

MAPA CONCEPTUAL - UNIDAD II

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL



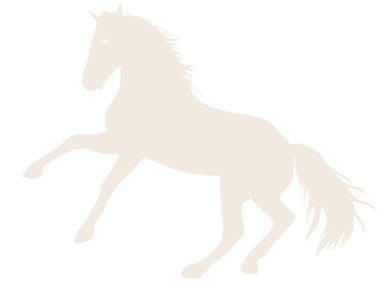
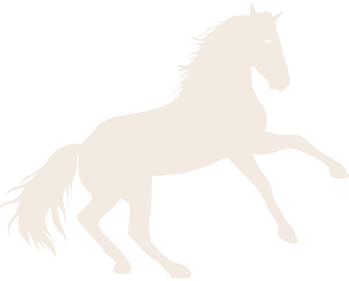
**DOCTOR VÍCTOR
ANTONIO GONZÁLEZ
SALAS**

REALIZADO POR: ROBERTO OROZCO HERNÁNDEZ

**CUARTO CUATRIMESTRE
GRUPO A**

TEORÍA DE LA MOTIVACIÓN

comportamiento organizacional



CONCEPTO MOTIVACIÓN

Es la energía psíquica que nos empuja a emprender o sostener una acción o una conducta.



MOTIVACIÓN INTRÍNSECA

Nace dentro del propio individuo

Hay deseos de satisfacción de necesidades

Autorrealización y/o determinación personal

Genera altos márgenes de compromiso.

MOTIVACIÓN EXTRÍNSECA

Tiene sus raíces fuera del individuo.

en la expectativa de recibir una recompensa.

Este tipo de motivación es más débil que la intrínseca.

no proviene del compromiso interior del individuo, sino de la expectativa de un beneficio futuro.

MOTIVACIÓN PERSONAL

La energía interiorizada de la que disponemos para emprender cambios y sostener decisiones.

Es nuestra carga de motivación interior enfocada específicamente hacia lo que consideramos nuestros éxitos o nuestros valores.

MOTIVACIÓN LABORAL

Las condiciones emocionales y psíquicas que un trabajo les brinda a sus empleados para sostener sus tasas de productividad y de compromiso lo suficientemente elevadas a lo largo del tiempo.

BIBLIOGRAFÍA

<https://concepto.de/motivacion/>
<https://www.cipsiapsicologos.com/curiosidades/que-es-la-motivacion/>