

Alumno

**Alexis Hernández
Barrios**
4° cuatrimestre

**Lic. Medicina veterinaria y
zootecnia**

Materia

**COMPORTAMIENTO
ORGANIZACIONAL**

Docente

**LIC. VICTOR ANTONIO
GONZALEZ SALAS**

**Actividad
SUPER
NOTA**



LIDERAZGO, PODER Y POLITICA

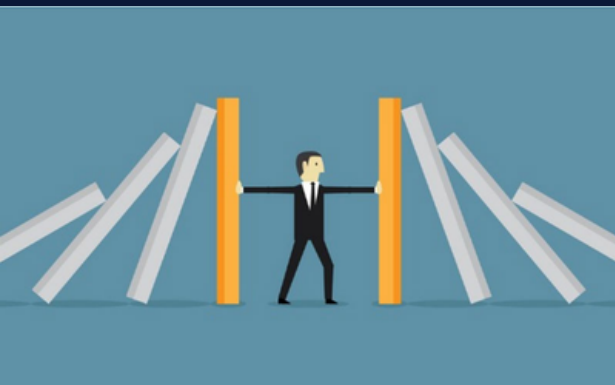


liderazgo

poder personal que permite a alguien influir en otros por medio de las relaciones existentes. sin liderazgo las organizaciones corren el peligro de vagar sin metas ni rumbo definido.

Poder de dependencia

capacidad para influir, persuadir y motivar a los subordinados esta fuertemente relacionada con el poder que los demás perciben al líder.



Experiencia de usuario

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Pellentesque cursus risus ut nulla elementum gravida. Vivamus mollis mauris nunc, eu euismod.

Tipos de poder

poder coercitivo se basa en el temor y la coerción, poder de recompensa, se sustenta en la esperanza del subordinado de obtener algún premio, Poder legitimo se deriva del cargo que ocupa el individuo en el grupo o la jerarquía, poder de competencia, poder de referencia.



Dependencia

cuanto mas dependa un subordinado de su jefe, mayor sera su poder. si hay algo que solo el jefe posee y si el controla aquello que los subordinados necesitan los hará dependientes y tendrá poder sobre ellos.

Teoría de los rasgos de personalidad

No existe un rasgo universal que permita prever el liderazgo de una situación cualquiera, los rasgos permiten prever el comportamiento en situaciones normales más que ambientes rígidos, no esta muy clara la separación entre causa y efecto.



Teoria del comportamiento

El liderazgo autocritico el líder fija directrices y centraliza el poder y la toma de decisiones.
Liderazgo liberal
El líder tiene un participación mínima.



ANTOLOGIA UDS

<https://cursoco.weebly.com/liderazgo-el-poder-y-la-poliacutetica.html>

<https://repositorio.unan.edu.ni/19504/>