



UNIVERSIDAD DEL SURESTE  
CAMPUS TAPACHULA



LICENCIATURA EN MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA  
4° CUATRIMESTRE

NOMBRE DEL ALUMNO:  
KEREN CECILIA MÉNDEZ MORENO

COMPORTAMIENTO  
ORGANIZACIONAL

NOMBRE DEL DOCENTE:  
MARÍA DE LOURDES DOMINGUEZ FIGUEROA

## Introducción

En la historia de la serie se abordan diferentes partes o sistemas que ayudan al buen comportamiento organizacional y en parte a las estructuras organizacionales, en su participación en la serie forma parte de un gran cambio que ocurre en la empresa donde trabaja o empieza a trabajar el personaje principal llamado Tylor y que aborda diferentes tipos de comportamiento por parte de todos los que participan en la misma.

Es una serie que se centra en el comportamiento organizacional en el contexto del mundo de los monstruos. En este ensayo abordaremos dichos procesos que participan en la empresa.

Como hablamos con anterioridad en la película se aprecian diferentes partes de la comportamiento organizacional y estos son algunos de los procesos que actúan en la empresa de Monsters Inc

- **Cambio Organizacional:** La serie se centra en el cambio de la empresa de asustar a los niños para recolectar gritos a hacerlos reír para recolectar risas. Este cambio en la estrategia empresarial afecta la cultura organizacional y la forma en que los empleados perciben sus roles.
- **Adaptabilidad:** Los personajes, especialmente Tylor Tuskmon, se enfrentan a la necesidad de adaptarse a nuevas circunstancias. La capacidad de adaptarse a cambios inesperados se destaca como una habilidad crucial en el entorno laboral.
- **Liderazgo:** Mike Wazowski y James P. Sullivan asumen roles de liderazgo en la empresa. La serie explora cómo los líderes influyen en la cultura organizacional y cómo enfrentan desafíos para motivar a los empleados durante la transición.
- **Trabajo en Equipo:** Se enfatiza la importancia del trabajo en equipo cuando se trata de alcanzar objetivos organizacionales. La colaboración entre personajes con habilidades y personalidades diversas resalta cómo la sinergia contribuye al éxito organizacional.
- **Innovación:** La serie aborda la necesidad de innovar en el lugar de trabajo para mantenerse relevante en un mundo que cambia rápidamente. Se exploran ideas creativas y soluciones novedosas para los desafíos empresariales.
- **Diversidad e Inclusión:** La inclusión de diferentes tipos de monstruos en la plantilla destaca la importancia de la diversidad en el lugar de trabajo. Se resalta cómo la aceptación de las diferencias contribuye a un ambiente laboral más productivo.
- **Desarrollo Personal y Profesional:** Los personajes experimentan un crecimiento personal y profesional a lo largo de la serie. Tylor, en particular, enfrenta desafíos que lo llevan a descubrir más sobre sí mismo y a desarrollar nuevas habilidades.

### Conclusion:

Como conclusión podemos enterar la serie como ofrece una perspectiva de los que es el comportamiento y las estructuras organizacionales y en ella actúan en la empresa o fabrica de Monsters Inc y esta serie es algo cercano a la realidad que viven diversas compañías y personas. Con los cambios y asuntos de compañerismo de las organizaciones