

Comportamiento organizacional

**MATERIA:**

4°B

**CUATRIMESTRE:**

M.V.Z María De Lourdes Domínguez

**MEDICO:**

Motivación laboral

**TEMA:**

Ancheyta Maldonado Alondra Guadalupe

**INTEGRANTE:**

Lic. Medicina veterinaria y zootecnista

**LICENCIATURA:**

Tapachula, Chiapas a 14 de octubre del 2023

**Motivación  
laboral**

Es la capacidad de las empresas para estimular e impulsar a sus equipos a través de alicientes, incentivos y estrategias de Recursos Humanos, que favorecen una relación de pertenencia al proyecto basada en el respeto, la empatía y la satisfacción.

**Teoría de Maslow**

- 1. Concepto { Comprender las necesidades de los demás y trabajar para satisfacerlas, podemos fomentar relaciones más positivas y efectivas en nuestro entorno laboral y personal.
- 2. Objetivos { Propone que la conducta humana (inicialmente su teoría no estaba centrada en el ámbito laboral) se explica por la presencia de necesidades básicas nacidas de la privación.
  - Necesidades fisiológicas. { Incluyen la alimentación, el agua, el sexo y la vivienda.
  - Necesidades de seguridad. { Se refieren a la seguridad física, el empleo, el ingreso y el bienestar.
  - Necesidades sociales. { Incluyen la pertenencia, la amistad, el amor y las interacciones sociales.
  - Necesidades de estima. { Se relacionan con el respeto propio, la autoestima, la confianza y el reconocimiento de los demás.
  - Necesidades de autorrealización. { Se refieren a la necesidad de alcanzar todo el potencial y la satisfacción personal.

**Teoría de McClelland**

- 1. Concepto { Esta teoría establece que el éxito de una persona depende de su nivel de motivación hacia tres necesidades básicas.
- 2. Objetivos { Aplicar para gestionar los equipos corporativos, identificando y clasificando a cada miembro del equipo entre sus necesidades.
  - Necesidades afiliación. { Se refiere a la motivación para tener éxito, llevar a cabo tareas desafiantes y lograr metas específicas. .
- 3. Necesidades
  - Necesidades de logro. { Se refiere a la motivación para la aceptación social y la pertenencia al grupo.
  - Necesidades poder. { Se refiere a la motivación para el control, el liderazgo y el poder.

**Motivación  
laboral**



Motivación  
laboral

Teoría de Skinner

- 1. Acontecimiento { Aprendizaje que se centra en cómo las consecuencias de las acciones afectan la probabilidad de que se repitan en el futuro
- 2. Objetivos { Es un estímulo que aumenta la frecuencia de un comportamiento, mientras que el refuerzo negativo es un estímulo que disminuye la frecuencia de un comportamiento.
  - Comportamiento { Se refiere a las acciones o respuestas de un individuo que son observables y medibles.
  - Consecuencia. { Son las respuestas del ambiente al comportamiento de una persona. Pueden ser positivas, como una recompensa o refuerzo, o negativas, como una sanción o castigo.
  - Reforzamiento. { Es el proceso de aumentar la probabilidad de que un comportamiento se repita en el futuro mediante la aplicación de una consecuencia agradable
  - Castigo. { Es el proceso de disminuir la probabilidad de que un comportamiento se repita en el futuro mediante la aplicación de una consecuencia desagradable.
- 3. Concepto {

Teoría de Locke

- 1. Concepto { Es un proceso que involucra la creación de metas específicas y desafiantes que son importantes para el individuo.
  - Establecer objetivos establecidos { Deben ser desafiantes pero alcanzables, y deben estar alineados con las habilidades y recursos del individuo.
  - Proporcionar retroalimentación. { Permite al individuo evaluar su progreso y realizar ajustes cuando sea necesario.
- 2. Objetivos {
  - Fomentar el compromiso. { El individuo debe estar comprometido con los objetivos y motivado para alcanzarlos.
  - Crear un plan de acción. { Debe establecer los pasos necesarios para alcanzar los objetivos y debe ser revisado y ajustado regularmente.

Teoría de Vroom

- 1. Concepto { Hace referencia a la motivación humana, un concepto ampliamente estudiado en psicología básica y social.
- 2. Componentes {
  - Expectativa. { Hace alusión a la capacidad percibida de la persona para hacer frente a los obstáculos y lograr lo que se propone.
  - Instrumentalidad. { El empleado tenga un buen desempeño, que permita obtener los resultados deseados.
  - Valencia. { Hace que valoren más el sueldo, otros los días de vacaciones, otros el tiempo libre (que implica trabajar menos horas).

BIBLIOGRAFÍA:

[Motivación laboral: consejos, métodos y estrategias | Qualtrics](#)

[Las 9 principales teorías de la motivación laboral \(psicologiymente.com\)](#)

[Motivación laboral: teorías, técnicas, tipos y ventajas \(smowl.net\)](#)

[Motivación en el trabajo: estrategias, tipos y teorías \(eepsicologia.lat\)](#)

▷ [La Teoría de Maslow: Cómo Aplicarla en la Motivación de Empleados en una Empresa ★ Teoría Online \(teoriaonline.com\)](#)

[Descubre la Teoría de McClelland y cómo puede ayudar a mejorar tu desempeño \(corporativoriba.com\)](#)

[Teoría McClelland - Características, Concepto y Aplicaciones 2023 \(negociosrentablesfx.com\)](#)

▷ [La Teoría de Motivación de Clayton Alderfer: Descubre cómo alcanzar tus objetivos ★ Teoría Online \(teoriaonline.com\)](#)

[Teoría de Herzberg - Qué es, definición y concepto | 2023 | Economipedia](#)

[El Condicionamiento Operante de Skinner: Cómo el Aprendizaje se Moldea a Través de las Consecuencias - Psicólogos a tu alcance en Madrid Capital - Mentes Abiertas Psicología \(mentesabiertaspsicologia.com\)](#)

[La teoría del reforzamiento de B. F. Skinner \(psicologiymente.com\)](#)

▷ [Descubre la Teoría de Edwin Locke: Clave para el Éxito en el Trabajo ★ Teoría Online \(teoriaonline.com\)](#)

▷ [La Teoría de la Finalidad de Locke: Descubre su Importancia en la Filosofía Moderna ★ Teoría Online \(teoriaonline.com\)](#)

[Teoría de la expectativa de Vroom: qué es y qué dice sobre el trabajo \(psicologiymente.com\)](#)

▷ [La Teoría Vroom: Cómo la motivación impulsa el éxito ★ Teoría Online \(teoriaonline.com\)](#)