

Nombre: Eduardo Avendaño Moreno

Asignatura: Comportamiento organizacional

Tema: Ensayo Monsters at work

Docente: María de Lourdes Domínguez

Cuatrimestre: 4to Cuatrimestre

Introducción

Poder identificar a lo largo de las unidades que hemos visto, los temas que se presentan en la serie y como poder relacionarlos para poder darles un enfoque o similitud al Comportamiento Organizacional, que es lo principal en la materia.

Los temas que se abarcaran son.

- Comportamiento Organizacional
- Ritos y ceremonias
- Necesidad de Logro
- Consecuencia
- Conflicto

Primera Unidad

En el capítulo 1.

Desde mi punto de vista, se emplea el tema de **comportamiento organizacional**. Debido a que inicia con el nombramiento de Sullivan y Mike como nuevos jefes de Monster Inc. A los pocos momentos de ser nombrados, estos no saben cómo reaccionar y tampoco tienen una idea clara de administrar tal empresa.

La decisión más importante de estos dos, fue haber decidido modificar el cómo funcionaba la empresa de sustos a cambiarlo a risas para llenar los barriles de miedo.

Capítulo 2.

Tiene un inicio **de Ritos y Ceremonias**. Ya que los compañeros de Taylor lo reciben con un ritual en donde debe utilizar una herramienta (llave de tuercas), y este debe ajustar una tuerca, pero este al momento de iniciar la pieza se despegó y cae en la alcantarilla. En conclusión los compañeros hicieron estas acciones para darle una bienvenida a su organización y se sienta parte de ella.

Segunda Unidad

Teoría de MCCLELAND, específicamente **necesidad de logro**. Esta parte se va contando a lo largo de la serie, dado que Taylor desde que entro a Monster Inc, su sueño siempre había querido ser un asustador profesional y aunque las reglas de la empresa habían cambiado, este no dejara de trabajar para poder lograr su cometido y poder llegar a ser un gran comediante.

Capítulo 3.

Teoría de Skinner, en concreto **Consecuencia**. Inicia con la reparación de una puerta donde fue dañada por las actividades diarias, pero Taylor no le agrada la idea de hacer este tipos de cosas porque para él son muy aburridas pero al final el acepta. Pasado un tiempo, empiezan con la reparación de la puerta y justo cuando iban a salir, por un capricho de Taylor la puerta se cierra y quedan encerrados en la habitación cuando por poco son descubiertos por los humanos pero estos se salvan.

Tercera Unidad

Al igual que en la mayor parte de la serie, se identifica el tema de **Conflicto**, donde Duncan y Taylor tienen esas diferencias en el trabajo. Por el tema de que Fritz es el actual jefe y Duncan cree que Taylor le va a quitar el puesto cuando el actual se retire, y este hace todo lo posible por querer quedarse con el puesto que anhela.

Conclusión

La serie es interesante y entretenida, pero no fue muy de mi agrado que le hayan quitado la esencia de los sustos, como en las primeras películas.

Pd: mi humilde opinión.

Referencias

Temas vistos en las unidades 1, 2,3.