

MATERIA

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

CUATRIMESTRE

4° B

TEMA

MONSTER AT WORD

MESTRO

MARIA DE LOUDES DOMINGUEZ
FIGUEROA

NOMBRE DEL ALUMNO

ANGEL ARMANDO HERNANDEZ
GOMEZ

LICENTIATURA

MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

INTRODUCCIÓN

Monster at Word tiene muchos conceptos y factores del comportamiento organizacional de las empresas a pesar de ser un programa para niños tiene muchos enfoques de este tema que se muestran en cada capítulo, el comportamiento organizacional es la base de esta serie y de eso conoceremos, que conceptos de comportamiento organizacional se lograr percibir al ver esta serie y cómo podemos identificarlos mediante el conocimiento y el estudio de este tema.

DESARROLLO

Monster at Word es una serie que se basó en la película Monster inc. Después de toda la trama qué pasó. Dentro de la película hubieron cambios en el enfoque para llegar al objetivo y administración de la empresa. El comportamiento organizacional consiste en estudiar cómo se comportan los miembros de una organización y cuáles son las consecuencias de estos comportamientos dentro de una empresa. Dentro de la trama de la serie entra un nuevo monstruo que iba con el objetivo anterior de la empresa que era ser asustador, pero al cambiar radicalmente el objetivo de la empresa tuvo que cambiar todos sus planes y entró en un conflicto intrapersonal ya que no podía realizar con lo que con tanto esfuerzo trato de conseguir y empezó a trabajar de algo que no tenía planeado y no le gustaba. Dentro de la empresa al cambio de enfoque para llegar al objetivo le trajo problemas con la motivación de sus empleados ya que los nuevos métodos para lograr el objetivo eran nuevos y muy contrarios a los que tenían con anterioridad, debemos recalcar que la motivación es la energía psíquica que nos empuja a emprender o sostener una acción o una conducta y la motivación laboral hace alusión a la capacidad de las empresas para generar un estímulo positivo en sus trabajadores. Un ejemplo dentro de esta serie es cuando Mike siendo el jefe de la empresa observa con atención y planea opciones para estimular de forma positiva a sus empleados con métodos como darles un mejor ambiente o lugar de trabajo a sus empleados y esto logró el objetivo que tenía de motivar a los empleados para esforzarse y mejorar las ganancias de la empresa. También en la serie hubo un conflicto intergrupual, estos conflictos se dan dentro de un grupo en la empresa y en la serie sucede cuando el monstruo que empezó de abajo no le gustaba su trabajo y siempre trato de impresionar a Mike y al hacer esto no tenía acuerdos bien hechos con su grupo de trabajo y entorpecía las actividades o misiones de su equipo de trabajo. Algo que se presenta muy fuertemente en este monstruo son todas las etapas de las necesidades de maslow ya que el poco a poco lleva un proceso mediante transcurre la serie y va escalando esta pirámide

DESARROLLO

de necesidades. El primer escalón, la necesidad fisiológica ya había superado esa etapa y se notaba que esa etapa ya estaba dominada pero la segunda etapa que es la seguridad era una que todavía no había logrado, ya que era un monstruo que aunque demostraba tener seguridad física, de recursos, moral, familiar y de salud le faltaba una que era la de empleo y era algo que aun no tenía por aver salido hace poco de la universidad y aunque logro conseguir empleo y subir este escalón, lo consiguió con un puesto que no esperaba. El escalón del reconocimiento fue el mas complicado ya que constantemente fracasaba en sus intentos de subir de puesto de trabajo y aunque se llevo toda la serie poder superar este escalón tuvo muchos tropiezos, constantemente fallaba y eso de alguna forma lo hacia perder confianza y al no lograr su objetivo el éxito y el autorreconocimiento no podía alcanzarlos, despues de tantos fracasos y alejarse un poco de su objetivo para enfocarse en lo que estaba frente a el hizo que lograra hacer todo que con esfuerzo intentaba alcanzar y no lo lograba, pues al enfocarse en su trabajo, en su equipo de trabajo y su puesto empezó a hacer las cosas bien y aunque la ultima oportunidad que tenia fracaso para lograr su objetivo con las buenas acciones y el enfoque de su alrededor le otorgo una oportunidad más. El autorreconocimiento, la confianza, el respeto y el éxito ya lo había logrado.

CONCLUSIÓN

El comportamiento organizacional dentro de las empresas es muy importante y habitual en cualquier lugar que sean empresas o organizaciones sin importar el tamaño o cantidad de personas que hallan en tal zona. Es importante saber de este tema para que en un futuro logremos hacer que nuestra empresa mejore y sean eficientes todos los empleados y que existan armonías y mejor trabajo en equipo e individual.