



**UNIVERSIDAD DEL SURESTE**

MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

**MAESTRO:**

M.V.Z: MARÍA DEL LOURDES DOMÍNGUEZ

**MATERIA:**

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

**PROYECTO:**

ANALISIS DE LA SERIE MONSTERS AT WORK

**ALUMNA:**

ALONDRA CABRERA CRUZ

## **Introducción**

En este ensayo redactaremos temas que sucedieron en la serie “MONSTERS AT WORK” que están conectados a temas vistos en clases en las unidades 1, 2, 3. En el cual se habla sobre el clima organizacional, comportamientos, jerarquización, valores, culturas, estrés, emociones que suceden en una empresa, también conflictos que día a día se ven en el ámbito empresarial y como lo van resolviendo para así tener una mejor relación de trabajo y éxito.

# MONSTERS AT WORK

- UNIDAD 1 COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL:

Comportamiento de los grupos:

incluye temas como normas, funciones, formación de equipos y manejo de conflictos.

En la serie Tylor llega a Monsters Inc, y le asignan un grupo de trabajo, en el cual observa que ellos tienen sus culturas y son esenciales cada uno para las funciones que les corresponden, además de que siempre tienen un buen manejo de conflictos.

Cultura organizacional

conjunto de creencias, valores y prácticas compartidas que permite a un grupo de personas enfocar todas sus actividades hacia una misma meta.

Cuando Tyler inicio en Monsters Inc, tuvo que pasar por un extraño ritual de iniciación en la brigada técnica, cada grupo tenía su cultura, los mib también tenían una fecha en la que conmemoraban “el día de David”

Jerarquización

Se refiere a los distintos niveles que forman parte de la estructura de la empresa, los cuales establecen un orden y delimitan las funciones de cada puesto de trabajo. Cada rango se coloca en un nivel de superioridad o inferioridad con respecto a otros, según le correspondan más o menos responsabilidades.

Cada área tiene su jerarquía en el área que trabaja Tyler que es de mantenimiento, tiene a su superior llamado “Fritz” él es el encargado de asignar el trabajo que les corresponde así como también de despedir alguno de los trabajadores de su área. Así también en un rango más alto están Mike Wazowski y Sullivan que ellos dan las ordenes a Fritz.

- UNIDAD 2 MOTIVACIÓN

Cuando “mike wazowski” que es uno de los gerentes de monsters inc, hace alusión a un ascenso como bromista, Tylor se motiva a terminar bien su trabajo en mantenimiento y se prepara con clases de bromas para así obtener un puesto mas alto.

Ahí entra la motivación laboral que hace alusión a la capacidad de las empresas para generar un estímulo positivo en sus trabajadores, fomentando un sentido de pertenencia, brindando posibilidades de ascenso, un salario acorde, reconociendo su trabajo, promoviendo el trabajo en equipo.

Modelo jerárquico ERC de Alderfer

Necesidad de crecimiento

relacionadas con el deseo de la persona por prosperar como individuo, mejorando su autoestima además de querer adquirir nuevas experiencias.

Tylor nunca estuvo conforme en el puesto de mantenimiento, él quería prosperar para así ser un bromista, tenía exigencia de ser ascendido por ser un monstruo profesionalismo ya que él no estaba de acuerdo de tener el mismo trabajo que personas que no terminaron la universidad.

## • UNIDAD 3 ESTRÉS Y CONFLICTOS

Conflictos laborales

Son necesarios, Como sabes, los conflictos laborales pueden ser considerados como una oportunidad de mejora, por lo tanto su aparición es necesaria para ajustar los problemas del equipo de trabajo y darles una solución.

Tylor y Val little tienen conflictos ya que ella se entera que él nunca quiso entrar en su grupo de trabajo y cometen un error en el mantenimiento, mutuamente se culpan de la falla en la empresa, luego llega un supervisor a checar el clima organizacional y porque

están pasando estos sucesos, juntos arreglan la falla y solucionan sus indiferencias teniendo un buen ambiente laboral.

Estrés ocupacional.

Es el estrés producido por las características del puesto de trabajo, presentes en el lugar de trabajo, las cuales hacen que una ocupación genere una mayor o menor tensión en el trabajo.

Tylor decide convertirse en un mibter perfecto y le asignan tareas que tiene que cumplir, pero Tyler entra en un estrés porque no esta asiendo bien nada de lo que se le ordeno.

## **Conclusión**

En conclusión, tener un buen ambiente laboral es muy importante para tener éxito en los objetivos y así mismo cumplir las metas de la empresa. Siempre en cada organización hay conflicto, problemas, estrés pero se deben solucionar para no afectar en los resultados deseados y tener un buen clima organizacional, así como también tomar en cuenta que cada trabajo asignado es importante, tenemos que desempeñarlo de la mejor manera para en un tiempo determinado ser ascendidos a un mejor puesto de trabajo.

## Referencias

- [disney.com](https://disney.com)
- Diapositivas de la clase
- <https://blog.hubspot.es/marketing/cultura-organizacional#:~:text=La cultura organizacional es el,objetivos de las entidades correspondientes.>