



UNIVERSIDAD DEL SURESTE
MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

TAPACHULA CHIAPAS

MAESTRO:

MARIA DE LOURDES DOMÍNGUEZ

MATERIA:

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

PROYECTO:

TEORÍAS DE LA MOTIVACIÓN

ALUMNA:

ALONDRA CABRERA CRUZ

TEORIAS DE LA MOTIVACIÓN LABORAL

MOTIVACIÓN LABORAL

hace alusión a la capacidad de las empresas para generar un estímulo positivo en sus trabajadores.

AL OBJETO

TEORIA DE MASLOW

Sostiene que los individuos poseen una compleja serie de necesidades repartidas en cinco niveles (fisiológicas, de seguridad, de asociación, de estimación, de autorrealización)

AL PROCESO

TEORÍA DE SKINNER

sostiene que una conducta que tiene consecuencias positivas tiende a ser repetida.

TEORIAS DE LA MOTIVACIÓN

todos los estudios orientados a aumentar la comprensión acerca de lo que impulsa a una persona a trabajar hacia una meta o resultado en particular.

TEORÍA DE MCCLELLAND

se basa en tres tipos de necesidades: de afiliación, de logro, y de poder.

TEORÍA DE LOCKE

las organizaciones pueden distinguirse una serie de aspectos, dimensiones o facetas que se pueden ofrecer a los trabajadores en la interacción que se mantiene entre trabajador y organización.

TIPOS

puede distinguirse entre dos bloques principales de teorías de la motivación, unas referidas al objeto y otras al proceso.

MODELO JERÁRQUICO ERC DE ALDERFER

Hace referencia a necesidades de Existencia, de Relación y de Crecimiento, motivo por el cual esta teoría ha sido denominada modelo ERC.

TEORÍA DE VROOM

Propone que la motivación es producto del valor que el individuo pone en los posibles resultados de sus acciones.

REFERENCIAS

- DIAPOSITIVAS DE LA CLASE
- Antología
- <https://psicologiaymente.com/organizaciones/teorias-motivacion-laboral>