

Nombre: Eduardo Avendaño Moreno

Asignatura: Comportamiento Organizacional

Tema: Teorías de la motivación

Docente: María de Lourdes Domínguez

Cuatrimestre: 4to Cuatrimestre

Teorías de la motivación laboral

Teorías enfocadas al objeto

Necesidades de Maslow

Indica que las acciones que realizan las personas están motivadas. **Necesidades: Fisiológicas, seguridad, afiliación, reconocimiento y autorrealización.**

Herzberg

El rendimiento de las personas en el trabajo depende del nivel de satisfacción del ambiente laboral. **Necesidades: Factores de Higiene y motivación.**

McClelland

Se busca crear una fuente de motivación para que la persona pueda alcanzar los objetivos propuestos. **Necesidades: Afiliación, de logro y de poder.**

Teorías enfocadas al proceso

Skinner

Sostiene que las conductas positivas tienden a ser repetidas. **Necesidades: Comportamiento, consecuencia, reforzamiento y castigo.**

Vroom

La motivación es producto del valor que el individuo pone en sus acciones y resultados. **Su punto es que las metas se cumplan.**

Locke

Las organizaciones distinguen una serie de aspectos, dimensiones o facetas que pueden ofrecer a trabajadores en la interacción trabajador y organización. **Su punto es la satisfacción laboral.**

Referencias

Antología UDS, Unidad 2

[Motivación laboral: teorías, técnicas, tipos y ventajas \(smowl.net\)](#)

[Teoría de McClelland - Qué es, definición y concepto | 2023 | Economipedia](#)

[Motivación laboral: Teorías y técnicas clave \(workmeter.com\)](#)