

Comportamiento Organizacional
MATERIA



4°B
CUATRIMESTRE

María de Lourdes Dominuez Figueroa
MEDICO

TEORIAS DE MOTIVACION LABORAL
TEMA

ALEJANDRA GUADALUPE PEÑA RUIZ
ALUMNO

LIC. MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

TEORIAS DE MOTIVACION LABORAL



MASLOW

La pirámide de Maslow es una teoría sobre la motivación y trata de explicar qué impulsa la conducta humana. La pirámide se divide en cinco niveles que están ordenados de manera jerárquica teniendo en cuenta las necesidades que van atravesando los seres humanos

1. Necesidades fisiológicas: necesidad de respirar, de beber agua, de dormir, de comer, de sexo, de refugio.
2. Necesidades de seguridad: la seguridad física, de empleo, de ingresos y recursos, familiar, de salud, etc.
3. Necesidades de afiliación: son el amor correspondido, el afecto y la pertenencia o afiliación a un cierto grupo social.
4. Necesidades de reconocimiento: como autoconfianza, competencia, logro, independencia y libertad.
5. Necesidades de autorrealización: autorrealización y el desarrollo de las necesidades internas, el desarrollo espiritual, moral, la búsqueda de una misión en la vida, la ayuda desinteresada hacia los demás, etc.

HEZBERG

También conocida como teoría de los dos factores, postula que existen dos grupos de aspectos que influyen en la satisfacción laboral de los empleados.

1. Factores higiénicos: incluyen aspectos externos al trabajo como el salario, las condiciones laborales y las relaciones interpersonales.
2. Factores motivadores: son intrínsecos al trabajo en sí, como el reconocimiento, las oportunidades de crecimiento, el logro y la responsabilidad.

ERG DE ALDERFER

Es una modificación de la jerarquía de necesidades de Maslow. En lugar de las cinco necesidades que están jerárquicamente organizadas, Alderfer propuso que las necesidades humanas básicas pueden agruparse en tres categorías, a saber, existencia, relación y crecimiento.

La existencia corresponde a las necesidades fisiológicas y de seguridad de Maslow, la relación corresponde a las necesidades sociales y el crecimiento se refiere a la estima y autorrealización de Maslow.

SKINNER

Skinner propuso el condicionamiento operante como un proceso de aprendizaje a través del cual se puede modificar el comportamiento de un individuo. Este tipo de condicionamiento se basa en la asociación entre una conducta y sus consecuencias

- El estímulo es cualquier cosa que desencadena una respuesta.
- La respuesta es la conducta del individuo en respuesta al estímulo.
- La consecuencia es el resultado de la respuesta, que puede ser positiva o negativa

LOCKE

La teoría de la motivación del establecimiento de metas de Locke proporciona un marco para establecer metas efectivas y motivadoras. Locke pudo demostrar que el establecimiento de metas estaba relacionado con el desempeño.

- Claridad: Los objetivos deben ser claros y concisos.
- Desafío: Las metas deben ser lo suficientemente desafiantes como para sentirse como un logro importante, pero no tan difíciles como para llevar al desánimo.
- Nos comprometemos: Compartir objetivos con otros para la rendición de cuentas, ofrecer recompensas por hitos y visualizar los beneficios fomentan el compromiso.
- Comentario: La retroalimentación regular, tanto positiva como negativa, es crucial para el logro de los objetivos.
- Tarea-Complejidad:

VROOM

propone que la motivación es producto del valor que el individuo pone en los posibles resultados de sus acciones y la expectativa de que sus metas se cumplan.

- Valencia: Hace referencia a lo que valora cada empleado.
- Expectativas: Se trata de la capacidad percibida de las personas para hacer frente a los obstáculos y lograr lo que se proponen
- Instrumentalidad: La teoría de las expectativas de Vroom nos explica que para mantener la motivación cada trabajador tendrá su función y será una parte indispensable para que funcione todo el engranaje.



Fuentes:

- <https://psicologiaymente.com/psicologia/piramide-de-maslow>
- <https://www.thepowermba.com/es/blog/teoria-de-herzberg-en-tu-empresa#:~:text=La%20teor%C3%ADa%20de%20Herzberg%2C%20tambi%C3%A9n,laborales%20y%20las%20relaciones%20interpersonales>
- https://espanol.libretexts.org/Negocio/Gerencia/Libro%3A_Comportamiento_Organizacional/05%3A_Teor%C3%ADas_de_la_Motivaci%C3%B3n/05.2%3A_Teor%C3%ADas_de_motivaci%C3%B3n_basadas_en_la_necesidad#:~:text=La%20teor%C3%ADa%20ERG%20es%20una,de%20nivel%20superior%2C%20pueden%20retroceder
- <https://fourweekmba.com/es/Teor%C3%ADa-del-establecimiento-de-metas-de-Locke/>