patrones de comportamiento .
- Analizar cómo actúan y cómo se relacionan.



5)

## CLIMA ORGANIZACIONAL

La relación entre las personas y la organización es un factor clave para la permanencia de ambas partes en la sociedad.



6)

medicina veterinaria



# REFERENCIAS

- Antología
- <https://factorial.mx/blog/el-comportamiento-organizacional/>
- [https://www.randstad.es/contenidos360/productividad/comportamiento-organizacional/#:~:text=El%20comportamiento%20organizacional%20\(CO\)%20de,estas%20conductas%20sobre%20la%20organizaci3n.](https://www.randstad.es/contenidos360/productividad/comportamiento-organizacional/#:~:text=El%20comportamiento%20organizacional%20(CO)%20de,estas%20conductas%20sobre%20la%20organizaci3n.)