UDS
UNIVERSIDAD DEL SURESTE

PASIÓN POR EDUCAR

M.V.Z.

MATERIA: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL
DOCENTE: VICTOR GONZALES SALAS
ALUMNO: EDGAR CALEB NÁJERA MORENO
CUATRIMESTRE: 4-A

MOTIVACION

DEFINICION

La motivación se define como el "conjunto de factores internos o externos que determinan en parte las acciones de una persona

TIPOS DE MOTIVACION

- Motivación positiva. Invita a la acción para obtener un beneficio.
- Motivación negativa. Se realizan acciones para evitar una posible consecuencia negativa.

TEORIAS DE LA MOTIVACION

Teoría del contenido.
Teoría del incentivo
Teoría de la reducción de pulsiones
Teoría de la disonancia cognitiva

IMPORTANCIA DE LA MOTIVACION

La psicología se interesa enormemente en la motivación. Por un lado, es la fuente de energía para completar las tareas que nos hemos propuesto. Por otro lado, es un factor que influye en otras variables emocionales y psíquicas como el estrés, la autoestima, la concentración, entre otras

ORIGEN DE LOS BENEFICIOS

- Motivación intrínseca: ésta se refiere a aquellas motivaciones que provienen de una consecuencia interna. Es decir, ésta hace referencia a la determinación que nace de un deseo propio. Algunos ejemplos son: aprender o adquirir conocimiento, alcanzar bienestar personal, etc.
- Motivación extrínseca: la motivación extrínseca hace referencia a la determinación que se produce por unas consecuencias externas. Así, las consecuencias que se producen en el entorno son las que generan la determinación por la tarea. El dinero a fin de mes, el reconocimiento social, etc., son ejemplos de este tipo de motivación

Bibliografía

https://www.becas-santander.com/es/blog/motivacion-intrinseca-y-extrinseca.html

https://concepto.de/motivacion/

https://economipedia.com/definiciones/motivacion-2.html