



Comportamiento Organizacional  
MATERIA

4°B  
CUATRIMESTRE

María de Lourdes Dominuez Figueroa  
MEDICO

MONSTERS AT WORK  
TEMA

ALEJANDRA GUADALUPE PEÑA RUIZ  
ALUMNO

LIC. MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

## INTRODUCCIÓN

En este ensayo tomaremos en cuenta diversos factores que aprendimos en las unidades de comportamiento organizacional tomando en cuenta la serie Monsters at work como los ejemplos ya vistos.

En esta serie se abarcan varios de los temas que hemos estado aprendiendo a lo largo de las unidades y tenemos que tomar en cuenta los procesos o los programas que tienen las organizaciones para que podamos desarrollar una mejor o más satisfactoria la organización en las empresas.

Es una serie que explora el comportamiento organizacional a través del prisma de un cambio significativo en el modelo de negocios de Monsters, Inc.

En esta serie muestran la historia de cómo los monstruos que antes se debían a asustar tuvieron que cambiar por completo su forma de ganar energía.

En esta serie se habla de monsters inc una fábrica encargada de generar energía en base a los sustos pero debido a los sucesos ocurridos con anterioridad en la película se tuvo que cambiar a ser generadores de energía en base a las risas, pero este no fue un cambio cualquiera ya que este configuro de manera abrupta a la cultura organizacional.

Cultura organizacional: en la serie se abordan la historia de Tylor un nuevo recluta asustador que fue contratado antes de que todos los cambios ocurrieran, el al llegar a su nuevo trabajo se da cuenta que la última organizacional a sido cambia a otra en la que el no está adaptado según sus cualidades que el tiene como asustador, pero el no es el único afectado ya que todos los monstruos se cen afectados y obligados a adaptarse nuevamente a una cultura completamente nueva.

El ambiente laboral: este en el momento en el que Tylor llega se encuentra en un completo caos ya que en todos deben cambiar sus métodos de generar la energía, este se encuentra en un gran estrés por parte de los monstruos que deben tomar una capacitación para convertirse en bromistas.

Organigrama:este se ve igualmente afectado debido a todos los cambios desde los nuevos jefes que se integran al organigrama que son Mike y Sulli y los puestos que asienten como en el caso de Celia la novia de Mike que sube de nivel debido a los cambios, y el ingreso de la hermana de roz tomando su puesto. Y también cambian las tareas como ya no deben asustar se dedican a reclutar nuevos bromistas y capacitar a los antiguos asustadores.

Especialización: tylor era especialista en asustar y de hecho había sido el puntales más alto en su evaluación, pero debido al cambio la especialización en la que el se encontraba no era su área en la que estaba calificado, entendiendlo eso el se tuvo que adaptar y aprender a hacer reír por que quería ser integrante de los bromistas.

Personas: al grupo en el que fue asignado llamado MIFT era un grupo donde se encontraban diferentes personalidades que se comprendían entre ellos y formaban un gran equipo a este equipo fue bien recibido Taylor aunque este no se sentía cómodo con ellos, estos personajes eran los encargados de las reparaciones de la fábrica y aunque tenían diferentes personalidades todos se adaptaban a un buen trabajo en equipo.

La motivación: como muy bien sabemos para tener una buena motivación influye mucho nuestro trabajo y en Taylor afectó el hecho que no se sentía cómodo con el mismo ya que no encontraba ningún interés en formar parte de los MIFT y la motivación fue en parte una precursora para que él siguiera intentando entrar con los bromistas.

En él participaba la motivación positiva ya que con sus jefes trataba de quedar bien para que lo promovieran y vieran que sí valía la pena, y como sabemos esta motivación son las acciones que se hacen para esperar un beneficio.

Necesidad de crecimiento: esta forma parte de la teoría de Alderfer y esta dice que todos las personas necesitamos prosperar como individuo y esto hacia Taylor al seguir estudiando hasta alcanzar su meta de llegar a convertirse en bromistas.

## CONCLUSIÓN

Como conclusión podemos decir que a través de la serie se cuenta una historia de forma clara y sencilla que habla mucho sobre temas que suceden en la realidad ya que muchas empresas todos los días enfrentan cambios y los que confirman esto tienen que saber cómo nivelar a los requisitos de la organización.

## FUENTES

- Serie Monsters at work
- 
- Diapositivas de comportamiento organizacional