

**LICENCIATURA EN MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA**

**MATERIA: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL**

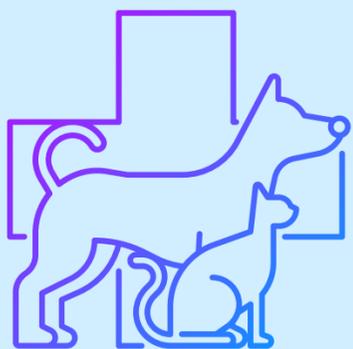
**CATEDRÁTICO: DR. VÍCTOR ANTONIO GONZÁLEZ SALAS**

**TRABAJO: CUADRO SINÓPTICO DE LA UNIDAD I  
“EL CONTEXTO AMBIENTAL Y ORGANIZACIONAL”**

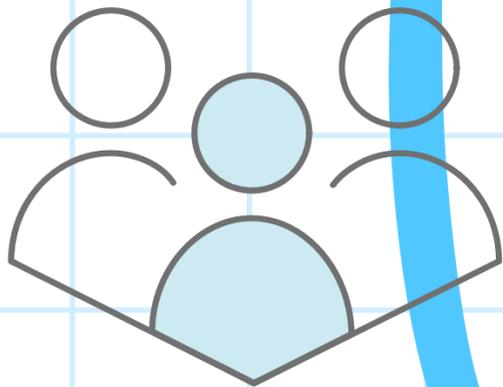
**ALUMNO: DANIEL AMÍLCAR GARCÍA TRINIDAD**

**4TO. CUATRIMESTRE GRUPO “A”**

**TAPACHULA CHIAPAS A 21 DE SEPTIEMBRE DEL 2023**



# EL CONTEXTO AMBIENTAL Y ORGANIZACIONAL



## CONCEPTO DE COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

Es un campo del conocimiento humano extremadamente sensible a ciertas características de las organizaciones y de su entorno

Se refiere al estudio del comportamiento humano de las personas y los grupos que actúan en las organizaciones

Se ocupa de la influencia que todos ellos ejercen en las organizaciones y de la influencia que las organizaciones ejercen en ellos

## INTRODUCCIÓN AL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

Se basa en aportaciones de la psicología ya que es un campo que trata sobre el comportamiento de los individuos en temas como: personalidad, actitudes, percepción, aprendizaje y motivación

El comportamiento del grupo es diferente al de cada uno de sus integrantes

En las organizaciones, las personas se comportan como individuos y también como miembros de grupos. Por tanto, debemos estudiar la conducta desde ambos ángulos

## CARACTERÍSTICAS DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

1. Es una disciplina científica aplicada cuyo objeto es ayudar a las personas y a las organizaciones a alcanzar niveles de desempeño más elevados.
2. Se enfoca en las contingencias, para identificar distintas situaciones y saber obtener un buen provecho.
3. Utiliza métodos científicos, formula hipótesis y generalizaciones sobre la dinámica del comportamiento en las organizaciones y las comprueba empíricamente.

4. Sirve para administrar a las personas en las organizaciones.
5. Se enriquece con aportaciones de varias ciencias del comportamiento.
6. Está relacionado con diversas áreas de estudio como: la teoría de las organizaciones (TO), el desarrollo organizacional (DO) y la administración de personas o de recursos humanos (ARH).

## LOS TRES NIVELES DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

A) Macroperspectiva: se refiere al comportamiento del sistema organizacional como un todo, su enfoque se basa en comunicar, liderar, plantear decisiones, manejar el estrés, coordinar actividades de trabajo

B) Perspectiva intermedia: se trata sobre el comportamiento de los grupos y los equipos de la organización

C) Microperspectiva: se analiza el comportamiento del individuo que trabaja solo en la organización

**EL CONTEXTO  
AMBIENTAL Y  
ORGANIZACIONAL**

**CONCEPTO DE  
ORGANIZACIÓN**

Son instrumentos sociales que permiten a muchas personas combinar sus esfuerzos y logran objetivos que se creían inalcanzables en forma individual.

Dependen del equilibrio de la colaboración para su funcionamiento de forma correcta; para lograr capacidades que observen un bienestar en los proyectos comunes



**LAS  
ORGANIZACIONES Y  
SU  
ADMINISTRACIÓN**

- Enfoque en la misión de la organización
- Enfoque en la visión de futuro
- Enfoque en el cliente
- Enfoque en metas y resultados

- Enfoque en las mejoras y el desarrollo continuos
- Enfoque de trabajo participativo en equipo
- Compromiso y dedicación

- Talento, habilidades y competencias
- Aprendizaje y crecimiento profesional
- Ética y responsabilidad

**DISEÑO  
ORGANIZACIONAL**

Es el proceso de construir y adaptar continuamente la estructura de la organización para que alcance sus objetivos y estrategias

Tiene variables como:

1. Factores ambientales
2. Dimensiones anatómicas
3. Aspectos de las operaciones
4. Consecuencias conductuales

Tiene factores como:

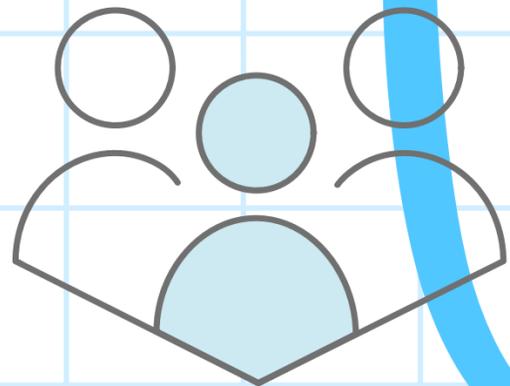
- Tamaño y ciclo de vida: Nacimiento/ Infancia / Juventud / Madurez
- Diferenciación e integración
- Misión
- Visión
- Objetivos Globales

**CULTURA  
ORGANIZACIONAL**

Constituye el ADN de las organizaciones

La cultura comprende valores compartidos, hábitos, usos y costumbres, códigos de conducta, políticas de trabajo, tradiciones y objetivos que se transmiten de una generación a otra

Formar parte de una empresa, trabajar en ella, participar en sus actividades y desarrollar una carrera implica asimilar su cultura organizacional o su filosofía corporativa





# **BIBLIOGRAFÍA**



- **ANTOLOGÍA DEL LIBRO DE LA UDS DE LA MATERIA  
“COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL”**