

MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

CUARTO CUATRIMESTRE

## Comportamiento Organizacional

# *Cuatro Sinóptico*

de

# EL CONTEXTO AMBIENTAL Y ORGANIZACIONAL

LIC.: GONZALES SALAS VICTOR ANTONIO

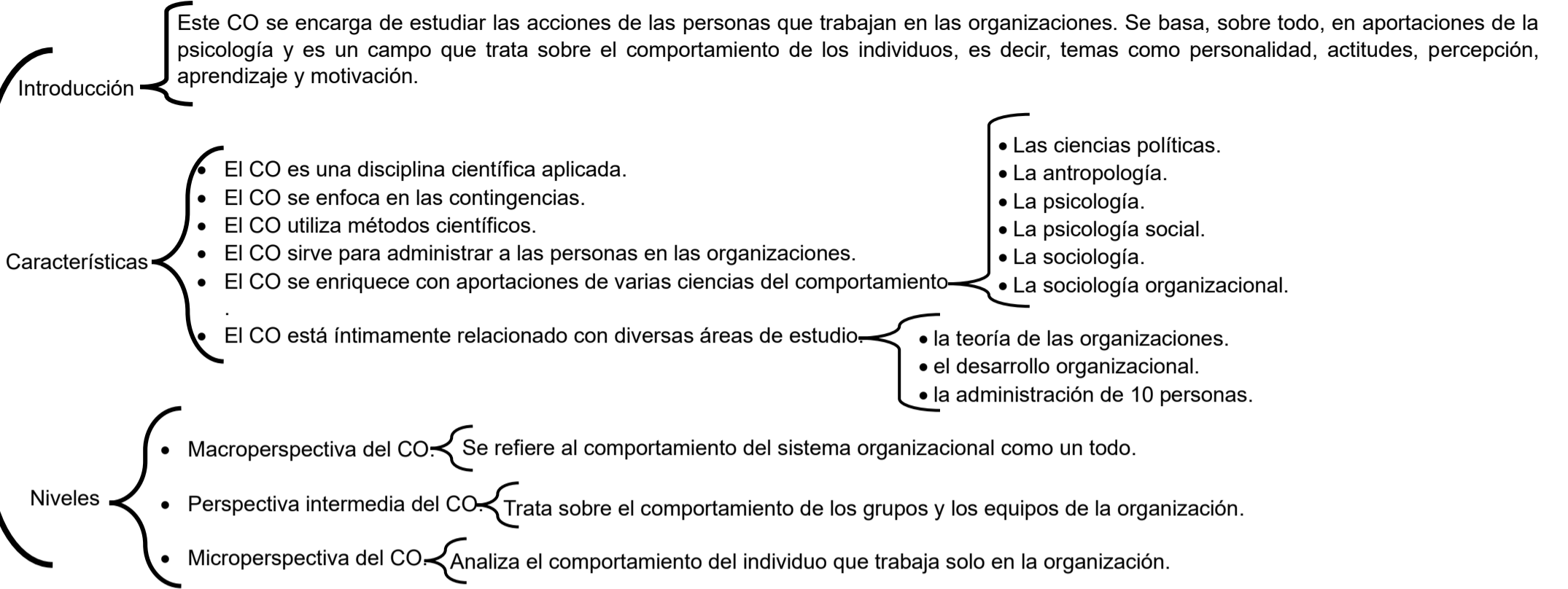
E.M.V.Z.: BRAYAN FABIAN BARRIOS GUZMÁN

23 DE SEPTIEMBRE DE 2023

**El contexto ambiental y organizacional**

**Comportamiento organizacional:** Se refiere al estudio de las personas y los grupos que actúan en las organizaciones. En otras palabras, el CO retrata la continua interacción y la influencia recíproca entre las personas y las organizaciones.

**Organizacional:** Una organización es un conjunto de personas que actúan juntas y dividen las actividades en forma adecuada para alcanzar un propósito común.



**Las organizaciones y su administración:** Lo que las organizaciones esperan de las personas.

- Enfoque en la misión de la organización.
- Enfoque en la visión de futuro.
- Enfoque en el cliente.
- Enfoque en metas y resultados.
- Enfoque en las mejoras y el desarrollo continuos.
- Enfoque de trabajo participativo en equipo.
- Compromiso y dedicación.
- Talento, habilidades y competencias.
- Aprendizaje y crecimiento profesional.
- Ética y responsabilidad.

**Diseño:** Es el proceso de construir y adaptar continuamente la estructura de la organización para que alcance sus objetivos y estrategias.

Aspectos que se tiene que atender

- **Diferenciación** {
  - **Horizontal:** se basa en la especialización de los conocimientos, la educación o la capacitación de las personas.
  - **Vertical:** se refiere a los diferentes niveles de autoridad y responsabilidad en la organización.
  - **Espacial:** se refiere a la dispersión geográfica de la organización en órganos y unidades en distintos lugares.
- **Integración** {
  - **Horizontal:** se refiere a los mecanismos de coordinación entre órganos del mismo nivel jerárquico.
  - **Vertical:** se refiere a los mecanismos de coordinación que se derivan del uso de la jerarquía.
- La estructura básica
- Los mecanismos de operación
- Los mecanismos de decisión
- El tamaño de la organización
- El ciclo de vida de las organizaciones

Variables que se tiene que tomar en cuenta

- Factores ambientales
- Dimensiones anatómicas de la organización
- Aspectos de las operaciones
- Consecuencias conductuales

**Cultura:** La cultura comprende valores compartidos, hábitos, usos y costumbres, códigos de conducta, políticas de trabajo, tradiciones y objetivos que se transmiten de una generación a otra.

Dimensiones culturales según Hofstede

- **La distancia del poder:** se refiere a la actitud ante la autoridad.
- **La aversión a la incertidumbre:** se refiere al deseo de estabilidad.
- **El individualismo contra el colectivismo:** se refiere al dominio de alguna de las dos tendencias en la sociedad.
- **Masculinidad contra feminidad y la orientación al largo plazo:** se refiere al predominio de lo masculino sobre lo femenino en una sociedad.

Dimensiones culturales según Trompenaar

- **Universalidad contra particularidad:** Se refiere al predominio del universalismo o del particularismo.
- **Individualismo contra colectivismo:** El individualismo se concentra en las personas como individuos, y el colectivismo las ve como miembros de grupos sociales.
- **Neutralidad contra afectividad:** Se refiere a la orientación emocional de las relaciones.
- **Relaciones específicas contra relaciones difusas:** En las relaciones específicas las personas son directas, abiertas y extravertidas; enfrentan las situaciones y separan el trabajo de la vida privada.

**Bibliografía:**

Sureste, U. d. (2023). Antología Comportamiento Organizacional. Tapachula : Universidad del Sureste