



**Lic. Medicina Veterinaria y Zootecnia**

**4to Cuatrimestre Grupo B**

Asignatura:

**Comportamiento Organizacional**

Docente:

**M.V.Z: María Lourdez Dominguez Figueroa**

Tema:

Serie

Alumno:

**Rolando de Jesús Cruz Roblero**

Fecha:

**Sábado 11 de noviembre del 2023**

## **Introducción**

La serie gira en torno a Tylor Tuskmon, un joven y entusiasta monstruo que ha soñado toda su vida con trabajar en Monstruos S.A. y asustar a los niños para generar energía. Sin embargo, cuando llega al mundo laboral, descubre que la empresa ha cambiado su enfoque y ahora valora la risa de los niños como fuente de energía más efectiva. Esta premisa crea un escenario humorístico y lleno de enseñanzas sobre la adaptabilidad y la importancia de enfrentar los cambios.

En este ensayo trataremos los temas ya vistos en clase sobre el comportamiento organizacional y cómo fue su participación en la serie.

"Monsters at Work" brilla por su habilidad para representar el cambio organizacional de manera impresionante. La metamorfosis de Monstruos S.A. de asustar a los niños a hacerlos reír es una enseñanza sobre la importancia de la adaptabilidad en un mundo empresarial en constante evolución. Los personajes principales, especialmente Tylor Tuskmon, son un ejemplo claro de cómo abrazar el cambio es clave para el éxito individual y organizacional. Esto refleja la realidad de las empresas modernas donde la capacidad de ajustarse rápidamente a nuevas circunstancias es esencial.

La serie también se enfoca en la dinámica del liderazgo con personajes como Mike y Sulley. Su transición de asustadores a líderes en la empresa destaca la importancia del liderazgo transformacional. Mike, con su creatividad y entusiasmo, y Sulley, con su enfoque serio y centrado en el bienestar de los empleados, demuestran que un liderazgo efectivo puede adoptar diversas formas. Esta diversidad de estilos subraya la noción de que no hay un enfoque único que funcione para todas las situaciones, destacando la importancia de adaptar el liderazgo a las necesidades específicas de la organización y del equipo.

A través de situaciones humorísticas y relaciones entre personajes, "Monsters at Work" aborda temas como la moral de los empleados, la importancia del reconocimiento y la necesidad de un equilibrio entre trabajo y vida personal. La serie destaca cómo una cultura laboral positiva y centrada en el bienestar de los empleados puede contribuir significativamente al éxito y la longevidad de una organización.

Alcanzar metas y proponerse logros: esto sucede cuando se da cuenta que necesita aprender a hacer bromista si quiere llegar a otro nivel se tiene que modificar y aprender del cambio y así llega a alcanzar sus metas y de la fábrica también cumple con alguna meta ya que busca tener más bromista u así que la competencia no les gane en mayores productores de energía.

motivación esta también participa en ese cambio ya que por ella es que se anima a seguir intentando convertirse en bromistas ya que su trabajo no lo ayuda a su motivación laboral ya que no encontraba ningún tipo de satisfacción o se sentía valorado y con reconocimiento de parte de su modelo a seguir que era Sullivan.

El personaje principal, Tylor Tuskmon, simboliza la fuerza laboral emergente, ansiosa por contribuir y aprender en un entorno organizacional cambiante. Su entusiasmo y determinación para adaptarse a la nueva filosofía de la empresa son representativos de la mentalidad que las organizaciones modernas buscan fomentar entre sus empleados. Esta actitud proactiva destaca la importancia de cultivar una cultura organizacional que fomente la iniciativa y la disposición para abrazar el cambio.

La serie "Monsters at Work" es una excelente manera de aprender sobre los temas empresariales de manera entretenida. La adaptabilidad, el liderazgo, el trabajo en equipo y la cultura laboral son algunos de los temas más destacados que se exploran en la serie. La adaptabilidad es una habilidad crucial para el éxito en un mundo empresarial en constante evolución, y los personajes principales de la serie sirven como un gran ejemplo de cómo enfrentar y abrazar el cambio. El liderazgo transformacional es también un tema importante, y los personajes de Mike y Sulley muestran cómo un liderazgo efectivo puede adoptar diversas formas. La importancia de la cohesión y la colaboración en el éxito organizacional es otro tema clave que se explora en la serie, y se subraya cómo un equipo eficiente puede aprovechar la fortaleza de cada miembro para lograr resultados excepcionales. Además, la serie aborda temas relacionados con la cultura laboral, como la moral de los empleados, la importancia del reconocimiento y la necesidad de un equilibrio entre trabajo y vida personal. En resumen, "Monsters at Work" no solo es entretenida, sino que también proporciona información valiosa sobre cómo manejar una organización efectivamente.

## **Conclusión**

La serie además de cómica es una excelente forma de ver lo que es una estructura organizacional ya que tiene muchos sucesos que ayudan a la misma a ser atraídos hacia la audiencia y por su habilidad por tratar los temas que se viven en los lugares de trabajo