

UNIVERSIDAD DEL SURESTE
Catedrático: Víctor Antonio González

**Nombre del alumno: Edgar Caleb Najera
Moreno**

Carrea: Medica Veterinaria y Zootecnia

Materia: Comportamiento Organizacional

Tema: Unidad 1

Tipo de tarea: Cuadro sinóptico

Fecha de entrega: Sábado 23 de Sep



Comportamiento organizacional:

¿Qué es?

Es el estudio de las personas y los grupos que actúan en las organizaciones,

Función del comportamiento organizacional

Su función es estudiar las acciones de las personas que trabajan en las organizaciones. Estudia actitudes, personalidad, motivación, cultura, percepción, comunicación etc.

Características

El comportamiento organizacional es una disciplina científica que se aplica en el enfoca en las contingencias

Sirve en métodos científicos, en la administración en las personas de las organizaciones.

El comportamiento organizacional esta vinculado con muchas áreas de estudio como es la psicología.

Niveles

Macro perspectiva

Perspectiva intermedia

Micro perspectiva

UNIDAD 1

Organización

¿Qué es?

Una organización es un conjunto de personas que planean y dividen las actividades de forma eficaz para alcanzar una meta. Y para lograrlo debe ir estos elementos

Administración

La administración ayuda a que la misión de la organización se pueda cumplir cumpliendo con lo que el cliente quiere poniendo compromiso y dedicación y así ir trascendiendo.

Diseño

Para un buen diseño estos elementos tienen que llevar

Diferenciación

Integración

La estructura básica

Los mecanismos de operación

Los mecanismos de decisión

El tamaño de la organización

El ciclo de vida de las organizaciones

Elementos que pueden ser pro o contra:

Factores ambientales, dimensiones anatómicas de la organización, aspectos de las operaciones, y consecuencias conductuales.

Función

Comprende valores compartidos, hábitos, usos y costumbres, códigos de conducta, políticas de trabajo, tradiciones y objetivos que se transmiten de una generación a otro.

Dimensiones culturales de Hofstede

La distancia del poder- se refiere a la actitud ante la autoridad.

La aversión a la incertidumbre-Necesidad de estar estable

El individualismo contra el colectivismo-Dejarse llevar por tendencias

Masculinidad contra feminidad y la orientación al largo plazo-Competencia de los

Cultura

Dimensiones culturales de Trompenaar

Universalidad contra particularidad-Preferencia de lo particular ante lo universal

Individualismo contra colectivismo-Grupos contra un solitario

Neutralidad contra afectividad-Ser neutrales o ser de un solo bando

Relaciones específicas contra relaciones difusas-Relaciones específicas las personas son directas, abiertas y extravertidas; enfrentan las situaciones y separan el trabajo de la vida privada.