

MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

CUARTO CUATRIMESTRE

Comportamiento Organizacional

Super Nota sobre LAS TEORÍAS DE LA MOTIVACIÓN

LIC.: GONZALES SALAS VICTOR ANTONIO

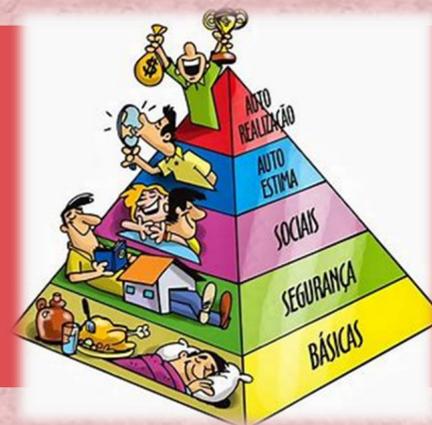
E.M.V.Z.: BRAYAN FABIAN BARRIOS GUZMÁN

02 DE DICIEMBRE DE 2023

TEORÍAS DE LA MOTIVACIÓN

Teoría de MASLOW

Está basada en la llamada pirámide de las necesidades, es decir, las necesidades se pueden jerarquizar o clasificar por orden de importancia y de influencia en el comportamiento humano.



Según Herzberg, la motivación de las personas para el trabajo depende de dos factores íntimamente relacionados:

Teoría de HERZBERG

1 Los factores higiénicos son las condiciones de trabajo que rodean a la persona. (Son el contexto del trabajo)



2 Los factores motivacionales se refieren al perfil del puesto y a las actividades relacionadas con él.

Teoría de McClelland

Sostiene que la dinámica del comportamiento humano parte de tres motivos o necesidades

2 La necesidad de poder

1 La necesidad de realización.



3 La necesidad de afiliación

TEORIA DE LA EQUIDAD



Se basa en la comparación que las personas hacen entre sus aportaciones y recompensas y las de otros. Las personas contrastan su trabajo, sus entradas y los resultados que obtienen en comparación con los de otras personas.

Teoría de Adams