

Comportamiento organizacional

**MATERIA:**

4°B

**CUATRIMESTRE:**

M.V.Z María De Lourdes Domínguez

**MEDICO:**

Análisis de la serie Monster at Word

**TEMA:**

Ancheyta Maldonado Alondra Guadalupe

**INTEGRANTE:**

Lic. Medicina veterinaria y zootecnista

**LICENCIATURA:**

Tapachula, Chiapas a 11 de noviembre del 2023

**UNIDAD 3: ANÁLISIS DE LA SERIE MONSTER AT WORD****INTRODUCCIÓN:**

Desde mi punto de vista la serie de Monster tiene mucho que ver en el comportamiento organizacional que estudia los efectos de las personas, grupos y estructura sobre el comportamiento dentro de las empresas, como el trabajo en equipo, en su forma de actuar con otros compañeros de trabajo, la responsabilidad que tiene cada área, la motivación, la necesidad de tener un crecimiento dentro de la empresa ya que Mike y Sullivan tiene las pautas con el objetivo de optimizar el rendimiento de su empresa.

La serie también muestra que unos de su subordinado tienen conflicto laboral como estrés, dificultad de concentración por el tipo de cambio que tuvo la empresa se adapta al nuevo organigrama de la empresa.

**DESARROLLO:**

En la serie de Monster vemos que Mike y Sullivan fueron ascendidos a hacer alguien importante dentro de la empresa teniendo el objetivo de incrementar la energía para sustentar la plantación; aunque hubo cambios radicales dentro de la organización de espantos a bromistas, como el chico llamado Tylor recién engrasador de la universidad, teniendo el mejor promedio de su generación; ya que para él fue espontaneo, él tenía un enfoque de ser el mejor asustador dentro de la plantación de energía.

Cuando llego Taylor a la planta miraba todo como él lo tenía soñado; sin embargo, por el cambio que realizó la empresa el no dio la capacidad que deseaban su superior y lo mandaron a otra área, teniendo una informalidad con su entorno; el cual afecta significativamente en las actitudes las personas por su adaptación.

En el área donde fue establecido con la mejor motivación para que el tuviera un estímulo positivo hacia sus compañeros de trabajo, pero él no tenía la teoría de McClelland, no reflejaba el deseo de permanecer al grupo, de no interactuar socialmente con los demás, se sentía incomodo al estar en ese puesto con los demás compañeros.

Demostró conflictos con sus compañeros al grado de estresarse por no tener un buen entendimiento entre los compañeros de trabajo.

Por lo tanto, Mike le propone a Taylor la teoría de vroom que la motivación es producto del valor que el individuo pone en los posibles resultados de sus acciones; eso quiere decir que si Taylor tiene la expectativa de ser el mejor asustador tendría que cumplir su meta.

A un así estando en el escalón mas bajo de la organización, el sabia que tenía la oportunidad de escalar teniendo la actitud, las motivaciones, el interés y el rango que el debería estar desde un principio a eso se le llama clima organizacional.

### **CONCLUSIÓN:**

El comportamiento organizacional es de suma importancia ya que en el vemos diariamente la cultura dentro de las empresas, los cambios que tienen, sin importar el periodo de adaptación de los empleados en los nuevos organigramas con el objetivo de tener un buen ambiente laboral, que los subordinados tengan metas para alcanzar ya sea grupal o individualmente para un futuro mejor.

**BIBLIOGRAFÍA:**

Disney (Monster at Word)