



**MATERIA: COMPORTAMIENTO
ORGANIZACIONAL
MAESTRO: VICTOR GONZALES
SALAS
ALUMNO: JULIAN MUÑOZ
TREJO
CUATRIMESTRE:-A**

TEORÍAS DE LA MOTIVACIÓN

1

Pirámide de necesidades de Maslow

Desarrollada por Abraham Maslow, esta teoría propone que las necesidades humanas están organizadas jerárquicamente en una pirámide, desde las necesidades básicas como alimentación y seguridad, hasta las necesidades de autorrealización.

2

Teoría ERC

Desarrollada por Alderfer, esta teoría simplifica las necesidades humanas en tres categorías: Existencia, Relación y Crecimiento, proporcionando una perspectiva diferente a la jerarquía de necesidades de Maslow.

3

Teoría de los dos factores de Herzberg

Frederick Herzberg propuso que existen dos conjuntos de factores que influyen en la satisfacción y la insatisfacción en el trabajo: factores higiénicos (condiciones de trabajo, salario) y factores motivacionales (logro, reconocimiento).

4

Teoría de las necesidades adquiridas de McClelland

David McClelland identificó tres necesidades básicas: logro, afiliación y poder, sugiriendo que las personas son motivadas por diferentes combinaciones de estas necesidades.

5

Teoría de la equidad

Propuesta por Adams, esta teoría sostiene que las personas comparan sus esfuerzos y recompensas con los de otros, y buscan la equidad en estas comparaciones para mantener la motivación.

6

Teoría de la definición de objetivos

Se refiere a la idea de que establecer objetivos claros y específicos puede aumentar la motivación y el rendimiento.

7

Teoría de las expectativas

Desarrollada por Vroom, esta teoría sugiere que las personas toman decisiones basadas en sus expectativas sobre las relaciones entre el esfuerzo que ponen en una tarea, el rendimiento resultante y las recompensas asociadas.

8

Teoría del refuerzo

Esta teoría se basa en la idea de que el comportamiento puede ser fortalecido o debilitado mediante el uso de refuerzos positivos o negativos, influyendo así en la motivación y el rendimiento.