

Nombre: Eduardo Avendaño Moreno

Asignatura: Comportamiento organización

Tema: Importancia de controlar el comportamiento dentro de la organización

Docente: María de Lourdes Domínguez Figueroa

Cuatrimestre: 4to Cuatrimestre

Comportamiento organizacional



Es la disciplina que estudia la dinámica que se produce entre las personas y los grupos en el entorno laboral. Por ello, se ocupa de revisar cuál es la influencia que estos ejercen en las empresas y, a su vez, la influencia que las organizaciones ejercen en ellos. Se enfoca en temas como personalidad, actitudes, conocimientos y motivación.

Su objetivo es ayudar a las personas y a las organizaciones a elevar su nivel de desempeño. Así, al aplicar esta metodología las compañías pueden conseguir que las personas se sientan satisfechas con su trabajo y, al mismo tiempo, mejorar las normas de competitividad de la empresa, contribuyendo a que esta consiga el éxito.

Elevar el nivel de desempeño



Cumplimiento de metas



Al tener un buen ambiente laboral, los empleados pueden llegar a su cumplimiento de las metas u objetivos que se inculcan desde un principio. Esto es de gran beneficio para la organización, ya que contempla un buen trato a sus empleados y estos ayudan al crecimiento de esta.

El enfoque se orienta a la personalidad, percepción, motivación y satisfacción en el trabajo. Cuando se analiza este nivel la empresa debe concentrarse en los efectos que tienen las aptitudes en la productividad de los trabajadores, en lo que les motiva a desempeñar sus tareas y en cómo se sienten o perciben su espacio de trabajo.

Nivel individual



Tener un mayor compromiso



Este es el grado de involucramiento emocional e intelectual de las personas trabajadoras con la empresa y con los objetivos del negocio. Un mayor compromiso incrementa la disponibilidad de la fuerza laboral, lo que redundará en el aumento de la productividad para la compañía.

Esta es una variable del desempeño que incluye la eficiencia y la eficacia. La primera es el uso adecuado de los recursos disponibles. La segunda es el cumplimiento de las metas y objetivos definidos.

Aumentar la productividad

Referencias

Antología UDS, Unidad 1

[El comportamiento organizacional: cuál es su importancia - Factorial](#)

[Comportamiento Organizacional - Concepto, importancia, características](#)