

Nombre del catedratic@: Medico Lourdes Domínguez

Nombre de la Alumna: Vania Martinez López

Materia: Comportamiento Organizacional

Trabajo: Cuadro sinóptico

Carrera: Medicina Veterinaria Zootecnista

Fecha: 11 de Noviembre del 2023

Análisis De La Serie Monster At Works

La serie Monster at Works , a pesar de ser una animación infantil, tiene mucha relación con la materia, ahora explicare el porque, la materia trata de como es un comportamiento organizacional en la empresa, esta serie nos muestra los papeles y temas importantes dentro de una empresa grande, después de todo un gran poder conlleva una gran responsabilidad

De inicio, nos muestran como les asignan los nuevos puestos a **Mike Wazowski** y **"Sulley"** , le dan la responsabilidad de ser los nuevos jefes de Monster in, lo cual es asignación de aérea, por otro lado conocemos a Tyler, un moustro asustador que se acaba de graduar de la universidad como el mejor de su generación, este recibe una carta de aceptación de Monster in, se alegra ya que ha sido su sueño desde siempre

Pasa el tiempo, y llega el tan esperado día, es el momento que Tyler entre en el puesto de asustador, va con la ilusión y energía dado que lo que un día soñó se a cumplido al fin, al entrar ala empresa, se da cuenta que todo a cambiado ,ya no hay asustadores si no comediantes

Después de un largo tiempo, la empresa tuvo que adaptarse a un nuevo entorno para poder generar ganancias sin necesidad de perjudicar a los niños, aunque esto no les esta funcionando al 100%

Mientras la serie avanza, nos damos cuenta de las complicaciones que se generan dentro del entorno laboral, Tyler tiene conflictos por el puesto en el que esta y si fuera poco, no sabe trabajar con su equipo de aérea, esto solo ocasiona mas problemas

Su pensamiento cambia cuando se encuentra con Mike, que este le da una nueva perspectiva, le da el ejemplo de el y sulley, que cuando llegaron a Monster Inc empezaron trabajando desde abajo, este le agradece y sigue trabajando, logra superarlo y siendo mas agradecido con su equipo

Podemos ver la necesidad de afiliación y necesidad de logro en Tyler, el querer llegar ala cima con sus propias metas, recordemos que necesidad de afiliación es el querer pertenecer a un grupo o del querer socializar con las demás personas, al igual que necesidad de logro , propone sus metas tanto laborales como personales

Podemos apreciar en como las empresas tienen bajadas y subidas, aveces se pierde y a veces se gana, todo depende de la organización que se tenga con todos los trabajadores, por cualquier detalle que llegue a tener puede causar daños colaterales, aquella escena donde Tyler y Duncan en el cuarto de tanques, su discusión salió fuera de control haciendo que todos los tanques cayeran provocando un apagón en toda la empresa

Solo genero que un inspector fuera a revisar el trabajo de Monster inc poniendo en juego el cierre de la industria, a pesar que una relación de 2 personas parezca menos, puede ser todo, en tan solo un momento, las relaciones laborales, funcionan o son parte importante de una organización , si hay alguien que no puede trabajar con los demás, puede incluso generar la quiebra de la empresa

Aquí hay varios tipos de cosas importantes, uno, el que aceptar que no siempre se empieza desde arriba si no desde abajo, que a pesar que no es el empleo que esperabas, debes esforzarte para poder sobresalir dentro de los demás , tener un cargo alto, requiera de mucha responsabilidad, dado que si no sabes llevar un buen balance de todo, puedes ocasionar ciertos inconvenientes

La serie termina con la empresa volviendo a sus récords y ganancias, después de todo tuvo que aver un buen organigrama para poder establecer buenos roles en cada una de las aéreas no sin antes decir que todo fue al trabajo de los empleados al averse unidos

El aérea empresarial, parece fácil de describir que ganar un puesto es lo mas sencillo, mas sin embargo, es todo lo contrario, se atraviesa un gran procedimiento para llegar o acender al puesto mas decaado

Bibliografía

(s.f.). En A. d. serie, *serie*. disney plus.