

NOMBRE DEL ALUMNO: HEBER LÓPEZ GUZMÁN.

LICENCIATURA: MEDICINA VETERINARIA Y ZOOCTENIA.

CUATRIMESTRE: CUARTO

MATERIA: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL.

DOCENTE: MARÍA DE LOURDES DOMÍNGUEZ.

TRABAJO: REALIZAR UN CUADRO SINÓTCIO ACERCA DE LAS  
TEORIAS DE LA MOTIVACIÓN LABORAL EN SUS 2  
CLASIFICACIONES: ENFOCADAS AL OBJETO Y AL PROCESO.

FECHA: 14/ 10/ 23

**TEORÍAS ENFOCADAS AL OBJETO.**

**A. TEORÍA DE LA JERARQUÍA DE NECESIDADES MASLOW**

- Necesidades fisiológicas: Comida, agua, sueño, etc.
- Necesidades de seguridad: Seguridad y protección.
- Necesidades sociales: Amor, pertenencia y afecto.

- Necesidades de estima: Autoestima, reconocimiento, status.
- Necesidades de autorrealización: Realización personal y crecimiento personal.

**B. TEORÍA DE LOS 2 FACTORES DE HERZBERG:**

- Factores higiénicos: Condiciones laborales, salario, relación con los compañeros.

- Factores motivacionales: Desafíos laborales, reconocimiento, responsabilidad.

**C. TEORÍA DE LAS NECESIDADES DE MCCLELLAND:**

- Necesidad de logro: Deseo de superación personal.
- Necesidades de afiliación: Deseo de relaciones interpersonales armoniosas.

- Necesidad de poder: Deseo de influir sobre otros.

**A. TEORÍA DE LA EXPECTATIVA DE VROOM:**

- Expectativa: Creencia de que el esfuerzo conducirá al rendimiento.
- Instrumentalidad: Creencia de que el rendimiento conducirá a los resultados.

- Valencia: Valor que el individuo asigna a los resultados.

**B. TEORÍA DE LA EQUIDAD ADAMS:**

- Los empleados comparan su relación de entrada/salida en el trabajo con la de otros.

- Si perciben la equidad, se sienten motivados; si perciben la inequidad, se sienten desmotivados.

**C. TEORÍA DE LA AUTODETERMINACIÓN DE DECI Y RYAN:**

- Competencia: La sensación de ser capaz y efectivo.
- Autonomía: Sentir que tiene control sobre su propio comportamiento.

- Relación: Sentir una conexión con los demás.

**TEORÍAS ENFOCADAS AL PROCESO**

## BIBLIOGRAFÍA:

<https://www.gestiopolis.com/teorias-sobre-la-motivacion/>