



UNIVERSIDAD DEL SURESTE  
CAMPUS TAPACHULA



LICENCIATURA EN MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA  
4° CUATRIMESTRE

ALUMNO:  
KEREN CECILIA MENDEZ MORENO

# **LA IMPORTANCIA DE CONTROLAR EL COMPORTAMIENTO DENTRO DE UNA ORGANIZACIÓN**

DOCENTE:  
MARÍA DE LOURDES DOMINGUEZ FIGUEROA

ASIGNATURA:  
COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

# LA IMPORTANCIA DE CONTROLAR EL COMPORTAMIENTO

## DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN

### ¿PARA QUE SIRVE?



El estudio del comportamiento organizacional involucra una serie de conocimientos relacionados con la forma en que las personas se comportan individual y grupalmente en las organizaciones.

### IMPORTANCIA

- Ayuda a predecir qué hará la gente al interior de las empresas.
- Estudia la forma de predecir la conducta de los individuos y los grupos.



### IMPORTANCIA

- Posee buenas habilidades en el trato con la gente.
- Incluye la capacidad de entender a los empleados.



### IMPORTANCIA

- Se retroalimenta con los resultados del comportamiento organizacional.
- Tiene conocimiento de las habilidades de los individuos y los grupos para que trabajen con mayor eficiencia y productividad.



### IMPORTANCIA

- Es un requisito básico para poder tener éxito en la conducción de una empresa.
- Reemplaza la intuición por el estudio sistemático.
- Busca adaptar los recursos humanos con la tecnología de punta.



### LO QUE NOS PERMITE



Pero no solo se trata de observar y comprender: la idea es que ello permita a la organización tomar decisiones que conduzcan a una mayor eficiencia por parte de sus integrantes.

### FACTORES CLAVES

- Personas y grupos
- Estructura
- Tecnología
- Entorno

